

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Тропец Виктор Анатольевич

Белорусский национальный технический университет

В структуре Вооруженных Сил имеются финансовые органы, специалисты которых комплектуются кадровыми офицерами, прапорщиками и лицами гражданского персонала. Подготовка кадров офицерского состава осуществляется с 2003 года на военно-техническом факультете в БНТУ.

Современное общество предъявляет всё более высокие требования к каждой личности в связи с прогрессом техники, науки, изменением характера социальных отношений. Это вызывает необходимость постоянно развивать и совершенствовать подготовку любого специалиста.

Более масштабные цели, как правило, требуют для своего достижения более сложной деятельности. А более сложная деятельность требует более высокой компетентности специалиста. А приобретение более высокой компетентности требует времени, зачастую значительного. Ведь даже простой навык формируется в среднем за 21 день, а необходимых навыков может быть несколько. Поэтому можно сделать вывод, что подготовка специалистов для всей финансовой системы Вооружённых Сил должна быть многоуровневой и продолжаться весь период деятельности специалиста, основываясь на принципах теории непрерывного образования.

На первом уровне подготовка специалистов ведется в военном учебном заведении с целью получения базовых компетенций и навыков. В дальнейшем необходимо спланировать систему повышения квалификации для подготовки специалистов к выполнению задач на более высоких уровнях, основываясь на разработанных квалификационных требованиях к группам специалистов финансовых работников и личностных достижениях и возможностях сотрудника.

На современном этапе отсутствует система повышения квалификации специалистов финансовых органов Вооруженных Сил всех уровней.

Разработка квалификационных требований на основе компетентного подхода позволяет определить направления повышения квалификации каждой их категорий работников. Особенности финансового обеспечения Вооруженных Сил, собственной системы финансового учета, особенности обеспечения защиты информации, требуют от руководства создание собственной структуры, которая будет осуществлять данную подготовку. В то же время нельзя отказываться от интеграции с ведущими учебными заведениями, осуществляющими переподготовку и повышение квалификации.

Чтобы оставаться конкурентоспособными специалистами необходимо иметь знания во многих областях обслуживания клиентов. Финансист, бухгалтер также должен иметь сильные межличностные навыки, знания компьютера и способность работать в команде.

Современные реалии требуют в обязательном порядке обратить пристальное внимание на такие компетенции как профессиональная этика, информационная и педагогическая компетентность.