

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 августа 2008 г. № 1249 «О Программе развития логистической системы Республики Беларусь на период до 2015 года». 6 Глава. – Режим доступа : <http://pravo.levonevsky.org/bazaby11/republic14/text166.htm>.

Особенности современного управления: гендерный аспект

*Климова М. К., студ. III к. ГГУ им. Ф. Скорины,
науч. рук. ст. преп. Орлова А. В.*

Сегодня отмечается значительное укрепление позиций женщин в системе общественных отношений. Участие женщины в бизнесе в развитых странах – явление привычное и не вызывает удивления в деловом мире и обществе. Скорее вызывает уважение тот факт, что на этом поприще женщины проявляют недюжинные способности и деловые качества. В настоящее время наблюдается тенденция к активному завоеванию женщинами руководящих постов в рамках бизнеса и политики. Но их количество все равно мало. Так, в советах директоров европейских компаний женщины занимают 1 из 7 мест, что в процентах составляет 13,7%. А во главе ведущих фирм количество женщин составляет всего 3,2% [3].

Количество женщин-руководителей неуклонно растет среди управляющих, топ-менеджеров и директоров малых, средних и больших предприятий. А как это воспринимают мужчины? Многие из них считают, что работа под руководством женщины их унижает.

Сравнивая особенности женского и мужского стилей управления, можно говорить о том, что женщина-руководитель часто управляет более успешно, чем мужчина.

Среди особенностей женского стиля управления можно выделить следующие: 1) в управлении персоналом женщина-руководитель больше внимания уделяет сфере межличностных отношений, чем руководитель-мужчина; 2) женщина более эмоциональна, и эта черта особо характеризует женский стиль управления. Эмоционально она ярче и богаче; 3) во взаимоотношениях с внешней средой женский стиль управления отличается большей гибкостью, ситуативностью; 4) стиль руководства женщины отличается большей демократичностью, готовностью к сотрудничеству и коллегиальному принятию решений при умелом делегировании полномочий; 5) еще одна особенность женщины-руководителя – любознательность. В большинстве случаев она реализуется в позитивном направлении как стремление расширять кругозор через общение, установление новых контактов, сбор дополнительной

информации; б) в экстремальных ситуациях женщина демонстрирует не стратегию страха и избегания, а активного противостояния [2].

Мнения о женщинах-руководителях различны и порой противоречивы: одни считают, что их нельзя пускать во власть, это «святая святых» мужчин, мотивируя тем, что мужчины быстрее соображают, а главное, что они увереннее в себе. Другие предпочитают руководителей в юбке, ведь они более сговорчивы и менее амбициозны. Рассмотрим основные отличительные характеристики руководителей мужчин и женщин (табл.1).

Таблица 1 — Гендерные отличия в управленческой деятельности [1]

Характеристики	Мужчины	Женщины
Способ преодоления препятствий	Интеллект, сила	Хитрость, ловкость
Ориентированность на проблемы	Перспективная	Текущая
Направленность	На задачу	На межличностные отношения
Потребность в эмоциональных стимулах	Пониженная	Повышенная
Основа решений	Рассудок	Чувства
Отношение к внешнему миру	Реалистическое	Идеализированное
Поведение	Сдержанное	Эмоциональное
Тип мышления	Словесно-логический	Наглядно-действенный
Объект внимания	Содержание	Форма
Наблюдательность и точность	Пониженные	Повышенные
Отношение к другим	Прямолинейность	Гибкость
Действие словесного поощрения	Расслабляющее	Возбуждающее
Реакция на критику	Агрессивная	Спокойная

Многие психологи отдают предпочтение руководителям-женщинам, обосновывая это следующим: 1) из женщин получают лучшие руководители, так как они умеют думать сразу о нескольких делах, тогда как мужчины способны сконцентрироваться на одном вопросе, предпочитая решать их последовательно; 2) женщины более организованы и способны действовать эффективно; 3) женщины целеустремленнее, лучше подмечают, анализируют и учитывают нюансы в работе; 4) женщины более коммуникабельны, им свойственно доверительное поведение. Они лучше выполняют организационные и плановые функции, быстрее приспосабливаются к изменению условий, женщины-руководители считаются с подчиненными, способствуют этим повышению производительности труда.

Однако психологи указывают также и на негативные стороны: 1) женщине приходится демонстрировать чисто «мужские» черты (агрессивность и жесткость); 2) как руководитель женщина зачастую лишена масштабности, присущей мужчинам; 3) мужчина скорее поймет, что требует от него деловой партнер, и быстрее включится в работу; 4) сосредоточение женщины на карьере вредит благополучию семьи [2].

Женщиной-руководителем может стать не каждая представительница прекрасного пола. Для этого нужны силы, определенный склад характера, целеустремленность и многие другие качества, которые необходимы, чтобы победить в жестоком мире бизнеса. Кому-то эти качества достаются от природы, кому-то приходится воспитывать их в себе, а кому-то они и вовсе не нужны, т.к. цель таких женщин – семья, дом, родные и близкие. У каждой женщины есть выбор.

Литература

1. Леди-босс / М. Хеннинг [и др.]. – М. : Дело, 2001.
2. Женщина-руководитель : особенности управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://nbene.narod.ru/manager/fmanage11.htm>.
3. ЕС готовит квоты для женщин в большом бизнесе [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://ru.euronews.com/2012/03/07/eu-considers-women-job-quotas/>.

Налогообложение коммерческих банков в Республике Беларусь на современном этапе

*Ковалев Д. А., студ. III к. ПолесГУ,
науч. рук. Кисель И. А., ассистент*

Банковская система является одним из важнейших звеньев структуры рыночной экономики, способствующим активному становлению и развитию государства. Осуществляя свою специфическую деятельность, кредитные организации, в частности банки, обязаны уплачивать соответствующие налоги.

Налогообложение – это принудительное и безвозмездное взимание правительством или местными органами власти платежей с физических лиц и организаций для финансирования расходов государства. Однако налогообложение банков имеет отличительные черты, связанные со спецификой банковской работы. Эти особенности отражаются на таких элементах процесса налогообложения, как исчисление налогооблагаемой базы по ряду налогов, освобождение от косвенного налогообложения операций и услуг, предоставление льгот, формирование доходов и расходов.