

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра менеджмента и организации здравоохранения

Аннотация к дипломной работе

**ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ
МЕНЕДЖМЕНТА ПРЕДПРИЯТИЯ
(НА ПРИМЕРЕ БРАСЛАВСКОЙ ЦРБ)**

ПЕСКАРСКАЯ
Екатерина Петровна

Научный руководитель:
старший преподаватель
О.Г. Черненко

Минск, 2014

Предметом изучения является формирование кадровой политики
Объектом исследования является кадровый состав Браславской ЦРБ.

Целью дипломной работы является изучение теоретических основы формирования кадровой политики организации здравоохранения и разработка на этой основе путей ее совершенствования.

В соответствии с целью, в работе определены следующие задачи:

- 1) изучить сущность и содержание кадровой политики в системе управления персоналом;
- 2) изучить показатели, используемые в анализе кадровой политики;
- 3) проанализировать формирование кадровой политики в Браславской ЦРБ;
- 4) предложить рекомендации по совершенствованию кадровой политики в организации.

Теоретическая и методологическая основа исследования базируется на положениях и выводах, которые сформулированы в работах отечественных и зарубежных ученых – Т. Ю. Базарова, В. М. Цветаева и т.д. Методология исследования выстроена с применением таких методов, как: наблюдения, статистической сводки и группировки, анализа динамики.

В теоретической части изучена цель кадровой политики, ее задачи, типы, принципы, а также изучены основные процедуры кадровой политики и коэффициенты движения кадров.

В аналитической части проведен анализ изменения среднесписочной численности работников, проведенный по категориям персонала, что позволило оценить также и структуру трудовых ресурсов. Обеспеченность учреждения трудовыми ресурсами определено сравнением фактического количества рабочих по категориям с плановой потребностью. Проведен анализ качественного состава трудовых ресурсов по квалификации.

Отбор и набор персонала в Браславской ЦРБ осуществляет отдел кадров. С Полоцким государственным медицинским колледжем, Оршанским государственным медицинским колледжем, Витебским государственным медицинским университетом заключены договора о распределении молодых специалистов. Поэтому наибольший удельный вес при наборе персонала занимают молодые специалисты.

Трудовая адаптация в УЗ «Браславская ЦРБ» в основном связана с наставничеством врачей-интернов.

При написании работы выявлены следующие проблемы в кадровой политике Браславской ЦРБ:

1. Сокращение персонала в возрасте до 35 лет.
2. Слабо развита система адаптации персонала.

Для совершенствования кадровой политики улучшение системы адаптации персонала и системы материального стимулирования были предложены следующие мероприятия.

Стабилизация системы адаптации включает:

- разработку стандарта адаптации персонала;
- введение специалиста, отвечающего за организацию процесса адаптации персонала.

Для того чтобы удержать имеющиеся кадры в организации, необходимо выплачивать дополнительные премии. Нужно учитывать ситуацию, в которой материальное стимулирование осуществляется и стараться избегать преувеличения возможностей работника, так как человек имеет очень сложную и неоднозначную систему потребностей, интересов, приоритетов и целей.

The subject of study is the formation of personnel policy

Object of research is the personnel composition of the Braslav CRH.

The aim of the diploma work is a study of theoretical bases of formation of a personnel policy, health organization and development on this basis of ways of its improvement.

In accordance with the purpose, the paper identifies the following tasks:

1) to study the nature and content of the personnel policy in the system of personnel management;

2) study the indicators used in the analysis of personnel policy;

3) to analyze the formation of personnel policy in the Braslav CRH;

4) to propose recommendations for improvement of personnel policy in the organization.

Theoretical and methodological basis of the research is based on the provisions and conclusions formulated in the works of domestic and foreign scientists - I. Yu Bazarov, V. M. Tsvetaeva, etc. The research methodology is built with the use of methods such as: surveillance, statistics and grouping, analysis of dynamics.

In the theoretical part studied the aim of personnel policy, its objectives, types, principles, and also studied the basic procedures of personnel policy and ratios personnel turnover.

The analytical part of the analysis of changes in the average number of employees, conducted by personnel categories, which allowed to estimate also the structure of labor resources. The security institutions of the labour resources is determined by comparing the actual number of workers on categories with the planned demand. The analysis of qualitative composition of manpower training.

Selection and recruitment in the Braslav RSD carries out the personnel Department. With Polotsk state medical College, Orsha state medical College, Vitebsk state medical University concluded the contract on distribution of young specialists. Therefore, the largest share in the recruitment occupy young specialists.

Labour adaptation in the BONDS of "the Braslav CRH" mainly connected with the training of doctors-interns.

When writing work revealed the following problems in the personnel policy in the Braslav CRH:

1. Staff reductions at the age of 35.

2. Poorly developed system of personnel adaptation.

For improvement of the personnel policy improvement of the system of adaptation of the personnel and system of material incentives were offered the following.

The stabilization of the system of adaptation includes:

the development of standard adaptation of personnel;

the introduction of a specialist responsible for the organization of the process of adaptation of the staff.

In order to retain existing personnel in the organization, you must pay an additional premium. It is necessary to consider a situation in which remuneration is provided and try to avoid exaggeration of a worker's ability, since man has a very complex and controversial system of needs, interests, priorities and goals.