

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра менеджмента и организации здравоохранения

АННОТАЦИЯ К ДИПЛОМНОЙ РАБОТЕ
«ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕРСОНАЛА И ПУТИ ЕЕ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В ООО «АМИКПЛАСТ»

СОКОЛОВА
Кристина Владимировна

Научный руководитель:
кандидат сельско-
хозяйственных наук,
доцент Р.Р. Байтасов

Минск, 2014

АННОТАЦИЯ

Цель дипломной работы – разработать рекомендации по совершенствованию оплаты труда в ООО «АмикПласт».

Объектом исследования является ООО «АмикПласт».

Предметом исследования являются экономические отношения по организации оплаты труда на данном предприятии.

При исследовании использовались общенаучные методы исследования: анализ, синтез, обобщение, аналитический, логический, графический, метод сравнения.

В процессе работы были получены следующие результаты: проведен анализ теоретических основ оплаты труда, разработаны мероприятия по совершенствованию организации оплаты труда на предприятии.

Дипломная работа посвящена следующим вопросам:

В первой главе рассматривается оплата труда как фактор повышения эффективности производства. Изучаются сущность, значение, формы и системы оплаты труда. Рассмотрено государственное регулирование оплаты труда в Республике Беларусь. Изучен зарубежный опыт организации оплаты труда персонала.

Во второй главе дипломной работы был проведен анализ системы оплаты труда в ООО «АмикПласт». Проведенный анализ трудового потенциала и системы оплаты труда на предприятии говорит о том, что дальнейшее совершенствование форм и систем оплаты труда является существенной предпосылкой роста производительности труда и эффективности производства.

В процессе работы проведен анализ организации оплаты труда на предприятии и анализ использования фонда оплаты труда. Описана социальная сфера предприятия.

Проведенный факторный анализ прибыли на рубль зарплаты установил, что направлениями поиска резервов повышения эффективности использования средств на оплату труда могут быть повышение уровня рентабельности продаж, прирост среднегодового заработка одного работника, сокращение внутрисменных потерь рабочего времени.

В третьей главе подробно описаны подходы к совершенствованию системы оплаты труда ООО «АмикПласт». Отмечено, что сокращение внутрисменных потерь рабочего времени позволит увеличить среднечасовую выработку работника (производительность труда) и даст прирост стоимости валовой продукции.

Также в целях повышения эффективности организации оплаты труда ООО «АмикПласт» рекомендовано установить подсистему «Заработная плата и отдел кадров» ТПК «Альфа-Офис». Она позволит в полной мере учесть особенности начисления заработной платы различным категориям работников организаций, вести персонифицированный учет, формировать отчетность в соответствии с требованиями законодательства и потребностями организации.

ANNOTATION

The thesis purpose is to develop recommendations about compensation improvement for JSC Amikplast.

Object of research is JSC Amikplast.

Research object are the economic relations on the compensation organization at this enterprise.

During research the general scientific methods of research were used: analysis, synthesis, generalization, analytical, logical, graphic, comparison method.

The following results were received during the work course:
carried out the analysis of theoretical bases of compensation,
developed actions for improvement of the organization of compensation at the enterprise.

The thesis is devoted to the following questions:

In chapter 1
compensations are considered as the production efficiency increase factor. The essence, value, forms and compensation systems are studied.
State compensation regulation in Republic of Belarus is considered.
Foreign experience of the personnel compensation organization is studied.

In chapter 2 of the thesis, the compensation system analysis was carried out for JSC Amikplast. The carried-out analysis of labor potential and compensation system at the enterprise says that further improvement of forms and systems of compensation is the essential prerequisite of labor productivity growth and production efficiency.

In the course of work,
the enterprise compensation organization analysis and compensation funds usage analysis are carried out. The enterprise social sphere is described.

During the salary profit factorial analysis it is established that sales profitability level increase, a gain of one worker's average annual earnings, in replaceable working hours losses reduction can be the reserves search direction to increase compensation funds usage efficiency.

In a chapter 3 approaches JSC Amikplast compensation system improvement are described in detail.
It is noted that in replaceable losses of working hours reduction will allow to increase hourly average development of the worker (labor productivity) and will give an increase in value of gross output.

Also to increase the efficiency JSC Amikplast compensation organization efficiency it is recommended to establish a subsystem "A salary and a human resources department" to TPK "AlphaOffice". It will allow to consider fully features of salary charge to various categories of the organization

'semployees, tokeeppersonifiedaccount,
toformthereportingaccordingtolegislationrequirementsandorganization'srequirements.