

сбалансированное развитие прямого и косвенного методов финансирования – устойчивый рост национальной экономики.

Таким образом, необходимо строгое разграничение финансовой системы на финансовый рынок и на финансовых посредников. Это позволяет более полно отразить значение и роль финансового рынка в современной экономике, используя два основополагающих принципа распределения временно свободных денежных ресурсов: посредством косвенного и прямого финансирования. В распределении финансовых ресурсов посредством прямого финансирования и проявляется значение и роль финансового рынка как элемента финансовой системы.

Литература

1. Финансы : учебник / А. Г. Грязнова [и др.] ; под общ. ред. А. Г. Грязновой, Е. В. Маркиной. – Москва : ИНФРА-М, 2010. – 496 с.

2. Виноградов, Д. В. Финансово-денежная экономика : учеб. пособие / Д. В. Виноградов, М. Е. Дорошенко. – М. : ГУ ВШЭ, 2009. – 828 с.

Модель оценки эффективности управленческого труда

*Зубович О. В., студ. IV к. Бобруйского ф-ла БГЭУ,
науч. рук. Кузьменок З. И., ассистент*

Для определения факторов, оказывающих влияние на эффективность управленческого труда, была разработана модель, в которой результирующим показателем является прибыль от реализации на 1 управленческого работника (Y). Для построения модели были отобраны следующие факторы: удельный вес управленческого персонала в общем числе работников (X_1); удельный вес заработной платы управленческого персонала в общей заработной плате (X_2); удельный вес дополнительной заработной платы управленческого персонала в общей дополнительной заработной плате (X_3). Для определения величины влияния указанных факторов на величину прибыли от реализации воспользуемся корреляционно-регрессионным анализом.

Каждый из вышеупомянутых факторов по-разному влияет на величину прибыли от реализации. Были определены наиболее значимые факторы и рассчитаны коэффициенты корреляции.

Полученные коэффициенты парной корреляции позволяют сделать следующие выводы:

– между показателем «прибыль от реализации на 1 управленческого работника» (Y) и фактором «удельный вес дополнительной заработной платы управленческого персонала в общей дополнительной заработной плате» (X_3) существует тесная прямая связь;

– между показателем «прибыль от реализации на 1 управленческого работника» (Y) и факторами «удельный вес управленческого персонала в общем числе работников» (X_1) и «удельный вес заработной платы управленческого персонала в общей заработной плате» (X_2) существует умеренная обратная связь.

Оценки полученных коэффициентов регрессии определяются путем сравнения $T_{м1}$ с табличным значением t -критического $t_{крит} = 2,306$ при уровне значимости $\alpha = 0,05$ и $k = 8$.

Таблица 1 — Оценка значимости коэффициента корреляции

Фактор	Коэффициент корреляции	$T_{набл.}$	Сравнение
X_1	–6,472	–3,136	$T_{набл} > T_{кр(0,05;2)}$
X_2	4,976	2,626	$T_{набл} > T_{кр(0,05;2)}$
X_3	0,398	5,888	$T_{набл} > T_{кр(0,05;2)}$

Уровень прибыли от реализации на 1 управленческого работника определяется следующим регрессионным уравнением:

$$Y = 63,78 - 6,47x_1 + 4,976x_2 + 0,398x_3.$$

Адекватность модели определяется по F -критерию Фишера. Если F -наблюдаемое больше, чем F -критическое, то взаимосвязь между переменными имеется. F -критическое получаем из таблицы F -критических значений. Из таблицы справочника F -критическое равно 4,07. Так как $F_{ст} = 20,37755 > 4,07$ – следовательно, модель в целом значима.

Ниже представлена характеристика части результатов регрессионного анализа, относящаяся к анализу факторов, влияющих на управленческий труд.

Таблица 2 — Основные статистические характеристики регрессионного уравнения

Параметр	Значение
Коэффициент множественной корреляции (R)	0,9404
Коэффициент детерминации (R^2)	0,9674
Наблюдаемое значение F -критерия	20,378

Данные таблицы позволяют сделать вывод о том, что 96,74% вариации прибыли от реализации может быть объяснено с помощью указанных факторов.

Теснота связи между показателями, определяемая по коэффициенту детерминации, указывает на сильную зависимость между предложенными факторами $R^2 = 0,9674$.

Таким образом, установлена корреляционная зависимость предложенных показателей, проведен регрессионный анализ и найдена регрессионная модель данной взаимосвязи показателей. Полученное уравнение позволяет проиллюстрировать зависимость размера прибыли от реализации на 1 управленческого работника от предложенных факторов. Также проведена проверка данной модели на адекватность по критерию Стьюдента и критерию Фишера, результат оказался положительным (модель адекватна, т.е. ее можно применять).

В результате проведенного регрессионного анализа установлено, что рост величины удельного веса заработной платы управленческого персонала в общей заработной плате на 1% приведет к увеличению прибыли от реализации на 4,976%; на 0,398% – с повышением удельного веса дополнительной заработной платы управленческого персонала в общей дополнительной заработной плате на 1%. С увеличением удельного веса управленческого персонала в общем числе работников на 1% прибыль снижается на 6,47%.

Литература

1. Лепа, М. М. Экономико-математические методы и модели : теория и практика. – Донецк : ДонНУ, 2010. – 337с.

Интернет-банкинг (на примере разработки ОАО «БПС-Сбербанк»)

*Иванец А. С., студ. II к. БГЭУ,
науч. рук. Акинфина М. А., канд. физ.-мат. наук, доц.*

В условиях развития современного общества информационные технологии глубоко проникают в жизнь людей. Не стала исключением и банковская сфера. В настоящее время все большую популярность приобретает система дистанционного банковского обслуживания (ДБО), неотъемлемой частью которой является интернет-банкинг. Интернет-банкинг представляет собой систему управления банковскими счетами физическими и юридическими лицами посредством публичных сетей связи (Интернета).

Система интернет-банкинг ОАО «БПС-Сбербанк» предоставляет пользователю широкий спектр услуг, среди которых наиболее важными являются следующие: получение информации о доступном остатке денежных средств на карте; получение информации о движении денежных средств (выписки) по депозитам, текущим счетам и карт-счетам клиента; оплата коммунальных услуг, электроэнергии, мобильной и стационарной телефонной связи, услуг кабельного телевидения, интернет-провайдеров и др.; погашение задолженности по кредитам, выданным ОАО «БПС-Сбербанк»; пополнение депозитов, открытых в ОАО «БПС-Сбербанк»; оформление/отмена подпи-