

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

КОРЗЮК
Екатерина Анатольевна
(аннотация)

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО
ИНИЦИАТИВЕ НАНИМАТЕЛЯ С ОТДЕЛЬНЫМИ
КАТЕГОРИЯМИ РАБОТНИКОВ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Е.А. Волк

Допущена к защите

«» _____ 2014 г.

Зав. Кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2014

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 71 с., 55 источников.

Ключевые слова: расторжение трудового договора, инициатива нанимателя, дополнительные основания, отдельные категории работников, порядок увольнения, гарантии, руководитель организации и его заместители, главный бухгалтер и его заместители, лицо, выполняющее воспитательные функции.

Объект исследования: трудовые правоотношения в части расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с отдельными категориями работников.

Предмет исследования: нормы трудового законодательства, закрепляющие основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с отдельными категориями работников, а также гарантии предоставляемые таким работникам.

Цель работы: исследование норм трудового законодательства закрепляющих основания и порядок расторжения трудового договора с отдельными категориями работников, а также гарантии предоставляемые таким работникам; выявление наиболее типичных ошибок нанимателей и рассмотрение наиболее спорных вопросов в законодательстве.

Методы исследования: формально-логический, диалектический, сравнительно-правовой, а также анализ, синтез, дедукция, индукция и аналогия.

Результаты: исследованы и обобщены положения, касающиеся оснований расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с отдельными категориями работников, отражены и проанализированы особенности применения таких оснований, выявлены наиболее типичные ошибки нанимателей при увольнении отдельных категорий работников по их инициативе, рассмотрены наиболее спорные вопросы трудового законодательства касающиеся рассматриваемого вопроса.

Область возможного практического применения: результаты работы могут быть использованы при проведении дальнейших научных исследований при изучении расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с отдельными категориями работников. Автор работы подтверждает, что материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

АНАТАЦЫЯ

Дыпломная праца: 71 с., 55 крыніц.

Ключавыя словы: скасаванне працоўнага дагавора, ініцыятыва наймальніка, дадатковыя падставы, асобныя катэгорыі работнікаў, парадак звальнення, гарантыі, кіраўнік арганізацыі і яго намеснікі, галоўны бухгалтар і яго намеснікі, асоба, якая выконвае выхаваўчыя функцыі.

Аб'ект даследавання: працоўныя праваадносіны ў частцы скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка з асобнымі катэгорыямі работнікаў.

Прадмет даследавання: нормы працоўнага заканадаўства, якія замацоўваюць падставы і парадак скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка з асобнымі катэгорыямі работнікаў, а таксама гарантыі якія прадстаўляюцца такім работнікам.

Мэта працы: даследаванне нормаў працоўнага заканадаўства, якія замацоўваюць падставы і парадак скасавання працоўнага дагавора з асобнымі катэгорыямі работнікаў, а таксама гарантыі, якія прадстаўляюцца такім работнікам; выяўленне найбольш тыповых памылак наймальнікаў і разгляд найбольш спрэчных пытанняў у заканадаўстве.

Метады даследавання: фармальна-лагічны, дыялектычны, параўнальна-прававы, а таксама аналіз, сінтэз, дэдукцыя, індукцыя і аналогія.

Вынікі: даследаваны і абагульнены палажэнні, якія тычацца падстаў скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка з асобнымі катэгорыямі работнікаў, адлюстраваны і прааналізаваны асаблівасці прымянення такіх падстаў, выяўлены найбольш тыповыя памылкі наймальнікаў пры звальненні асобных катэгорый работнікаў па іх ініцыятыве, разгледжаны найбольш спрэчныя пытанні працоўнага заканадаўства якія тычацца разгледанага пытання.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: вынікі працы могуць быць выкарыстаны пры правядзенні далейшых навуковых даследаванняў пры вывучэнні скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка з асобнымі катэгорыямі работнікаў. Аўтар працы пацвярджае, што матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.