

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра менеджмента и организации здравоохранения**

**МАЗАЛЕВСКАЯ**  
Анна Валерьевна

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**  
**(НА ПРИМЕРЕ ОАО «БелАЗ»)**

**Аннотация к дипломной работе**

Научный руководитель:  
старший преподаватель  
Волчкевич Т.Я.

Минск, 2014

**Цель дипломной работы** – проанализировать систему управления персоналом на предприятии и предложить направления ее совершенствования.

**Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:**

1. Рассмотреть теоретические основы системы управления персоналом.
2. Проанализировать особенности системы на предприятии ОАО «БелАЗ».
3. Разработать рекомендации, которые повлияют на эффективность управления персоналом на данном предприятии.

**Объект** – ОАО «БелАЗ».

**Предметом данной работы** является – действующая в этой организации система управления персоналом.

В первой главе рассматривается управление персоналом в современных условиях, системы управления персоналом, эффективность системы управления в организациях и опыт зарубежных стран в использовании различных методов отбора.

Во второй главе было охарактеризовано предприятие, проведен анализ движения персонала, анализ трудового потенциала работающих в организации. В процессе работы проведено исследование для определения причин увольнения работников. Исследование проводилось методом анкетирования на предприятии ОАО «БелАЗ». Была рассмотрена структура численности работников по трудовому стажу и по возрасту. Проанализирована система обучения на предприятии, повышения квалификации сотрудников.

В третьей главе предложены мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом исходя из проанализированных данных во второй главе. Рассчитан экономический эффект от предложенных мероприятий.

**The purpose of degree work** – to analyse system of management of the personnel at the enterprise and to offer the improvement ee directions.

**For achievement of a goal it is necessary to solve the following problems:**

- 1 .To cover theoretical basics of a personnel management system.
- 2 .To analyse features of system at the JSC BELAZ enterprise.
- 3 . To develop recommendations which will affect effective management of the personnel at this enterprise.

**Object** – OAO "BelAZ".

**Subject of this work is** – system of management operating in this organization the personnel.

In chapter 1 human resource management in modern conditions, personnel management systems, system effectiveness of management in the organizations and experience of foreign countries in use of various methods of selection is considered.

In chapter 2 the enterprise was characterized, the analysis of movement of the personnel, the analysis of labor potential working to the organizations is carried out. In the course of work research for definition of reasons for leaving of workers is conducted. Research was conducted by a questionnaire method at the JSC BELAZ enterprise. The structure of number of workers according to the seniority and on age was considered. The training system at the enterprise, professional development of employees is analysed.

In a chapter 3 actions for personnel management system improvement proceeding from the analysed data in chapter 2 are offered. Economiceffectoftheofferedactionsiscalculated.