

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**Оптимизация деятельности персонала организации на основе внедрения
прогрессивных норм труда и совершенствования бизнес-процессов на
примере ООО «Конструктив-строй»**

НИКОЛАЕВА Полина Николаевна

Руководитель

Касперук Александр Анатольевич,

кандидат культурологии, доцент

Минск, 2021

Дипломная работа: 113 с., 11 рис., 27 табл., 53 источников, 9 прил.

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ОПТИМИЗАЦИЯ, БИЗНЕС-ПЛАН, ПЛАНИРОВАНИЕ, ПРОГНОЗИРОВАНИЕ, КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, АНАЛИЗ, УСЛУГИ, ДИНАМИКА, ПРИБЫЛЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАПИТАЛ, ПОКАЗАТЕЛИ

Целью дипломной работы является определение направлений оптимизации деятельности персонала организации на основе внедрения прогрессивных норм труда и совершенствования бизнес-процессов.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Охарактеризовать современное состояние системы управления нормами труда;
2. Выявить взаимосвязи прогрессивных норм труда и бизнес-процессов;
3. Провести оценку бизнес-процессов организаций ООО «Конструктив Строй»;
4. Разработать направления оптимизации деятельности персонала на основе прогрессивных норм труда и совершенствования бизнес-процессов ООО «Конструктив Строй».

Объект исследования: ООО «Конструктив Строй».

Предмет исследования: нормы труда и бизнес-процессы организации, а объект – ООО «Конструктив Строй».

Методы исследования: методы сравнительного анализа, системного анализа, методы обобщения, синтеза, табличный и графический.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике по улучшению условий труда и оптимизации деятельности персонала на основе внедрения бизнес-процессов на предприятии ООО «Конструктив Строй».

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 113 с., 11 мал., 27 табл., 53 крыніц, 9 прым.

НАРМАВАННЕ ПРАЦЫ, АПТЫМІЗАЦЫЯ, БІЗНЕС-ПЛАН, ПЛАНВАННЕ, ПРАГНАЗАВАННЕ, КЛЮЧАВЫЯ ПАКАЗЧЫКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, АНАЛІЗ, ПАСЛУГІ, ДЫНАМІКА, ПРЫБЫТАК, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, КАПІТАЛ, ПАКАЗЧЫКІ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца вызначэнне напрамкаў аптымізацыі дзейнасці персаналу арганізацыі на аснове ўкаранення прагрэсіўных нормаў працы і ўдасканалення бізнес-працэсаў.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Ахарактарызаваць сучасны стан сістэмы кіравання нормаў працы;
2. Выявіць ўзаемасувязі прагрэсіўных нормаў працы і бізнес-працэсаў;
3. Правесці ацэнку бізнес-працэсаў арганізацый ТАА " канструктыў Строй»;
4. Распрацаваць напрамкі аптымізацыі дзейнасці персаналу на аснове прагрэсіўных нормаў працы і ўдасканалення бізнес-працэсаў ТАА «канструктыў Строй».

Аб'ект даследавання: ТАА "канструктыў Строй".

Прадмет даследавання: нормы працы і бізнес-працэсы арганізацыі, а аб'ект – ТАА «канструктыў Строй».

Метады даследавання: метады параўнальнага аналізу, сістэмнага аналізу, метады абагульнення, сінтэзу, таблічны і графічны.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы па паляпшэнню ўмоў працы і аптымізацыі дзейнасці персаналу на аснове ўкаранення бізнес-працэсаў на прадпрыемстве ТАА «канструктыў Строй».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 113 c., 11 Fig., 27 Table, 53 sources, 9 atl.

LABOR RATIONING, OPTIMIZATION, BUSINESS PLAN, PLANNING, FORECASTING, KEY PERFORMANCE INDICATORS, ANALYSIS, SERVICES, DYNAMICS, PROFITS, EFFICIENCY, CAPITAL, INDICATORS.

The aim of the thesis is to develop a determination of directions of optimization of organization's personnel activity based on introduction of progressive labor standards and improvement of business processes.

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. Describe the current state of the labor standards management system;
2. Identify relationships between progressive labour standards and business processes;
3. Evaluate the business processes of Constructor Stroy LLC organizations;
4. Develop directions of personnel activity optimization based on progressive labor standards and improvement of business processes of Constructor Stroy LLC.

Object of research: Constructor Stroy LLC.

Subject of research: labor standards and business processes of the organization, and the object - LLC "Constructor" Stroy ".

Methods: methods of comparative analysis, systems analysis, methods of generalization, synthesis, tabular and graphical

Realm of the possible practical applications: proposed solutions can be used in practice to improve working conditions and optimize personnel activities based on the implementation of business processes at the company "Constructor Stroy"

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.