

Особенности мотивации трудовой деятельности программистов с различными уровнями организационной лояльности: аннотация к дипломной работе / Бутько Анастасия Глебовна; Факультет философии и социальных наук, Кафедра психологии; науч. рук. Г.А. Фофанова.

Ключевые слова: трудовая мотивация, мотивы труда, организационная лояльность, уровни лояльности, профессиональная лояльность, лояльность к труду, мотивация программистов, лояльность программистов.

Объект исследования: мотивация трудовой деятельности.

Предмет исследования: особенности мотивации трудовой деятельности программистов с различными уровнями организационной лояльности.

Цель исследования: охарактеризовать особенности мотивации трудовой деятельности программистов с различными уровнями организационной лояльности.

В результате проведенной работы были выявлены: различия в мотивации трудовой деятельности программистов с различными уровнями организационной лояльности, профессиональной лояльности и лояльности к труду; особенности мотивации трудовой деятельности программистов по сравнению со специалистами других профессий. На основе полученных результатов были разработаны рекомендации для специалистов, работающих в сфере управления персоналом.

Features of labor motivation of programmers with different levels of organizational loyalty: to research paper abstract / ButskoAnastasiyaGlebovna; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Psychology; scientific. hands. GA Fofanova.

Keywords: motivation, labor motives, organizational loyalty, levels of loyalty, professional loyalty, loyalty to labor, programmers' motivation, programmers' loyalty.

Object: labor motivation.

Subject: Features of labor motivation of programmers with different levels of organizational loyalty.

Objective: to describe the characteristics of labor motivation of programmers with different levels of organizational loyalty.

We have identified differences in labor motivation of programmers with different levels of organizational loyalty, professional loyalty and loyalty to labor; features of labor motivation programmers compared with other professionals. As a result, we developed recommendations for professionals working in the field of HR-management.