

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, вид рабочего времени, состоящий в выполнении работником трудовой функции менее нормальной (полной или сокращённой) продолжительности рабочего времени. Н. р. в. может быть установлено 3 способами: 1) в виде неполного рабочего дня; 2) в виде неполной рабочей недели; 3) путём сочетания неполного рабочего дня и неполной рабочей недели. Н. р. в. может быть установлено по соглашению сторон как при приёме работника на работу, так и впоследствии, т. е. уже в процессе трудовой деятельности (ч. 1 ст. 118 ТК). Установление Н. р. в. после заключения трудового договора возможно: а) по соглашению сторон (ч. 4 ст. 19, ч. 1 ст. 118, ч. 1 ст. 289 ТК); б) по требованию работника при наличии беременности и иных уважительных обстоятельств, определённых законом (ч. 2 ст. 289 ТК); в) при изменении существенных условий труда в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами (ст. 32 ТК). Н. р. в. имеет ряд характерных признаков, отличающих его от сокращённого рабочего времени: оно устанавливается, как правило, по соглашению сторон, тогда как сокращённое рабочее время – в обязательном порядке; его продолжительность определяется соглашением сторон (например, 1/4, 1/2 ставки), а для сокращённого рабочего времени – строго законом; Н. р. в. оплачивается пропорционально отработанному времени, а сокращённое рабочее время в том же размере, что и полное рабочее время.

К.Л. Томашевский