

**Министерство образования Республики Беларусь
Белорусский государственный университет
Юридический факультет**

**Кафедра гражданского процесса
и трудового права**

Шиманко
Юлия Геннадьевна

**РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО
ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА**

Дипломная работа
(аннотация)

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Т.Э.Шпилевская

Допущена к защите

«___» _____ 2014г.

Зав.кафедрой гражданского процесса и
трудоуого права кандидат юридических
наук, доцент И.Н.Колядко

Минск, 2014

Реферат к дипломной работе на тему:

«Расторжение трудового договора по инициативе работника»

Объем работы: 66 страниц, 26 нормативных правовых акта и 24 доктринальных источника.

Ключевые слова: трудовой договор, работник, Трудовой кодекс, трудовое законодательство, увольнение, расторжение, основания, обязанности, ответственность.

Объект исследования: трудовые отношения, возникающие при расторжении трудового договора по инициативе работника.

Цель работы: комплексное рассмотрение теоретических и практических вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работника.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ, синтез и другие) и специальные юридические методы (сравнительный, моделирования, структурно-функциональный и другие).

На основе самостоятельного тщательного и глубокого изучения нормативных и доктринальных источников, предлагается усовершенствовать трудовое законодательство Республики Беларусь. Научная новация дипломной работы состоит в том, что работа является комплексным исследованием современного периода, в котором определены особенности расторжения трудового договора, выявлены соответствующие пробелы в действующем трудовом законодательстве Республики Беларусь. Результаты проведенного исследования будут иметь практическую и научную ценность для правоприменительных органов, в законотворческой деятельности, а также в учебном процессе.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Рэферат да дыпломнай работы на тэму:

«Скасаванне трудавога дагавора па ініцыятыве работніка»

Аб'ём працы: 49 старонак, 26 нарматыўных прававых акта і 24 дактрынальныя крыніцы.

Ключавыя словы: трудовы дагавор, работнік, Трудавы кодэкс, трудовое заканадаўства, гарантыі, звальненне, скасаванне, падстава, абавязкі, адказнасць.

Аб'ект даследавання: аховы вод.

Мэта работы: комплексны разгляд тэарэтычных і практычных пытанняў, звязаных з прававой аховай вод.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз, сінтэз і іншыя) і спецыяльныя юрыдычныя метады (параўнальны, мадэлявання, структурна-функцыянальны і іншыя).

На аснове самастойнага дбайнага і глыбокага вывучэння нарматыўных і дактрынальных крыніц, прапануецца ўдасканаліць трудовое заканадаўства Рэспублікі Беларусь. Навуковая навацыя работы заключаецца ў тым, што работа з'яўляецца комплексным даследаваннем сучаснага перыяду, у якім вызначаны асаблівасці скасавання трудавога дагавора, выяўлены адпаведныя прабелы ў дзеючым трудовым заканадаўстве Рэспублікі Беларусь. Вынікі праведзенага даследавання будуць мець практычную і навуковую каштоўнасць для правапрымяняльных органаў, у заканадаўчай дзейнасці, а таксама ў навучальным працэсе.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.