

Министерство образования Республики Беларусь
Белорусский государственный университет
Юридический факультет
Кафедра гражданского процесса и трудового права

КАНАПЛЯННИК
Ольга Владимировна

**РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ
НАНИМАТЕЛЯ ЗА ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА
(п. 4, 5, 7, 8, 9 СТ. 42 ТРУДОВОГО КОДЕКСА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ)**

Дипломная работа
(аннотация)

Научный руководитель:
старший преподаватель
О.Л. Молчан

Допущена к защите

«__» _____ 2014 г.

Зак. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2014

Реферат дипломной работы «Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя за виновные действия работника (п. 4, 5, 7, 8, 9 ст.42 Трудового кодекса)»

Общий объем дипломной работы составляет 58 страниц. Научной основой для проведенного исследования послужило 58 источников.

Перечень ключевых слов: РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, УВОЛЬНЕНИЕ, АННУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА, ПРОГУЛ, СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ НЕИСПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ОХРАНА ТРУДА, МЕРЫ ВЗЫСКАНИЯ, ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Объектом исследования являются отношения, возникающие при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя за виновные действия работника.

Целью данной работы является комплексный анализ оснований расторжения трудового договора по инициативе нанимателя за виновные действия работника.

Для достижения поставленной в работе цели использовались такие методы как исторический анализ, формально-юридический, методы структурно-функционального анализа и синтеза, а также сравнительно-правовой метод.

Результаты проведенного исследования заключаются в развернутом определении оснований расторжения трудового договора, их видов, в выявлении теоретических и практических проблем при применении правовых норм, а также определение порядка расторжения трудового договора и гарантий, предоставляемых работнику.

Внедрение результатов полученного исследования способствует усовершенствованию теоретических знаний, а также эффективному применению теоретического материала на практике.

Исследование по выбранной теме проведено самостоятельно.

Рэферат дыпломнай работы «Скасаванне працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка за віноўныя дзеянні работніка (п. 4, 5, 7, 8, 9 ст. 42 Працоўнага кодэкса)»

Агульны аб'ём дыпломнай работы складае 58 старонак. Навуковай асновай для праведзенага даследавання з'яўляліся 58 крыніц.

Пералік ключавых слоў: СКАСАВАННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, СПЫНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ЗВАЛЬНЕННЕ, АНУЛЯВАННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ВІНОУНЫЯ ДЗЕЯННІ РАБОТНІКА, ПРАГУЛ, СІСТЭМАТЫЧНАЕ НЕВЫКАНАННЕ ПРАЦОЎНЫХ АБАВЯЗКАЎ, АХОВА ПРАЦЫ, МЕРЫ СПАГНАННЯ, ДЫСЦЫПЛІНАРНАЯ АДКАЗНАСЦЬ.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца адносіны, якія ўзнікаюць пры скасаванні працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка.

Мэтаю дадзенай работы з'яўляецца комплексны аналіз падстаў скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка за вінаватыя дзеянні работніка.

Для дасягнення пастаўленнай у рабоце мэты выкарыстоўваліся такія метады як гістарычны аналіз, фармальна-юрыдычны, метады структурна-функцыянальнага аналізу і сінтэза, а таксама працаўнальна-прававы метады.

Вынікі праведзенага даследавання прадугледжваюць вызначэнне падстаў скасавання працоўнага дагавора, іх відаў, выяўленне тэарэтычных і практычных праблем пры прымяненні прававых норм, а таксама вызначэнне парадка скасавання працоўнага дагавора і гарантый, якія прадастаўляюцца работніку.

Укараненне вынікаў атрыманага даследавання спрыяе ўдасканаленню тэарэтычных ведаў, а таксама эфектыўнаму прымяненню тэарэтычнага матэрыяла на практыцы.

Даследаванне па выбранай тэме праведзена самастойна.