

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

БАРАВУЛЯ
Елена Михайловна

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПЕРЕВОДОВ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Дипломная работа
(аннотация)

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Е.В. Мотина

Допущена к защите
«__» _____ 2014 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2014

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 50 страниц. При написании дипломной работы использовано 50 источников.

Ключевыми словами данной дипломной работы являются: постоянный перевод, временный перевод, перемещение, изменение существенных условий труда, трудовой договор, трудовое отношение, волесогласованный перевод.

Предметом настоящего исследования являются отношения между нанимателем и работником в связи с переводом.

Задачи исследования:

- определить понятие перевода и отличие его от других видов изменения трудового договора;
- описать процедуру перевода;
- проанализировать виды переводов.

Теоретической основой исследования явились работы российских и отечественных исследователей.

Методологической основой дипломной работы являются такие общенаучные методы, как логический, системный, анализа и синтеза, конкретизации и обобщения.

На основании проделанной работы предлагается:

- классифицировать переводы в зависимости от источника инициативы на волесогласованные переводы и переводы по инициативе нанимателя;
- закрепить легальное определение «постоянный перевод» в Трудовом кодексе Республики Беларусь.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 50 старонак. Пры яе напісанні выкарыстаны 50 крыніц.

Ключавымі словамі дадзенай дыпломнай працы з'яўляюцца: пастаянны перавод, часовы перавод, перамяшчэнне, змяненне істотных умоў працы, працоўны дагавор, працоўныя адносіны, волеўзгаднёны перавод.

Прадметам гэтага даследавання з'яўляюцца адносіны паміж наймальнікам і працаўніком ў сувязі з пераводам.

Задачы даследавання:

- вызначыць паняцце перавода і адрозненне яго ад іншых відаў змены працоўнага дагавора;
- апісаць працэдуру перавода;
- прааналізаваць віды пераводаў.

Тэарэтычнай асновай даследавання з'явіліся працы расійскіх і айчынных даследчыкаў.

Метадалагічнай асновай дыпломнай працы з'яўляюцца такія агульнанавуковыя метады, як лагічны, сістэмны, аналізу і сінтэзу, канкрэтызацыі і абагульнення.

На падставе праведзенай работы прапануецца:

- класіфікаваць пераводы ў залежнасці ад крыніцы ініцыятывы на волеўзгаднёныя пераводы і пераводы па ініцыятыве наймальніка;
- замацаваць легальнае вызначэнне «пастаянны перавод» у Працоўным кодэксе Рэспублікі Беларусь.