

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра менеджмента и организации здравоохранения

Аннотация к дипломной работе

«Оценка кадровой политики организации и определение путей ее совершенствования (на примере УО «МГИРО») »

Студент-дипломник Д.А. Ольховик

Руководитель Л.В.Воробьева

2014

Тема дипломного проекта – «Оценка кадровой политики организации и определение путей ее совершенствования (на примере УО «МГИРО») ».

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ, КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, КАДРОВАЯ РАБОТА, ТЕКУЧЕСТЬ, СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ДВИЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ОТДЕЛ КАДРОВ, МОТИВАЦИЯ, ОМОЛОЖЕНИЕ КАДРОВ.

Объект исследования – ГУО "Минский городской институт развития образования".

Предмет исследования – кадровая политика ГУО "Минский городской институт развития образования".

Цель работы: проанализировать кадровую политику ГУО "Минский городской институт развития образования" и разработать мероприятия по ее совершенствованию.

Методы исследования: наблюдение, обобщение, анкетирование, сравнительный анализ и системный подход.

Дипломная работа изложена на 82 листах, включает 13 таблиц, 7 рисунков, 4 приложения, 58 литературных источников.

Во введении обоснована актуальность темы, поставлена цель написания дипломной работы, определены объект и предмет исследования, задачи.

В первой главе рассматриваются сущность и значение задач и методов управления персоналом, роль кадровой политики в управлении персоналом, виды кадровой политики.

Вторая глава носит практический характер. Во второй главе приведена краткая характеристика деятельности института, проведены: анализ динамики и структуры численности, определены показатели движения персонала.

В третьей главе представлены основные мероприятия по совершенствованию кадровой политики МГИРО.

Заключение содержит основные выводы, предложения и рекомендации по совершенствованию кадровой политики ГУО «Минский городской институт развития образования».

BELARUS STATE UNIVERSITY
FACULTY OF THE HUMANITIES
Department of Management and Health Organization

Annotation to the research paper

"Evaluation of the personnel policies of the organization and to identifying ways to improve it (for example, EE " MCIED ")"

Graduate student D.A. Olkhovik

Head L.V. Vorobyova

2014

The theme of the graduation project - "Evaluation of personnel policies of the organization and to identifying ways to improve it (for example, EE" MCIED '). "

PERSONNEL POLICY, HR STRATEGY, WORKFORCE PLANNING, PERSONNEL WORK, STRESS, PERSONNEL STRUCTURE, PERSONNEL MOVEMENT, HUMAN RESOURCES, MOTIVATION, REJUVENATION STAFF.

Object of the research - SEE "Minsk City Institute of Education Development."

Subject of the research - Personnel Policy SEE "Minsk City Institute of Education Development."

Objective: To analyze the personnel policy SEE "Minsk City Institute of Education Development" and to develop measures to improve it.

Research methods: observation, generalization, questioning, comparative analysis and systematic approach.

Diploma thesis is presented on 82 sheets, includes 13 tables, 7 figures, 4 applications, 58 references.

In the introduction the urgency of the theme, had been set a target of writing a diploma, defined object and subject of research, tasks.

The first chapter discusses the nature and significance of problems and methods of personnel management, the role of the personnel policy in personnel management, types of personnel policy.

The second chapter is practical. The second chapter provides a brief description of activity of the Institute, had been held: analysis of the dynamics and structure of the personnel, identified indicators of staff movements.

The third chapter presents the main measures to improve personnel policy MCIED.

Conclusion contains the major findings, suggestions and recommendations for improving personnel policies SEE "Minsk City Institute of Education Development."