

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

ЧЕРНЯВСКАЯ
Диана Анатольевна

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Дипломная работа
(аннотация)

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент
Шпилевская Татьяна Эдуардовна

Допущена к защите

«__» _____ 2014 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент
Колядко Иван Николаевич

Минск, 2014

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составил 61 страницу, в процессе исследования было использовано 78 источников.

Перечень ключевых слов: НАНИМАТЕЛЬ, РАБОТНИК, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, СОГЛАШЕНИЕ СТОРОН, ИСТЕЧЕНИЕ СРОКА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ЖЕЛАНИЕ ИЛИ ТРЕБОВАНИЕ РАБОТНИКА, ИНИЦИАЦИВА НИНИМАТЕЛЯ, ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ИСПЫТАНИЕ, УВОЛЬНЕНИЕ, ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Конституция Республики Беларусь, как основной закон государства, предусматривает широкий круг прав для своих граждан, и одним из главных является право на труд.

Трудовая деятельность является одним из элементов жизни человека и гражданина, место работы для каждого выступает в качестве источника для жизнедеятельности и соответственно влияет на финансовое благополучие. Поэтому любые изменения связанные с увольнением регулируются нормами трудового законодательства с тем, чтобы в равной мере защитить законные интересы, как работника, так и нанимателя.

Поэтому трудовые отношения, связанные с прекращением трудового договора выступают в качестве объекта исследования.

Основной целью работы выступает – исследование и изучение проблем в области прекращения трудового договора.

Использованы следующие методы:

1. анализа;
2. сравнения;
3. изучение судебной практики;
4. аналитические исследования;
5. формально-логические.

В работе сделаны предположения о возможности внесения изменений и дополнений в трудовое законодательство, с целью конкретизации некоторых вопросов. Это в дальнейшем позволит защитить права и законные интересы, как нанимателей, так и работников и тем самым избежать возникновения спора.

РЭФЕРАТ

Аб'ем дыпломнай працы склаў 61 старонку, у працэсе даследавання было выкарыстана 78 крыніц.

Пералік ключавых слоў: НАЙМАЛЬНІК, РАБОТНІК, СПЫНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, СКАСАВАННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ПАГАДНЕННЕ БАКОЎ, ЗАКАНЧЭННЕ ТЭРМІНУ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ЖАДАННЕ ЦІ ПАТРАБАВАННЕ РАБОТНІКА, ІНІЦЫЯТЫВА НАЙМАЛЬНІКА, ПАПЯРЭДНЯЕ ВЫПРАБАВАННЕ, ЗВАЛЬНЕННЕ, ПРАЦОЎНАЕ ЗАКАНАДАЎСТВА.

Канстытуцыя Рэспублікі Беларусь як асноўны закон дзяржавы, прадугледжвае шырокае кола правоў для сваіх грамадзянаў, і адным з галоўных з'яўляецца права на працу.

Працоўная дзейнасць з'яўляецца адным з элементаў жыцця чалавека і грамадзяніна, месца працы для кожнага выступае ў якасці крыніцы для жыццядзейнасці і адпаведна ўплывае на фінансавы дабрабыт. Таму любыя змены звязаныя з звальненнем рэгулююцца нормамі працоўнага заканадаўства з тым, каб у роўнай меры абараніць законныя інтарэсы, як работніка, так і наймальніка.

Таму працоўныя адносіны, звязаныя з спыненнем працоўнага дагавора выступаюць у якасці аб'екта даследавання.

Асноўнай мэтай артыкула выступае даследаванне і вывучэнне праблем у галіне спынення працоўнага дагавора.

Выкарыстаны наступныя метады:

1. аналізу;
2. параўнання;
3. вывучэнне судовай практыкі;
4. аналітычныя даследаванні;
5. фармальна-лагічныя.

У працы зроблены здагадкі аб магчымасці ўнясення змяненняў і дапаўненняў у працоўнае заканадаўства, з мэтай канкрэтызацыі некаторых пытанняў. Гэта ў далейшым дазволіць абараніць правы і законныя інтарэсы, як наймальнікаў, так і працаўнікоў, і тым самым пазбегнуць ўзнікнення спрэчкі.