

**Белорусский государственный университет
Гуманитарный факультет
Кафедра менеджмента и организации здравоохранения**

Аннотация к дипломной работе

**«Оценка системы мотивации в ООО «Стройтур» и пути ее
совершенствования»**

Сацевич Наталья Ивановна

**Руководитель:
Доцент Байтасов Р.Р.**

Минск, 2014

АННОТАЦИЯ

Работа содержит: 89 с., 15 рисунков, 18 таблиц, 52 источников, 5 приложений.

Ключевые слова: МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПОТРЕБНОСТИ, ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ.

Цель работы заключается в исследовании системы мотивации на предприятии, оценке эффективности и разработке путей ее совершенствования.

Объектом исследования является ООО «Стройтур».

Методы исследования: анализ, обобщение, аналитический, логический, графический, метод сравнения.

В процессе работы были получены следующие результаты: проведен анализ теоретических основ системы мотивации, разработаны мероприятия по совершенствованию системы мотивации на предприятии.

Новизна полученных результатов заключается в разработке рекомендаций по улучшению действующей системы мотивации.

Степень внедрения и рекомендации по внедрению полученных результатов: внедрение разработок улучшит существующую систему мотивации персонала, что обеспечит повышение качества услуг оказываемых клиентам, улучшит показатели предприятия.

Дипломная работа состоит из трех глав: в первой главе анализируется теоретические основы мотивации персонала, во второй главе проводится анализ системы мотивации в ООО «Стройтур», в третьей главе предлагаются пути совершенствования системы мотивации в исследуемой организации ООО «Стройтур».

Автор работы подтверждает, что работа выполнена самостоятельно и приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Work contains: 89 pages, 15 fig., 18 tab., 52 sources, 5 appendices.

Keywords: MOTIVATION, PERSONNEL, MANPOWER, REQUIREMENTS , IMPROVEMENT WAYS, EFFICIENCE OF MEASURES.

The purpose of work consists in research of system of motivation at the enterprise, an assessment of its efficiency, and development of ways of improvement.

Object of research is JSC Stroytur.

Research methods: analysis, generalization, analytical, logical, graphic, comparison method.

In the course of work the following results were received: the analysis of theoretical bases of system of motivation is carried out, actions for improvement of system of motivation at the enterprise are developed.

Novelty of the received results consists in development of recommendations about improvement of operating system of motivation.

Extent of introduction and the recommendation about introduction of the received results: introduction of development will improve existing system of motivation of the personnel that will provide improvement of quality of services rendered to clients, will improve enterprise indicators.

Diploma work consists of three heads: in the first head analysed theoretical bases of motivation of personnel, in the second head the analysis of the system of motivation is conducted in LTD Stroytur, in one third the head the ways of perfection of the system of motivation are offered to in the investigated organization of LTD Stroytur.

The author of work confirms that work is performed independently and the settlement and analytical material given in it correctly and objectively reflects a condition of studied process, and all borrowed of literary and other sources theoretical, methodological provisions and concepts are accompanied by links to their authors.
