

О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ ГОСУДАРСТВА

Губский Максим Иванович

Академия управления при Президенте Республики Беларусь

На сегодняшний день развитие логистики в Республике Беларусь находится на начальном этапе. Первым значительным шагом в данном направлении стала Программа развития логистической системы Республики Беларусь на период до 2015 года, утвержденная Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29.08.2008 г. № 1249.

Положительным моментом данной программы является тот факт, что в ней отдельной главой выделена тема кадрового обеспечения логистической системы, так как, по мнению автора, построение любой системы, в том числе и логистической, должно начинаться с подготовки профессиональных кадров. Сегодня в Республике Беларусь практически нет профессиональных кадров в сфере логистики. По расчетам различных экспертов, потребность Беларуси в специалистах по логистике составляет ежегодно от 5000 до 15000 человек.

Одновременно, следует отметить, что многие белорусские компании, уловив «модную» тенденцию развития логистики, переименовали свои отделы, управления, службы сбыта, снабжения, маркетинга – в отдел, управление и т.д. логистики. При этом специалисты, инженеры по снабжению, сбыту, маркетологи в одночасье стали «логистами».

Однако получив новую запись в трудовой книжке – эти люди не стали более компетентными в сфере логистики. А прежние отделы сбыта, снабжения и т.д. получив новое «модное» название продолжили выполнять прежние функции.

Наряду с этим, назвав своих сотрудников «логистами», многие компании лишили данных людей вообще какой-либо профессии. Так как «логист» – это специалист в области формальной логики или человек, действующий и рассуждающий последовательно и обоснованно. А вот «логистик» – это специалист в области логистики (как науки об управлении материальным потоком). Суффикс «ик» в данном случае играет ту же смыслообразительную роль, что и в паре «статист» – «статистик». Поэтому необходимо говорить и действовать правильно, тем более что и в Едином квалификационном справочнике должностей служащих Республики Беларусь указано именно «логистик».

Вместе с тем, необходимо подчеркнуть еще один момент. Для того чтобы получить качественного специалиста в любой сфере, в том числе и логистики, в данного специалиста необходимо вложить определенные средства. И здесь есть как минимум 2 варианта.

1. Повышать квалификацию имеющихся кадров.
2. Подготовить/«вырастить» для своего предприятия необходимые кадры.

Таким образом, на выходе конкретное предприятие получает специалиста по профилю с высшим образованием, который досконально знает данное предприятие, а, следовательно, не надо его заново всему обучать (исходя из принципа «забудь все, чему тебя учили в вузе...»).