

Министерство образования Республики Беларусь
Белорусский государственный университет
Юридический факультет
Кафедра гражданского процесса и трудового права

КАБОРДА
Максим Валерьевич

**Контракты в трудовом праве:
общетеоретические аспекты**

Дипломная работа
(аннотация)

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент О.С. Курылева

Допущена к защите

«__»_____2014 г.

Зав. Кафедрой гражданского процесса и трудового права
Кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2014

Реферат

Дипломная работа включает 69 страниц, содержит 91 использованный источник.

Состоит из введения, двух глав, четырех разделов, двух подразделов, заключения, имеется список используемых источников. В первой главе рассмотрены понятие и содержание трудового контракта. Вторая глава посвящена особенностям заключения, продления, перезаключения и прекращения трудовых контрактов.

ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА, ИЗМЕНЕНИЕ КОНТРАКТА, ПРОДЛЕНИЕ КОНТРАКТА, ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА, РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

Объект исследования: общественные отношения, возникающие на основании трудовых контрактов и их общетеоретические аспекты.

Цель исследования: проанализировать понятие, общетеоретические аспекты трудовых контрактов, особенности трудовых контрактов, а также внести предложения по совершенствованию законодательства в исследуемой области.

В процессе написания работы были использованы как общенаучные, так и специальные правовые методы исследования: логический, диалектический, исторический, системный, формально-юридический, сравнительно-правовой и другие.

Задачи исследования:

1. сопоставить и проанализировать законодательство о трудовых контрактах и трудовых договорах и выявить особенности трудовых контрактов;
2. выявить проявление особенностей трудовых контрактов при их заключении, продлении, перезаключении, изменении и расторжении;
3. внести предложения по совершенствованию законодательства о трудовых контрактах в Республике Беларусь.

В работе было систематизировано существующее законодательство об особенностях заключения, изменения, продления, перезаключения и расторжения трудовых контрактов. Была предложена и обоснована необходимость заключения бессрочного трудового договора с работником по истечении 5-летнего срока работы у нанимателя. Аргументировано доказана необходимость предоставления возможности расторжения контракта работнику по его инициативе. Предложено пересмотреть перечень оснований досрочного расторжения контракта по инициативе нанимателя.

Результаты работы могут использоваться для совершенствования законодательства в трудовой сфере, а также в научно-исследовательской деятельности при изучении проблем регулирования трудовых контрактов.

Автор работы подтверждает, что работа выполнена им самостоятельно, приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние трудового законодательства, правоприменительной практики и теоретических изысканий в области регулирования трудовых контрактов, а все заимствования из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Рэферат

Дыпломная праца ўключае 69 старонак, утрымлівае 91 выкарыстаную крыніцу.

Складаецца з уводзінаў, двух глаў, чатырох раздзелаў, двух падраздзелаў, заключэння, маецца спіс крыніц якія выкарыстоўваліся. У першай частцы разглядаюцца паняцце і змест працоўнага кантракту. Другая частка прысвечана асаблівасцям заключэння, падаўжэння, перазаклучэння і спынення працоўных кантрактаў.

ПРАЦОЎНЫ КАНТРАКТ, ПРАЦОЎНЫ ДАГАВОР, ЗАКЛЮЧЭННЕ КАНТРАКТУ, ЗМЯНЕННЕ КАНТРАКТУ, ПАДАЎЖЭННЕ КАНТРАКТУ, ПЕРАЗАКЛЮЧЭННЕ КАНТРАКТУ, СКАСАВАННЕ КАНТРАКТУ

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць на падставе працоўных кантрактаў і іх агульнатэарэтычныя аспекты.

Мэта даследавання: прааналізаваць паняцце, агульнатэарэтычныя аспекты працоўных кантрактаў, асаблівасці працоўных кантрактаў, а таксама ўнесці прапановы па ўдасканаленні заканадаўства ў доследнай вобласці.

Падчас напісання працы былі выкарыстаныя як агульнанавуковыя, так і спецыяльныя прававыя метады даследавання: лагічны, дыялектычны, гістарычны, сістэмны, фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававы і іншыя.

Задачы даследавання:

1. супаставіць і прааналізаваць заканадаўства аб працоўных кантрактах і працоўных дагаворах і выявіць асаблівасці працоўных кантрактаў;
2. выявіць праяву асаблівасцяў працоўных кантрактаў пры іх заключэнні, падаўжэнні, перазаклучэнні, змяненні і скасаванні;
3. унесці прапановы па ўдасканаленні заканадаўства аб працоўных кантрактах ў Рэспубліцы Беларусь.

У працы было сістэматызавана існуючае заканадаўства аб асаблівасцях заключэння, змены, падаўжэння, перазаклучэння і скасавання працоўных кантрактаў. Была прапанавана і абгрунтавана неабходнасць заключэння бестэрміновага працоўнага дагавора з работнікам па заканчэнні 5 гадоў працы ў наймальніка. Аргументавана даказана неабходнасць даць магчымасць скасавання кантракту работніку па яго ініцыятыве. Прапанавана перагледзець пералік падстаў датэрміновага скасавання кантракту па ініцыятыве наймальніка.

Вынікі працы могуць выкарыстоўвацца для ўдасканалення заканадаўства ў працоўнай сферы, а таксама ў навукова-даследчай дзейнасці пры вывучэнні праблем рэгулявання працоўных кантрактаў.

Аўтар працы пацвярджае, што праца выканана ім самастойна, прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан працоўнага заканадаўства, правапрымяняльнай практыкі і тэарэтычных пошукаў у вобласці рэгулявання працоўных кантрактаў, а ўсе запазычанні з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.