

**Белорусский государственный университет
Экономический факультет
Кафедра теоретической и институциональной экономики**

**Аннотация к магистерской диссертации
«Трудовая мотивация и стимулирование труда
на белорусских предприятиях»**

**Мещерякова Ирина Александровна,
научный руководитель: Тихонова Людмила Ефимовна**

2014 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Трудовая мотивация, стимулирование труда, РУП «Белтаможсервис», заработная плата, материальное стимулирование, нематериальное стимулирование, удовлетворенность трудом, таможенные услуги, организационно-экономическая характеристика.

Объект исследования: Республиканское унитарное предприятие «Белтаможсервис».

Предмет исследования: действующая система трудовой мотивации и стимулирования труда и пути ее совершенствования.

Целью магистерской диссертации является исследование системы трудовой мотивации и стимулирования труда на предприятии, осуществляющем деятельность в сфере таможенного дела, на примере РУП «Белтаможсервис» и разработка мероприятий по совершенствованию функционирования данной системы.

Для достижения поставленной цели определены следующие задачи:

- проанализировать деятельность РУП «Белтаможсервис», его организационную структуру и действующую систему трудовой мотивации и стимулирования труда.

- разработать основные мероприятия для совершенствования трудовой мотивации и стимулирования труда.

Новизна и степень разработанности темы. Теоретические проблемы мотивации и стимулирования трудовой деятельности достаточно глубоко изучены. Однако необходимо отметить, что конкретно в сфере таможенного дела накоплен недостаточно большой методический и практический опыт в области мотивации и стимулирования труда. Данные вопросы в отечественной науке остаются слабо разработанными. Научная новизна проблемы, подкрепленная ее актуальностью и практической направленностью, и определили выбор темы проекта.

GENERAL DESCRIPTION OF THE WORK

Work motivation, stimulation of labour, RUE "Beltamozhservis", salary, material incentives, intangible incentives, satisfaction with work, custom services, organizational and economic characteristics.

The object of the research: the Republican unitary enterprise "Beltamozhservis".

Subject of research: the current system of motivation and stimulation of work and ways of its improvement.

The main purpose is to study the system of motivation and stimulation of work at the enterprise, undertaking activities in the field of customs, for example "Beltamozhservis" and the development of measures to improve the functioning of the system.

To achieve this purpose, the following objectives:

- to analyze the activities of Republican unitary enterprise "Beltamozhservis", its organizational structure and the system of motivation and stimulation of work.
- to develop activities to improve motivation and stimulation of work.

Novelty and degree of maturity. Theoretical problems of motivation and stimulation of work quite deeply explored. It should be noted, however, that specifically in the sphere of Customs has outgrown the methodical and practical experience in the field of motivation and stimulation of work. The issues in the domestic science remains poorly developed. The scientific novelty of the problem, backed by its relevance and practical orientation, and determined the choice of the theme of the project.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА РАБОТЫ

Працоўная матывацыя, стымуляванне працы, РУП «Белтаможсэрвіс»; зароботная плата, матэрыяльнае стымуляванне, нематэрыяльная стымуляванне, задаволенасць працай, мытныя паслугі, арганізацыйна-эканамічная характарыстыка.

Аб'ект даследавання: Рэспубліканскае ўнітарнае прадпрыемства «Белтаможсэрвіс».

Прадмет даследавання: дзеючая сістэма працоўнай матывацыі і стымулявання працы і шляхі яе ўдасканалення.

Мэтай магістарскай дысертацыі з'яўляецца даследаванне сістэмы працоўнай матывацыі і стымулявання працы на прадпрыемстве, які ажыццяўляе дзейнасць у сферы мытнай справы, на прыкладзе РУП «Белмытнясэрвіс» і распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні функцыянавання дадзенай сістэмы.

Для дасягнення пастаўленай мэты вызначаны наступныя задачы:

-прааналізаваць дзейнасць РУП «Белтаможсэрвіс», яго арганізацыйную структуру і дзейную сістэму працоўнай матывацыі і стымулявання працы.

-распрацаваць асноўныя мерапрыемствы для ўдасканалення працоўнай матывацыі і стымулявання працы.

Навізна і ступень распрацаванасць тэмы. Тэарэтычныя праблемы матывацыі і стымулявання працоўнай дзейнасці досыць глыбока вывучаныя. Аднак неабходна адзначыць, што менавіта ў сферы мытнай справы назапашаны недастаткова вялікі метадычны і практычны вопыт у галіне матывацыі і стымулявання працы. Дадзеныя пытанні ў айчыннай навуцы застаюцца слаба распрацаванымі. Навуковая навізна праблемы, падмацаваная яе актуальнасцю і практычнай накіраванасцю, і вызначылі выбар тэмы праекта.