

ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность и подтверждающий временное освобождение от работы. Выдается работникам из числа граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства. Л. н. – это единственный документ, на основании которого назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности. Он выдается застрахованным лицам при наступлении нетрудоспособности в связи с заболеванием либо травмой, а также трудоспособным работникам, осуществляющим уход за больным членом семьи; при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия; по уходу за ребёнком-инвалидом в возрасте до 18 лет при его санаторно-курортном лечении; на период карантина лицам, имеющим контакт с инфекционными больными; по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет и ребёнком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребёнком. На основе Л. н. предоставляется отпуск по беременности и родам.

Право выдачи Л. н. имеют лечащие врачи государственных организаций здравоохранения, а также негосударственных организаций здравоохранения, имеющие лицензию на проведение экспертизы временной нетрудоспособности и выдачи Л. н. Правила выдачи Л. н. зависят от оснований освобождения работника от работы. При заболевании (травмах) Л. н. выдается больному в день установления временной нетрудоспособности, включая выходные и праздничные дни, день увольнения, а также период отпусков (трудового, социального). В случаях, предусмотренных законодательством, Л. н. может быть выдан за прошедшие дни, когда больной не был освидетельствован врачом, но его выдача осуществляется по решению ВКК (врачебно-консультационной комиссии). Срок, на который выдается Л. н., зависит от того, какой вид медицинской помощи оказывается больному (амбулаторно-поликлиническая или стационарно-медицинская).

При амбулаторном лечении лечащий врач выдаёт Л. н. единолично на срок до 6 календарных дней и вправе продлить его по согласованию с заведующим отделением либо с председателем ВКК, заместителем главного врача, главным врачом (если отсутствует должность заведующего отделением) одновременно на срок не более 10 календарных дней, а в общей сложности не более чем на 30 календарных дней. Дальнейшее продление осуществляется ВКК организации здравоохранения. Лицам, проходящим курс лечения в дневном стационаре амбулаторно-поликлинического учреждения, Л. н. выдается и продлевается в таком же порядке. При стационарном лечении Л. н. выдается лечащим врачом совместно с заведующим отделением на весь период пребывания в стационаре, а при продолжении нетрудоспособности после выписки из стационара может быть продлён еще до 10 календарных дней.

Л. н. при болезни члена семьи выдается лицу, осуществляющему уход за ним. Установлены различные сроки, на которые выдается Л. н., в зависимости от возраста лица, нуждающегося в уходе, вида оказываемой помощи больному (амбулаторно-поликлиническая либо стационарная медицинская помощь) и других причин. Л. н. по уходу за больным ребёнком в возрасте до 14 лет при амбулаторном лечении выдается на весь срок, в течение которого ребёнок нуждается в уходе, но не более чем на 14 календарных дней по одному случаю заболевания, а при стационарном лечении – на весь период, в течение которого ребёнок нуждается в дополнительном уходе. Если после выписки из стационара ребёнок продолжает болеть, то Л. н. по уходу за ним выдается, если освобождение от работы лица для ухода за ним по поводу данного заболевания до госпитализации не проводилось, либо Л. н. выдается на срок менее чем 14 календарных дней. В таких случаях Л. н. выдается на оставшиеся дни. Л. н. по уходу за заболевшим подростком старше 14 лет и болезни взрослого члена семьи при амбулаторном лечении выдается на срок не более 3 календарных дней, а по решению ВКК – до 7 календарных дней. В случае болезни матери либо иного лица, осуществляющего уход за ребёнком в возрасте до 3 лет, Л. н. выдается лицу, осуществляющему уход за этим ребёнком, на весь

срок, в течение которого мать (другое лицо) не в состоянии осуществлять этот уход, но не более чем на 120 календарных дней подряд либо 150 календарных дней с перерывами за последние 12 мес.

Для лиц, заболевших и перенёсших лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на ЧАЭС, а также инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь инвалидности с катастрофой на ЧАЭС, Л. н. для санаторно-курортного лечения выдаётся на срок фактического пребывания в санатории и времени, затраченного на проезд. Больным туберкулёзом для лечения в противотуберкулёзной санатории Л. н. выдаётся лечащим врачом санатория по согласованию с главным врачом на весь срок лечения, но не более чем на 48 календарных дней в году, а для больных страдающих кавернозным туберкулёзом почек, легких, мочевого пузыря, туберкулёзным спондилитом, кокситом, гонитом, – на 90 календарных дней в году.

Лицам, имеющим контакт с инфекционными больными и отстранёнными от работы санаторно-эпидемиологической службой, Л. н. выдаётся на весь период отстранения от работы врачом-инфекционистом, а при его отсутствии – лечащим врачом. За время пребывания в стационаре протезно-ортопедической организации и проезда к месту лечения и обратно больному выдаётся Л. н.

Основанием для назначения пособия по беременности и родам служит Л. н. Право его выдачи имеют врачи акушеры-гинекологи либо врачи, ведущие приём беременных женщин, совместно с заведующим женской консультацией (заведующим отделением, главным врачом). См. *Пособие по беременности и родам*.

Х.-Т.Т. Мелешко