

НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ, в уголовном праве, общественно-опасное деяние, влекущее уголовную ответственность на основании ст. 199 УК. Уголовно-наказуемые Н. з. о т. выражаются: 1) в необоснованном отказе в приёме на работу или увольнении с работы женщины по мотивам её беременности; 2) в заведомо незаконном увольнении лица с работы. Преступление посягает на общественные отношения, обеспечивающие свободную реализацию конституционного права человека на труд. Отказ является необоснованным, если должностное лицо не может обосновать его иными причинами, кроме как беременность. При этом виновный должен знать, что отказывает женщине, находящейся в состоянии беременности, по мотивам её беременности. Необоснованное увольнение беременной женщины выражается в увольнении женщины с работы по причине её беременности. Заведомо незаконное увольнение иного лица с работы имеет место в случае его увольнения по основаниям, не предусмотренным Трудовым кодексом. Преступление признаётся оконченным с момента совершения одного из указанных альтернативных общественно-опасных действий. Субъективная сторона преступления характеризуется прямым умыслом. Субъект преступления – должностное лицо, выполняющее организационно-распорядительные функции и обладающее правом приёма и увольнения работников, в государственных органах и учреждениях, коммерческих и некоммерческих организациях независимо от формы собственности.

Ю.Л. Шевцов