

Взаимосвязь увлеченности работой и стиля руководства у менеджеров с разным уровнем эмоционального интеллекта : аннотация к дипломной работе / Мечените Лидия Игоревна; Факультет философии и социальных наук, Кафедра психологии; науч. рук. И.В. Гулис.

Ключевые слова: увлеченность работой, стиль руководства, менеджер, эмоциональный интеллект.

Цель – изучение взаимосвязи увлеченности работой и стиля руководства у менеджеров с разным уровнем эмоционального интеллекта

Объект – увлеченность работой.

Предмет – особенности взаимосвязи увлеченности работой и стиля руководства у менеджеров с разным уровнем эмоционального интеллекта.

Гипотеза – у менеджеров с высоким уровнем эмоционального интеллекта существует взаимосвязь коллегиального компонента стиля руководства с увлеченностью работой.

Основные результаты:

Получена зависимость между стилем руководства и личностным и коммуникативным компонентами эмоционального интеллекта. У менеджеров высокого уровня выраженности эмоционального интеллекта отмечается тенденция к реализации коллегиального стиля руководства.

Interrelation between interest in work and leader style of managers with the different level of emotional intelligence : abstract to the research paper / Mechenite Lydia; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Psychology; scientific director I. Goulis.

Key words: interest in work, leader style, manager, emotional intellect.

Aim – investigation of interrelation between interest in work and leader style of managers with the different level of emotional intelligence.

Object – interest in work.

Subject – features of interrelation between interest in work and leader style of managers with the different level of emotional intelligence.

The results:

I was got the interrelation between leader style and personal and communicative elements of emotional intelligence.

Managers who have high level of emotional intelligence show the tendency to act in collegial leader style.