

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ**

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКАЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

АЧАПОВСКАЯ
Татьяна Владимировна

**ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
В БЕЛАРУСИ И ЗА РУБЕЖОМ**

Дипломная работа
(аннотация)

Научный руководитель:
Кандидат юридических наук,
доцент
Томашевский Кирилл
Леонидович

Допущена к защите
«__»_____2014 г.

Зав. кафедрой гражданского
процесса и трудового права
кандидат юридических наук,
доцент И.Н. Колядко

Минск, 2014

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы 68 страниц, 61 использованный источник.

Ключевые слова: приостановление трудового договора, изменение трудового договора, отстранение от работы, прекращение трудового договора, временный перевод, социальный отпуск, локаут.

Объектом дипломной работы являются общественные отношения, возникающие в процессе приостановления трудового договора между работником и нанимателем.

Цель данной работы — формирование предложений по совершенствованию подинститута приостановления трудового договора на основе анализа правоприменительной практики, теории и действующего законодательства Беларуси и зарубежных стран.

В данной работе нами использовались такие методы как историко-правовой, формально-юридический, сравнительно-правовой и системный.

В результате проведенной работы нами сделаны вывод, что подинститут приостановления трудового договора еще окончательно не выделен в трудовом праве Беларуси.

Также в работе внесены определенные предложения по совершенствованию действующего трудового законодательства:

1) необходимость перенесения норм об отстранении работника от работы в главу «Изменение трудового договора»; 2) внести в главу 3 ТК новую статью о приостановлении, в которой следует дать определение соответствующего понятия и указать основные формы приостановления трудового договора; 3) изменить название главы 3 ТК на «Изменение и приостановление трудового договора»; 4) принять единый законодательный акт об отстранении работников, предусмотрев в нем его основания и порядок; и др.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы 68 старонак, 61 выкарыстаная крыніца.

Ключавыя словы: прыпыненне працоўнай дамовы, змяненне працоўнай дамовы, адхіленне ад працы, спыненне працоўнай дамовы, часовы перавод, сацыяльны адпачынак, лакаўт.

Аб'ектам дыпломнай працы з'яўляюцца грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе прыпынення працоўнай дамовы паміж работнікам і наймальнікам.

Мэта дадзенай работы - фарміраванне прапаноў па ўдасканаленні падінстытута прыпынення працоўнай дамовы на аснове аналізу правапрымяняльнай практыкі, тэорыі і дзеючага заканадаўства Беларусі і замежных краін.

У дадзенай працы намі выкарыстоўваліся такія метады як гісторыка-прававы, фармальна-юрыдычны, параўнальна -прававы і сістэмны.

У выніку праведзенай працы намі зробленыя высновы, што падінстытут прыпынення працоўнай дамовы яшчэ канчаткова не выдзелены ў працоўным праве Беларусі.

Таксама ў працы ўнесены пэўныя прапановы па ўдасканаленні дзеючага працоўнага заканадаўства: 1) неабходнасць пераносу нормаў аб адхіленні работніка ад працы ў раздзел «Змяненне працоўнай дамовы»; 2) унесці ў раздзел 3 ТК новы артыкул аб прыпыненні, у якой варта даць вызначэнне адпаведнага паняцця і паказаць асноўныя формы прыпынення працоўнай дамовы; 3) змяніць назву раздзела 3 ТК на «Змяненне і прыпыненне працоўнай дамовы»; 4) прыняць адзіны заканадаўчы акт аб адхіленні работнікаў, прадугледзеўшы ў ім ягоныя падставы і парадак; і інш.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследчага працэсу, а ўсё запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.