

Принципы трудового права в Республике Беларусь

*Колтинов М. Ю., асп. БГЭУ,
науч. рук. проф. Таранова Т. С., д-р юр. наук*

Принципы — основополагающие идеи, выраженные в нормах права, руководящие начала, характеризующие содержание права, сущность и основные направления правового регулирования отношений в сфере действия права [1, с. 24].

Принципы трудового права обеспечивают взаимосвязь и взаимосогласованность правовых норм. В некоторых случаях они выступают в качестве важного инструмента, который используется как регулятор при наличии пробелов в трудовом праве, а также при отсутствии правовых норм, на основании которых судебный орган мог бы разрешить трудовой спор. В такой ситуации правоприменительный орган исходит из общих начал и смысла отраслевого законодательства, т. е. из его принципов.

В условиях Таможенного союза и становления общих экономических отношений существенным образом меняется социальная роль трудового права в регулировании общественной организации труда. Стоит обратить внимание, что содержание создаваемых норм и институтов права, а также проведение гармонизации этих норм с действующими нормами других стран, не может идти вразрез с принципами отрасли права. Напротив, развитие правовой отрасли заключается в углублении соответствия конкретных регуляторов (правовых норм) отраслевым принципам. Именно поэтому на данный период времени актуальна разработка и закрепление целостной системы принципов трудового права в Республике Беларусь.

Среди теоретиков нет единого мнения о порядке закрепления принципов трудового права. Ряд ученых полагает, что правовые принципы непременно должны получать нормативное закрепление, другие — что правовые принципы выражаются «духом», а не «буквой» закона и необязательно должны быть прямо сформулированы в нормативных правовых актах, но могут вытекать из совокупности юридических норм и законодательства в целом [2, с. 151].

При формулировке системы принципов трудового права Республики Беларусь необходимо учитывать основополагающие принципы, закрепленные в Конституции Республики Беларусь, а также ратифицированные нашей страной международно-правовые акты по труду.

Общепризнанными принципами международного права выступают основополагающие принципы и права в сфере труда, которые закреплялись и развивались в международно-правовых документах Международной организации труда (далее — МОТ). В концентрированном виде они сформули-

рованы в учредительных документах и декларациях МОТ: в Преамбуле к Уставу МОТ, в Декларации о целях и задачах Международной организации труда, принятой 10 мая 1944 г. на 26-й Генеральной конференции МОТ, которая является составной частью Устава МОТ и др. [3, с. 38].

Вопрос об обязательности общепризнанных принципов международного права является весьма дискуссионным в науке международного и трудового права. Довольно распространена в литературе точка зрения о том, что обязательны к применению государствами лишь те общепризнанные принципы, которые закреплены в уставных документах международных организаций, исходя из факта членства в них, либо развиты в заключенных с их участием международных договорах, а те, что отражены в декларациях, — не обязательны.

В Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее ТК) легальное закрепление получили единичные принципы (например, принцип запрещения всех форм принудительного или обязательного труда (ст. 13 ТК); принцип равенства возможностей при недопущении дискриминации в области труда и занятий (ст. 14 ТК)). В основном же имеет место лишь косвенное закрепление принципов, при котором они как бы выводятся из норм, содержащих элементы как предмета, так и метода трудового права [4]. На наш взгляд, это является пробелом в законодательстве, ведь только нормативное закрепление системы принципов трудового права позволит достичь единообразия толкований, а также даст возможность зафиксировать приоритеты государственной политики в сфере регулирования трудовых отношений. Руководствуясь принципами, государство обеспечивает реализацию экономических, политических и личных прав и свобод своих граждан. В целях усиления регулятивной роли норм трудового права, по нашему мнению, целесообразно официально закрепить в специальной статье ТК Республики Беларусь основные принципы трудового права Республики Беларусь.

Литература

1. Тарасевич, Н. И. Курс лекций / Н. И. Тарасевич. — Минск : БГЭУ, 2008. — 206 с.
2. Алексеев, С. С. Собрание сочинений : в 10 т. / С. С. Алексеев. — М. : Статут, 2010. — Т. 8 : Учебники и учебные пособия. — 480 с.
3. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» // Международная организация труда и права человека / авт.-сост. А. А. Войтик. — Минск : Тесей, 2002. — С. 38–41.
4. Трудовой Кодекс Республики Беларусь : Кодекс Респ. Беларусь, от 26 июля 1999 г. № 296-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 5 января 2013 г. № 16-З // Консультант Плюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2013. — Дата доступа : 11.05.2014.