

ФЕНОМЕН ЛЕГИТИМНОСТИ ВЛАСТИ В ВОИНСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Черкасов И.И., Тулатин Д.А.

Белорусский государственный университет

В настоящее время поиск путей активизации человеческого фактора внутри организации и учет социально-психологических особенностей персонала является одним из решающих условий повышения деятельности любой организации. Поэтому, знание психологических аспектов проблематики руководства, критериев и факторов, влияющих на эффективность деятельности коллектива – становится обязательным компонентом профессиональной деятельности руководителей любого звена, данный факт будет не маловажным в воинском коллективе. Дееспособность власти во многом зависит от ее легитимности. В легитимности отражается отношение подчиненного к власти руководителя. Ее можно определить как состояние власти, когда она признается большинством подчиненных законной и справедливой. Легитимность и авторитетность власти руководителя – явления в определенной мере совпадающие. Сама легитимность означает согласие подчиненного с властью руководителя, когда он добровольно признает ее право принимать решения, которые должны выполняться.

Первым понятие легитимность власти в воинском коллективе ввел военный психолог А.Г. Караяни. Изучая легитимность власти офицерского состава у их подчиненных, он отметил, что взаимоотношения в воинском коллективе формируются не только в процессе прямого взаимодействия и совместной деятельности военнослужащих, влияя на их ход и результаты, но и через их личностное отношение к их деятельности, другим людям, самому себе [1, с. 76].

А.Г. Маклаков разделил взаимоотношения среди военнослужащих на формальные и неформальные взаимоотношения [2, с. 231]. Формальные отношения регламентируются законами и общевойсковыми уставами, инструкциями и распоряжениями. Они проявляются при выполнении учебно-боевых, служебных задач, в ходе несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб и определяются организационной структурой подразделения, которая закрепляет функции каждого военнослужащего, объем их обязанностей, прав и ответственности. В рамках служебных взаимоотношений, как правило, личные симпатии или антипатии играют не основную роль.

Неформальные взаимоотношения складываются в зависимости от индивидуальных особенностей военнослужащих, их чувств, симпатий и антипатий, коллективных идеалов и внутриколлективных ролей. Они охватывают общественную деятельность, организацию отдыха и досуга, основаны на восприятии друг друга и зависят от их индивидуально-психологических особенностей каждого члена коллектива.

К качествам личности командира, влияющим на легитимность власти чаще всего относят такие черты, как доминантность, уверенность в себе, эмоциональная уравновешенность, стрессоустойчивость, креативность, стремление к достижению цели, предприимчивость, ответственность, надежность в выполнении задач, независимость, общительность, инициативность, созидательность, самостоятельность, амбициозность, гибкость, энергичность, работоспособность.

Отношения между военнослужащими принято оценивать как соответствующие или не соответствующие, а порой и противоречащие уставным нормам [3, с. 64]. Как правило, отношения, которые соответствующие уставным требованиям, способствуют решению задач, стоящих перед воинским подразделением. В то же время взаимоотношения, не полностью отвечающие уставным нормам, выступают в качестве условий, способствующих совершению воинских проступков, развитию отрицательных качеств личности военнослужащих [1, с. 151].

ЛИТЕРАТУРА

1. Караяни, А.Г. Прикладная военная психология: учеб. пособие / А.Г. Караяни, И.В. Сыромятников. – СПб.: Питер, 2008. – 480 с.
2. Маклаков, А.Г. Психология и педагогика. Военная психология: учебник для вузов / А.Г. Маклаков. – СПб.: Питер, 2004. – 464 с.
3. Обозов, Н.Н. Психология межличностных отношений / Н.Н. Обозов. – Киев: Наука, 2002. – 256 с.