

В заключение все-таки стоит отметить, что в Республике Беларусь учет доходов «по оплате» не отменен, так как такой ответственный и серьезный шаг требует переходного периода. Таким образом, оба метода признания выручки остаются до вступления в силу нового Закона «О бухгалтерском учете и отчетности». Следовательно, метод «по отгрузке» (метод начисления) будет использоваться как основной и «по оплате» — как альтернативный. И именно выбор единого метода признания выручки еще на шаг приблизит нас к МСФО.

Литература

1. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 30.09.2011 № 102 «Об утверждении Инструкции по бухгалтерскому учету доходов и расходов» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.minfin.gov.by/menu/business-accounting/buhuchet/standards/>. – Дата доступа : 03.04.2012.

2. Стандарты МСФО (IFRS) IAS 18 Выручка [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.msfofm.ru/ifrs/321>. – Дата доступа : 03.04.2012.

Коучинг

*Омельянчук Т. О., студ. III к. БГУ,
науч. рук. преп. Якимчук Т. С.*

Для эффективного управления ресурсами менеджер должен быть лидером, способным видеть и реализовывать возможности, системно организовывать движение к цели и вести за собой других. Одним из наиболее действенных методов консультирования и тренинга персонала является коучинг. Коучинг — это искусство создания с помощью беседы и поведения такой среды, которая способствует движению человека к намеченным целям, причем так, чтобы он получал при этом удовольствие от процесса [1].

На сегодняшний день в мире существует 43 Федерации Коучинга. К сферам деятельности, тех, к которым применим коучинг, относятся:

1) области, в которых необходимо адаптировать вновь прибывших сотрудников. Здесь в игру вступают сотрудники, уже имеющие опыт работы, у них роль наставников;

2) сферы, в которых работают менеджеры предприятия, а также резервные кадры. Менеджерам уделяют много внимания и подход к ним особый, так как работа их очень важна для любого предприятия и бизнеса;

3) с группами, которые занимаются разработкой новых проектов, внедрением инноваций, также ведется активная работа. В данном случае коуч помогает сделать правильный выбор, направляет группу. И таким образом, экономит деньги предприятия на привлечении дополнительных консультантов.

4) иногда требуется подготовить руководство к проведению важных заседаний, переговоров. Ведь неправильно сказанное слово может решить исход событий нежелательно.

5) есть случаи, когда коуч принимает на себя роль психолога, занимается урегулированием конфликтных ситуаций [2].

Согласно данным Международной федерации коучинга (ICF) при работе коучей с персоналом достигаются следующие результаты: повышение осознанности увеличивается на 67%, снижение уровня стресса – на 57%, на 62% возрастает возможность постановки более масштабных целей для компании, 53% исследуемых открыли в себе больший потенциал, благодаря применению коучинга, 52% ощутили большую уверенность в себе [3]. Кроме того, согласно исследованиям Metrix Global, в компаниях, применяющих систему коучинга, возврат от инвестиций составляет в общей сложности 529% [4]. Так, например, компания BMW в 2011 году получила возврат инвестиций в данную сферу на 120% [5].

В настоящее время коучинг используется 84% компаний, благодаря чему, согласно исследованиям «Manchester Inc.», за десятилетний период произошло улучшение производительности труда на 53%, улучшилось качество выполняемой работы на 48%, качество обслуживания клиентов возросло на 39%, жалобы клиентов снизились на 39%, издержки снизились на 23% [6].

Сегодняшнее лидерство – это достижение результата не с помощью других людей, а вместе с другими людьми. Высокообразованные и информированные сотрудники требуют от лидеров создания принципиально иного рабочего климата и подходов, основанных на доверии, сотрудничестве и личном смысле. Именно коучинг персонала является самым прогрессивным, действенным стилем управления, обеспечивающим лидеру доступ к этому новому типу взаимодействия с людьми.

Литература

1. Шекшня С. Как эффективно управлять свободными людьми : коучинг. – М. : Альпина Паблишер, 2011. — 208 с.
2. Коучинг в Ростове/Сферы коучинга [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://coaching-rostov.ru/osnovnye_sfery_gde_kouching_daet_oschutimye_rezultaty.html. – Дата доступа : 07.04.2012.
3. ICF Newsletter/ Международная федерация коучеров [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.coachfederation.org/about-icf/newsletter/>. – Дата доступа : 09.04.2012.
4. Unleashing Creative Leadership / Empowerment toolbox [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.empowermenttoolbox.com/MertrixSurvey.html>. – Дата доступа : 01.04.2012.
5. Global Coaching & Consulting Group / Interesting Facts & Statistics [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.globalcoachingandconsulting.com/the-case-for-coaching-interesting-facts-statistics/>. – Дата доступа : 09.04.2012.

Венчурное инвестирование как перспективный механизм финансирования инновационной деятельности в Республике Беларусь

*Панасюк Е. Г., студ. IV к. БГЭУ,
науч. рук. Строк И. М., ассистент*

Венчурный капитал рассматривается в основном как форма инвестиций для создания новых или расширения существующих предприятий или реализации отдельных новаторских проектов [1, с. 12]. При этом необходимо заметить, что подобный механизм финансирования обеспечивает быстрый рост производства и, соответственно, получение большей прибыли, значительно превышающей среднюю. К примеру, венчурный капитал участвовал в образовании и развитии таких компаний, как Microsoft, Apple, Google, Facebook и других.

Актуальность данной темы обусловлена тем, что эффективное функционирование венчурного капитала позволит экономике Республики Беларусь преодолеть существующее технологическое отставание от промышленно развитых стран и осуществить модернизацию экономики. Более того, использование венчурного капитала способно решить проблемы экономического развития: обеспечить устойчивый долгосрочный экономический рост, поддержать малые предприятия инновационного сектора, повысить конкурентоспособность экономики и т. д.

В первую очередь необходимо обратить внимание на тот факт, что финансирование всех разработок и нововведений в США осуществляется в следующих пропорциях: 35% – из федерального бюджета; 60% – за счет собственных средств производственных компаний; 5% – из средств правительств штатов, органов местного самоуправления [2, с. 35]. В то время, как в Республике Беларусь финансирование из средств государственного бюджета – 57,8% в 2010 г., а собственные средства научных организаций в 2010 г. составили 12,3% общего объема внутренних затрат на исследования и разработки [3, с. 61].

Во-вторых, в Республике Беларусь не развита нормативно-правовая база деятельности венчурных предприятий и институтов, а также соответствующая инфраструктура. Согласно данным Европейской экономической комиссии ООН в проектах законодательных актов Республики Беларусь по венчурному инвестированию по-прежнему заложено требование полного