

АННОТАЦИЯ

к дипломной работе

студента 4 курса, гуманитарного факультета,
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)
Белорусского Государственного Университета

Шкатуло Антона Николаевича

на тему: **Управление трудовыми ресурсами и повышение уровня компетентности работников**

Дипломная работа изложена на 73 страницах, включает 2 рисунка, 14 таблиц, 33 источника, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Предмет исследования – управление трудовыми ресурсами в ООО АН «Квартирный вопрос»

Объект – ООО АН «Квартирный вопрос»

Цель дипломной работы оценить управление трудовыми ресурсами в ООО АН «Квартирный вопрос» и обосновать направления повышения уровня компетентности.

Задачи:

- исследовать теоретические аспекты анализа трудовых ресурсов предприятия;
- провести анализ трудовых ресурсов предприятия;
- разработать рекомендации (направления) по повышению уровня компетентности трудовых ресурсов.

В первой главе раскрыты цели, функции и методы управления персоналом, понятие компетенции, ее элементы, система развития компетенций, показатели оценки эффективности управления персоналом.

Во второй главе дана характеристика деятельности ООО АН «Квартирный вопрос» и основных результатов ее хозяйственной деятельности, проведена оценка системы управления персоналом, а также системы формирования и развития компетенций персонала.

В третьей главе сформулированы направления повышения уровня компетентности работников организации, рассчитан возможный экономический эффект от предложенных мероприятий.

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по повышению эффективности управления ООО АН «Квартирный вопрос»

ABSTRACT

to research paper

4th year student, Faculty of Humanities

specialty 1- 26 02 02 06 - Management (social-administrative)

Belarusian State University

Shkatulo Anton Nikolaevich

on the topic: **HR-managment at LTD REA «Kwartirny wopros» and improving employees' competence**

Diploma thesis is stated on page 73, includes 2 figures, 14 tables, 33 source, consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of sources used.

Object of research – LTD REA «Kwartirny wopros»

Subject of research – HR-managment at LTD REA «Kwartirny wopros»

The aim of the thesis is to estimate HR-managment at LTD REA «Kwartirny wopros» and to prove the directions of increase of level of competence

The goals:

- Explore the theoretical aspects of the analysis of labor resources of the enterprise;
- To analyze the manpower of the enterprise;
- Develop recommendations (destinations) to improve the level of competence of labor.

In the first chapter disclosed objectives, functions and methods of personnel management, the concept of competence, its components, the system of competence development, performance evaluation of the effectiveness of personnel management.

In the second chapter, the characteristic activities of the LTD REA «Kwartirny wopros» and the main results of its economic activity, assessment of personnel management system, as well as the formation and development of staff competencies.

In the third chapter destinations formulated improve the competence of workers organizations, calculated the possible economic impact of the proposed measures.

The practical significance of the work lies in the fact that, based on scientific methods, theoretical and applied research recommendations were made to improve the management efficiency

LTD REA «Kwartirny wopros»