

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра менеджмента и организации здравоохранения**

**Аннотация к дипломной работе**

**ГАПЕЕВА**

Дарья Алексеевна

Научный руководитель:  
доктор медицинских наук,  
профессор Э.А Вальчук

Минск, 2014

При написании работы были использованы статистические методы, методы анализа экономической и научной литературы, сравнительный метод и другие.

Предметом изучения данной работы является организационная культура на предприятии.

Объектом дипломной работы предстает организация ОАО «Приорбанк».

В работе поставлена цель – изучить теоретические аспекты организационной культуры, и провести анализ действующей на ОАО «Приорбанк» организационной культуры, разработать практические рекомендации по совершенствованию организационной культуры на предприятии.

В первом разделе рассмотрены основные понятия организационной культуры её сущность, функции и структуру. Так же рассмотрены общие, общелогические и эмпирические методы анализа организационной культуры, которые при минимальных затратах, как финансовых, так и временных позволяют наиболее точно определить тип организационной культуры и её недостатки.

Во втором разделе проведен анализ организационной культуры ОАО «Приорбанк» с помощью эмпирических методов исследования в частности при помощи опроса и теста, которые при минимальных затратах, как финансовых, так и временных позволяют наиболее точно определить тип организационной культуры и её недостатки, также автором использовался системный подход. В третьем разделе автором предложены пути решения выявленных проблем, а также разработаны мероприятия для повышения уровня организационной культуры в ОАО «Приорбанк» на основе результатов теста и анкеты.

Автор работы подтверждает, что работа выполнена самостоятельно и приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

When writing work were used statistical techniques , methods of analysis of economic and scientific literature , comparative method and others.

The subject of this work is to study the organizational culture of the company .

The object of the thesis presents the organization of " Priorbank" .

In this paper we set a goal – to study the theoretical aspects of organizational culture , and analysis of acting on "Priorbank" organizational culture, to develop practical recommendations for improving the organizational culture of the company .

The first section describes the basic concepts of organizational culture of its nature , function and structure . Just consider general , general logical and empirical methods for analyzing organizational culture , which at a minimum cost , both financial and time allow most accurately determine the type of organizational culture and its shortcomings .

The second section analyzes the organizational culture of OAO "Priorbank" using empirical research methods in particular through the interview and test , which at a minimum cost , both financial and time allow most accurately determine the type of organizational culture and its shortcomings, the author also used the system approach . In the third section, the author offers solutions to the problems identified , as well as activities designed to improve organizational culture of " Priorbank" based on the results of the test and the questionnaire.

Copyright work confirms that the work is done independently and resulted in it calculated- analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation , and all borrowed from the literature and other sources of theoretical , methodological principles and concepts accompanied by references to their authors.