

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра менеджмента и организации здравоохранения

Аннотация к дипломной работе

**«ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ (НА
ПРИМЕРЕ ЧУП «ГРАДПОСТАВКА»)»**

ПЕТРЕНКО

ЕКАТЕРИНА АЛЕКСАНДРОВНА

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
А.А.Неправский

Минск, 2014

Целью работы является анализ фонда заработной платы, а также выработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности использования фонда зарплаты и трудовых ресурсов.

Предметом исследования является – система организации заработной платы и анализ эффективности использования фонда заработной платы в ЧУП «ГрадПоставка».

Объектом исследования дипломной работы являются ЧУП «ГрадПоставка».

Дипломная работа посвящена следующим вопросам:

В первой главе рассматривается сущность заработной платы и принципы ее организации на предприятии «ГрадПоставка». Изучены несколько подходов к определению понятия «заработная плата», что свидетельствовало о том, что зарплата является весьма сложной экономической категорией. Так же были изучены формы и системы оплаты в современных условиях и их классификация.

Во второй главе дипломной работы представлена краткая характеристика предприятия и его финансовое состояние. Так же во второй главе представлен состав фонда заработной платы и его учет, была изучена первичная документация по начислению заработной платы и других выплат и порядок ее прохождения. Затем во второй главе проведен анализ фонда заработной платы по категориям производственного персонала, анализ соотношения темпов роста производительности труда и средней зарплаты.

В третьей главе предложены пути по усовершенствованию организации оплаты труда. Пути усовершенствования были предложены исходя и проведенного анализа на предприятии «ГрадПоставка».

The aim is to analyze payroll, and to make recommendations aimed at improving the efficiency wage fund and manpower.

The subject of this study is - organization system of wages and efficiency analysis using payroll in PUE "GradPostavka."

Object of study of the thesis are PUE "GradPostavka."

Thesis is devoted to the following topics:

The first chapter deals with the essence of wages and the principles of its organization at the enterprise "GradPostavka." Studied several approaches to the definition of "wages", indicating that the salary is a very complex economic category. Were also studied forms and payment systems in modern conditions and their classification.

In the second chapter of the thesis presents brief characteristics of the company and its financial condition. Just in the second chapter presents the wage fund and its inclusion was studied primary documentation of payroll and other benefits and the procedure for its passage. For those in the second chapter analyzes payroll by category production staff, analysis of the ratio of rates of growth of labor productivity and the average wage.

In the third chapter suggests ways to improve the organization of wages. Ways of improvement were proposed based on the analysis and the company "GradPostavka."