

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**  
**Кафедра гражданского процесса и трудового права**

**ДАШКЕВИЧ**  
Татьяна Викторовна

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА**  
**РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

Дипломная работа  
(аннотация)

Научный руководитель:  
Кандидат юридических наук,  
доцент, Т.М. Петоченко

Допущена к защите:

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2014г.

Заведующий кафедрой гражданского процесса и трудового права  
Кандидат юридических наук, доцент, И.Н.Колядко

Минск, 2014

## РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Дипломная работа «Особенности правового регулирования труда руководителя организации» содержит 61 страницу, 64 источника.

Ключевые слова: руководитель организации, трудовой договор, контракт, наниматель, работник, уполномоченное должностное лицо, правовой статус, приказ, перевод, совмещение обязанностей (должностей), существенные условия труда, ответственность.

Целью исследования является изучение особенностей правового регулирования труда руководителя организации с выделением оснований отнесения его к специальным субъектам трудового права.

Предмет исследования: труд руководителя организации.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие в связи с установления, изменения и прекращения трудовых отношений с руководителем организации в процессе заключения и исполнения трудового договора.

Методологическая основа исследования: совокупность общенаучных и частнонаучных методов познания - диалектического, системно-структурного, логического, сравнительного, формально-юридического и др.

Для раскрытия указанной цели в дипломной работе были определены основные понятия и виды трудовых договоров, а также особенности заключения, исполнения, изменения и расторжения трудового договора (контракта) между руководителем организации и нанимателем. Материальная и дисциплинарная ответственность, как основной вид ответственности руководителя организации, были проанализированы и изложены в работе с дополнением по особенностям гражданско – правовой, уголовной и административной ответственности применяемых к руководителю организации.

В результате исследования обозначены направления совершенствования законодательства о труде с учетом актуальности данной темы и необходимости дальнейшего правового регулирования отдельных условий труда руководителя организации и учетом его правового статуса.

Практическая значимость дипломной работы заключается в возможности

анализа и раскрытия особенностей трудовой деятельности руководителя организации как работника и одновременно как уполномоченное должностное лицо и орган управления юридического лица в Республике

Беларусь, с целью дальнейшего развития условий труда и возможного изменения механизма правового регулирования.

## РЭФЕРАТ ДЫПЛОМНАЙ ПРАЦЫ

Дыпломная праца “Асаблівасці прававога рэгулявання працы кіраўніка арганізацыі” утрымлівае 61 старонаку, 61 крыніцу.

Ключавыя словы: кіраўнік арганізацыі, працоўная дамова, кантракт, наймальнік, работнік, упаўнаважаная службовая асоба, прававы статус, загад, пераклад, сумяшчэнне абавязкаў (пасадаў), істотныя ўмовы працы, адказнасць.

Мэтай даследавання з’яўляецца вывучэнне асаблівасцяў прававога рэгулявання працы кіраўніка арганізацыі з вылучэннем падставаў адцяснення яго да спецыяльных суб’ектаў працоўнага права.

Прадмет даследавання: праца кіраўніка арганізацыі.

Аб’ект даследавання: грамадскія стасункі, якія ўзнікаюць у сувязі з узнікненнем, зменай і спыненнем працоўных стасункаў з кіраўніком арганізацыі ў працэсе заключэння і выканання працоўнай дамовы.

Метадалагічная аснова даследавання: сукупнасць агульнанавуковых і вузканавуковых метадаў спазнання – дыялектычнага, сістэмна-структурнага, лагічнага, параўнаўчага, фармальна-юрыдычнага і інш.

Для раскрыцця пазначанай мэты ў дыпломнай працы былі вызначаныя асноўныя паняткі і віды працоўных дамоваў, а таксама асаблівасці заключэння, выканання, змены і скасавання працоўнай дамовы паміж кіраўніком арганізацыі і наймальнікам. Матэрыяльная і дысцыплінарная адказнасць, як асноўны від адказнасці кіраўніка арганізацыі, былі прааналізаваныя і выкладзеныя ў працы з дапаўненнем па асаблівасцях грамадзянска-прававой, крымінальнай і адміністрацыйнай адказнасці, якія прымяняюцца да кіраўніка арганізацыі.

У выніку даследавання былі пазначаныя кірункі удасканалення заканадаўства аб працы з улікам актуальнасці дадзенай тэмы і неабходнасці далейшага прававога рэгулявання асобных умоваў працы кіраўніка арганізацыі з улікам яго прававога статусу.

Практычная значнасць дыпломнай працы заключаецца ў магчымасці аналізу і раскрыцця асаблівасцяў працоўнай дзейнасці кіраўніка арганізацыі як работніка і адначасова ўпаўнаважаную асобу і орган кіравання юрыдычнай асобай ў Рэспубліцы Беларусь, з мэтай далейшага развіцця ўмоваў працы і магчымага змянення механізму прававога рэгулявання.

