

рооблигации на \$400 млн долл США в дополнение к дебютному выпуску. Затем в январе 2011 года Беларусь разместила 7-летние евробонды на \$800 млн долл. США с купоном 8,95% годовых [5]. Однако в связи с ухудшением ситуации в финансовой сфере наблюдается рост доходностей по облигациям, что обусловлено увеличением рисков, связанных с инвестициями в белорусские бумаги.

Перспективным источником дополнительного финансирования является размещение акций компании на фондовом рынке другой страны (ИПО). Так, планировалось размещение акций ОАО «АСБ Беларусбанк». Однако для осуществления этих планов необходима устойчивая стабилизация в денежно-кредитной сфере Республики Беларусь.

### **Литература**

1. Основные страны-кредиторы Беларуси – Россия, Китай и Германия [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://finance.tut.by/news279327.html>. – Дата доступа : 15.04.2012.

2. ЕАБР считает Беларусь главным бенефициаром в ЕЭП [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://imperiya.by/news.html?id=91657>. – Дата доступа : 15.04.2012.

3. Минфин : кредит МВФ будет нужен только в 2013 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://telegraf.by/2012/03/minfin-kredit-mvf-budet-nujen-tolko-v-2013-godu>. – Дата доступа : 15.04.2012.

4. Перегретая белорусская экономика генерирует долги [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://charter97.rsf.org/ru/news/2012/3/29/49982/index.html>. – Дата доступа : 15.04.2012.

5. Из-за скандала падают котировки белорусских евробондов [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.newsland.ru/news/detail/id/901912/>. – Дата доступа : 15.04.2012.

## **Сравнительная характеристика персонифицированного учета в Республике Беларусь и Российской Федерации**

*Лось А. Н., студ. III к. ПолесГУ,  
науч. рук. Невдах С. В., ассистент*

Уровень интеграции Российской Федерации (далее – РФ) и Республики Беларуси (далее – РБ) на современном этапе характеризуется наличием торговых, экономических, военно-политических связей. Интеграционные процессы должны проявляться также и в государственном социальном страховании и обеспечении. Перспективы развития интеграционных отношений РБ и РФ потребуют объединения двух систем социального страхования.

Действующая в РБ система государственного социального страхования основана на общепринятых в мировой практике принципах всеобщности, обязательности, гарантированности и независимости от форм собственности. Для реализации данных принципов был принят Закон РБ № 230-3 от 6 января 1999 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования». С 1 января 2003 г. в РБ введен персонифицированный учет. Цель ведения такого учета — создание условий для назначения пенсии каждому гражданину в соответствии с результатами его труда в течение всей его трудовой деятельности [1].

Пенсионная реформа в РФ привела к построению принципиально новой схемы пенсионной системы, появился так называемый страховой принцип назначения пенсии, который также существует и в РБ, согласно которому размер пенсии пенсионера теперь напрямую зависит от размера заработка и уплаченных за него работодателем страховых взносов.

Индивидуальный (персонифицированный) учет – организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для целей государственного социального страхования. Данное определение характерно как для Российского, так и для Белорусского законодательства в вопросах социального страхования.

Данный учет в РФ был впервые законодательно закреплён Федеральным законом от 01.04.96 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» [2]. Сведения о страховом стаже, начисленных и уплаченных страховых взносах ежегодно подаются страхователем в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации (далее – ПФ РФ). Это также действует и в РБ, точнее, данные сведения подаются в органы Фонда социальной защиты населения Минтруда и соцзащиты РБ (далее – ФСЗН РБ).

В РБ в соответствии с положениями указанные в Правилах № 837 форма ПУ-1 (тип формы – регистрация) представляется в орган Фонда один раз: в течение 5 дней со дня принятия на работу физического лица, не имеющего свидетельства социального страхования. Форма ПУ-2 (тип формы – исходная) представляется работодателем по всем физическим лицам, принятым на работу по трудовому договору или на основе членства (участия), а также уволенным с работы, один раз в квартал в течение месяца, следующего за отчетным кварталом. Форма ПУ-3 (тип формы – исходная) представляется в орган ФСЗН работодателем один раз в год в течение квартала, следующего за отчетным годом, и содержит сведения, относящиеся к отчетному периоду [3].

Что касается ПФ РФ, то с 01.01.2011 года отчетность по индивидуальному (персонифицированному) учету сдается ежеквартально, не позднее 15-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом.

Страхователь представляет сведения о каждом работающем у него застрахованном лице вместе с расчетом по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в ПФ РФ, страховым взносам на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования [2].

Интегрирование персонифицированного учета в РБ и РФ – это задача не только сегодняшнего дня. В перспективе системы двух стран необходимо объединить, и вследствие этого, имея базу данных, ФСЗН РБ сможет взять на себя работу по расчету пособий по временной нетрудоспособности, освободив от этой нагрузки бухгалтерские службы предприятий.

В ходе проведенного исследования удалось выделить наиболее общие черты и существенные различия, что позволит в дальнейшем более глубоко проанализировать различные направления социального страхования.

### **Литература**

1. Закон Республики Беларусь № 230-3 от 6 января 1999 года «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования».

2. Федеральный закон от 01.04.96 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

3. «Правила индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в системе государственного социального страхования», утвержденными постановлением Совета Министров РБ от 08.07.1997 № 837 (с изменениями и дополнениями, внесенными в т. ч. постановлением Совета Министров РБ от 05.12.2003 № 1588).

## **Проблемы в организации оплаты труда**

*Лукашенко К. И., студ. III к. БГСХА,  
науч. рук. Короленко О. Н., канд. эк. наук, доц.*

Проблемы, связанные с оплатой труда, являются наиболее важными и требующими неотложного решения, поскольку в настоящее время заработная плата не выполняет своих функций. В Республике Беларусь доля населения с располагаемыми ресурсами на члена семьи ниже бюджета прожиточного минимума составляет 40%, несмотря на все экономические преобразования.

На сегодняшний день в республике можно выделить следующие проблемы в оплате труда. Переход к рыночной экономике привел к снижению реальной заработной платы почти во всех отраслях, значительно снизилось со-