

в Беларуси – 1,2. В остальных анализируемых странах данный показатель значительно ниже: в России – 0,5; в Казахстане – 0,4. Данный факт подтверждает, что степень доверия населения к банковской системе в Беларуси значительно выше, чем в других странах. Однако рост объемов депозитов населения в 2011 г. стал возможен не столько за счет притока новых вкладов в банки, сколько за счет пополнения старых и капитализации процентов.

Таким образом, к проблемам институционального характера банковской системы Беларуси следует отнести следующие: сравнительно невысокая обеспеченность населения кредитными учреждениями; низкая активность стратегических инвесторов; Банк развития не выполняет присущих ему функций. Проблемами финансового характера являются: существенные кредитные и валютные риски; эмиссионное кредитование государственных программ; низкая диверсификация активов банков.

Можно выделить следующие пути решения выявленных проблем:

1) достижение макроэкономической стабильности в стране и сдерживание девальвационных и инфляционных ожиданий со стороны экономических агентов;

2) совершенствование банковского законодательства (в т.ч. принятие новой редакции Банковского кодекса и требований Базель III);

3) унификация банковского законодательства с Россией и Казахстаном в рамках ЕЭП.

Литература

1. Бюллетень банковской статистики / Нац. банк Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://nbrb.by/statistics/bulletin/?menu=public>. – Дата доступа : 07.04.2012.

Развитие инновационной деятельности предприятий на примере РУП «Гомсельмаш»

*Ленковец А. В., студ. III к. АУнПРБ,
науч. рук. Харевич Г. Л., канд. эк. наук, доц.*

Сегодня в мировой экономике происходят беспрецедентные геополитические изменения, которые напрямую связаны с формированием «новой экономики», «экономики знаний». С учетом растущей глобализации мировых рынков конкурентоспособными могут быть только высокотехнологичные и наукоемкие производства и предприятия. Белорусская модель формирования социально-ориентированной рыночной экономики и стратегия устойчивого развития предусматривают проведение эффективной инновационной и инвестиционной политики. Сложность развития инновационной сферы

Республики Беларуси заключается в неприспособленности старой системы управления инновациями к новым условиям хозяйствования, низкой инновационной активностью ведущих промышленных предприятий республики и низкой информационной прозрачностью инновационной сферы, прежде всего, недостатком информации о новых технологиях и возможных рынках сбыта принципиально нового (инновационного) продукта.

Государственной программой инновационного развития Республики Беларусь на 2011–2015 г. предусматривается создание конкурентоспособной на мировом рынке, инновационной, высокотехнологичной, ресурсо- и энергосберегающей, экологически безопасной экономики, обеспечивающей устойчивое социально-экономическое развитие Республики Беларусь и повышение качества жизни белорусского народа. Государственная программа направлена на решение важнейших для республики задач по формированию сбалансированной экономики, основанной на знаниях, в том числе увеличении доли экспорта, включая рост высоко- и среднетехнологичной продукции, оптимизации импорта и обеспечении положительного торгового баланса [1].

Достижение главной цели инновационной политики – формирование конкурентной экономики – возможно за счет кардинального переоснащения и создания новых организаций и производств в промышленности, строительстве, энергетике, жилищно-коммунальном хозяйстве, транспорте, связи, медицине и других отраслях на основе внедрения передовых достижений науки и техники.

Для достижения данной цели на государственном уровне прежде всего необходимо развивать все направления инновационной политики на отдельных предприятиях. В качестве примера выбран РУП «Гомсельмаш», которое является одним из ведущих поставщиков зерноуборочных и кормоуборочных машин.

На данном предприятии существуют следующие слабые стороны: технически и морально устаревшее технологическое оборудование, требующее обновления; низкие темпы перевооружения предприятия; использование в производстве устаревших технологий; длительные сроки разработки и освоения новых изделий; значительные затраты на электрическую и тепловую энергию, связанные с климатическими особенностями и отсутствием высокотехнологичного энергосберегающего оборудования и технологий.

Для решения данных проблем необходимо предпринимать следующие меры: приобретение гибкого легко перенастраиваемого оборудования; внедрение новых и высоких технологий, обладающих наибольшей добавленной стоимостью, низкой энерго- и материалоемкостью, способствующих созданию новых видов товаров и услуг, новейших экологически безопасных материалов и продуктов, а также обеспечивающих производство традиционных товаров и услуг с новыми свойствами и параметрами, недостижимыми в рамках предыдущих технологических укладов; освоение нового рынка

товаров, нахождение новых покупателей на товар, прорыв на иностранный рынок (следует при этом иметь в виду, что при завоевании новых рынков норма прибыли обычно не увеличивается, даже может сокращаться из-за конкуренции цен, но потери компенсируются ростом объемов продаж); использование новых видов и источников сырья; внедрение прогрессивных управленческих технологий, обучение и подготовка кадров, владеющих современными организационно-управленческими и производственными технологиями; реализация высокотехнологичных проектов и привлечение инвестиций в модернизацию производства на основе инноваций.

Данные меры по усовершенствованию инновационной деятельности могут быть использованы не только на конкретном РУП «Гомсельмаш», но и на других предприятиях нашей страны. Осуществление предложенных мероприятий не только позволит снизить себестоимость, увеличить выпуск и улучшить качество продукции, оптимизировать процессы производства, расширить рынки сбыта, но и ускорит инновационное развитие предприятия и как следствие – повысит конкурентоспособность выпускаемой продукции.

Литература

1. О Государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2011–2015 годы : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 26 мая 2011 г., № 669 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

Организация рабочего места секретаря

*Литвиненко М. А., студ. III к. БГЭУ,
науч. рук. Куеня Е. А., канд. эк. наук*

Секретарь офисный работник с широким кругом обязанностей от приема телефонных звонков (ресепшионист) до помощника руководителя (личный секретарь).

Успех работы секретаря в значительной мере зависит от правильной организации рабочего места, оборудования его необходимым инвентарем, соблюдения условий гигиены труда.

Рабочее место секретаря должно обеспечить максимальные удобства для выполнения возложенных на него обязанностей и быть образцом правильной организации. В приемной оно обычно располагается рядом с кабинетом руководителя, в центре комнаты, недалеко от дверей в кабинет и так, чтобы легко можно было видеть всех входящих.

В помещении должны находиться только предметы, требующиеся секретарю и другим сотрудникам непосредственно в процессе работы. Мебель