

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ**

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

ЛЕВЧЕНЯ
Вероника Павловна

ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Дипломная работа
(аннотация)

Научный руководитель:
старший преподаватель
Скородулин Дмитрий
Владимирович

Допущена к защите

«___» _____ 2014 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса
и трудового права, кандидат юридических наук,
доцент И.Н. Колядко

Минск, 2014

Дипломная работа 78 с., 69 источников.

ПРИНЦИПЫ, ТРУДОВОЕ ПРАВО, ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, УСЛОВИЯ ТРУДА, РАБОТНИК, НАНИМАТЕЛЬ.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие в связи с регулированием трудовых отношений.

Цель: изучение принципов трудового права, их регулятивной роли, необходимости их применения.

Методы исследования: всеобщий диалектико-материалистический метод, исторический, функциональный, системный, сравнительно-правовой, анализ, правовое моделирование.

В работе рассмотрены принципы трудового права, применяемые как в белорусском законодательстве, так и на международном уровне. В процессе чего были изучены и проанализированы нормы международного права, законодательство Республики Беларусь, Российской Федерации и др. Приведены точки зрения различных авторов на понятие «принципов права», возможность отождествления его с такими понятиями как «юридические принципы», «общеправовые принципы». Рассмотрена история развития учений как о принципах в целом, так и относительно принципов трудового права, а также процесс отражения указанных принципов в нормативно-правовых актах. Перечислены имеющиеся классификации принципов трудового права по различным основаниям. Проведена характеристика принципов трудового права.

На основании проведенных исследований определены характерные черты принципов трудового права в целом, их отличительные особенности, их значение и регулятивная роль.

Был сделан вывод и необходимости закрепления трудовых принципов законодательно, в связи с чем был предложен вариант закрепления принципов трудового права в Трудовом кодексе Республики Беларусь.

Рэферат

Дыпломная работа 78 с., 69 крыніц.

ПРЫНЦЫПЫ, ПРАЦОУНАЕ ПРАВА, ЗАКАНАДАЎСТВА, МІЖНАРОДНЫЯ ПРАВАВЫЯ НОРМЫ, УМОВЫ ПРАЦЫ, РАБОТНІК, НАЙМАЛЬНІК.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у сувязі з рэгуляваннем працоўных адносін.

Мэта: вывучэнне прынцыпаў працоўнага права, іх рэгулятыўнай ролі, неабходнасці іх прымянення.

Метады даследавання: ўсеагульны дыялектыка-матэрыялістычны метады, гістарычны, функцыянальны, сістэмны, параўнальна-прававы, аналіз, прававое мадэляванне.

У працы разгледжаны прынцыпы працоўнага права, якія прымяняюцца як у беларускім заканадаўстве, так і на міжнародным узроўні. У працэсе чаго былі вывучаны і прааналізаваны нормы міжнароднага права, заканадаўства Рэспублікі Беларусь, Расійскай Федэрацыі і інш. Прыведзены пункты гледжання розных аўтараў на паняцце «прынцыпаў права», магчымасць атаясамлення яго з такімі паняццямі як «юрыдычныя прынцыпы», «агульнаправавыя прынцыпы». Разгледжана гісторыя развіцця вучэнняў як аб прынцыпах ў цэлым, так і адносна прынцыпаў працоўнага права, а таксама працэс адлюстравання названых прынцыпаў у нарматыўна-прававых актах. Пералічаныя наяўныя класіфікацыі прынцыпаў працоўнага права па розных падставах. Праведзена характарыстыка прынцыпаў працоўнага права.

На падставе праведзеных даследаванняў вызначаны характэрныя рысы прынцыпаў працоўнага права ў цэлым, іх адметныя асаблівасці, іх значэнне і рэгулятыўная ролю.

Была зроблена выснова аб неабходнасці замацавання працоўных прынцыпаў заканадаўча, у сувязі з чым быў прапанаваны варыянт замацавання прынцыпаў працоўнага права ў Працоўным кодэксе Рэспублікі Беларусь.