

Проведение монетарной политики ЦБА в правильном направлении позволит не допустить очередного дефолта в государстве.

Литература

1. Страны мира — доступ на рынки / Процедуры доступа на рынок / Нормативно-правовая база в области регулирования ВЭД / Валютное регулирование [Электронный ресурс] // сайт Министерства экономического развития Российской Федерации, 2012. — Режим доступа : http://www.ved.gov.ru/exportcountries/pages/exchange_regul/countries/12. — Дата доступа : 16.04.2012.
2. Central Bank of Argentina [Electronic resource]. — Buenos-Aries, 2003–2012. — Mode of access : http://www.bcra.gov.ar/index_i.htm. — Date of access : 17.04.2012.
3. Уровень инфляции стран в 2011 году // Статистика стран мира [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://iformatsiya.ru/tab1/902-uroven-inflyacii-stran-mira-v-2011-godu.html>. — Дата доступа : 16.04.2012.
4. Аргентина: горькие уроки открытой экономики в ожидании очередного дефолта // Биржевой лидер [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://www.profi-forex.org/news/entry1008069353.html>. — Дата доступа : 17.04.2012.

Развитие венчурного финансирования в Республике Беларусь

*Кастицкая А. Н., Корнейчик Н. А., студ. III к. БГЭУ,
науч. рук. Егоров С. А., канд. эк. наук*

Венчурное финансирование — финансирование, сопряженное с повышенным риском. Венчурный финансовый капитал обычно вкладывается в новую технику, технологию, освоение новых видов производств.

Субъектами венчурного финансирования являются: бизнес-ангелы, венчурные фонды, венчурные управляющие компании, венчурные предприятия.

Бизнес-ангелы инвестируют часть собственных средств в инновационные компании самых ранних стадий развития — «посевной» и начальной, поддерживая их техническое и коммерческое развитие. В Республике Беларусь создано «Сообщество бизнес-ангелов и венчурных инвесторов БАВИН». Цель вложений бизнес-ангелов — рост стоимости проинвестированных ими компаний за счет разработки и продвижения на рынок высокотехнологичных продуктов. Основной доход бизнес-ангел получает через продажу своей доли (пакета акций) за стоимость, значительно превышающую первоначальные вложения [1].

В нашей стране появилась первая венчурная управляющая компания «Открытый проект», успешно осуществляющая несколько рискованных про-

ектов. Эта компания работает второй год, оказывает услуги по размещению средств инвесторов и управлению инвестированным капиталом, выступает в роли соинвестора [2].

Основными проблемами венчурного финансирования в Беларуси являются:

1. Одна из главных проблем — отсутствие официальных венчурных фондов. Существует Белорусский инновационный фонд, который выполняет отдельные функции венчурного фонда, например, содействие созданию и развитию производств, основанных на новых и высоких технологиях; привлечение иностранных инвестиций; содействие в организации совместных производств по освоению наукоемкой продукции и новейших технологий; поддержка развития в республике научно-инновационного предпринимательства и инфраструктуры рынка технологий; проведение выставок научно-технической продукции, конференций; контроль за целевым и эффективным использованием средств, предоставляемых Белинфондом. Несмотря на то, что в Беларуси существует Белорусский инновационный фонд, он все-таки не специализируется на венчуре. Поэтому идут переговоры о создании именно специализированных Венчурных Фондов. Например, Беларусь, Россия и Казахстан ведут переговоры о создании совместного венчурного фонда в рамках Единого экономического пространства (с центром в России). Также компания «Зубр капитал» планирует создать фонд венчурных инвестиций в РБ (автохолдинг «Атлант-М»). Фонд планирует привлекать средства зарубежных частных и международных организаций, первоначальный объем должен составить 30–50 млн долларов [3].

2. В Беларуси наблюдается дефицит реальных специалистов в области венчурного бизнеса. У нас практически отсутствует класс высококвалифицированных менеджеров, способных создать, управлять и вывести в лидеры компании, специализирующиеся на высоких технологиях. Поэтому необходимо предусмотреть целый комплекс мероприятий для разрешения данной проблемы: программы стажировок на иностранных предприятиях; сотрудничество с государственными органами стран, добившихся выдающегося успеха в сфере венчурного капитала; согласовать на государственном уровне программы обучения менеджеров в ведущих бизнес-школах мира, специализирующихся на высоких технологиях.

3. Существует проблема слабости белорусского бюджета: наше правительство не может эффективно поддерживать технологическое предпринимательство, как это, например, делается в развитых странах.

4. В белорусском законодательстве понятия риска пока нет. Белорусские предприятия должны брать на себя обязательства вернуть взятые под проект средства, поэтому необходимо развивать систему венчурного финансирования.

Литература

1. Сайт Сообщества бизнес-ангелов и венчурных инвесторов [Электронный ресурс]. — Минск, 2012. — Режим доступа : <http://bavin.by/>. — Дата доступа : 25.04.2012.
2. Сайт компании Открытый проект [Электронный ресурс]. — Минск, 2012. — Режим доступа : <http://open-project.by/>. — Дата доступа : 24.04.2012.
3. Сайт Белорусского инновационного фонда [Электронный ресурс]. — Минск, 2012. — Режим доступа : <http://www.bif.ac.by/>. — Дата доступа : 25.04.2012.

Рынок труда в Беларуси

*Касицкая А. Н., Корнейчик Н. А., студ. III курса БГЭУ,
науч. рук. Куеня Е. А., канд. эк. наук, доц.*

Рынок труда как составная часть рыночной экономики представляет собой механизм согласования интересов нанимателей (предъявителей спроса на труд) и наемной рабочей силы (продавцов последней). Главными элементами этого механизма являются совокупный спрос как синоним общей потребности экономики в наемной рабочей силе и совокупное предложение, охватывающее всю рабочую силу из числа экономически активного населения. В сфере рынка труда не только переплетаются интересы работника и нанимателя, но и, как в зеркале, отражаются все социально-экономические явления, происходящие в обществе. От того, насколько успешно функционирует экономика, в какой фазе экономического цикла она находится, каково поведение основных субъектов рынка труда, зависит спрос на рабочую силу и ее предложение, а соответственно — уровень и структура занятости, неза-
нятости и безработицы [1].

В 2011 году в экономике большинства стран наблюдалась нестабильная ситуация на рынке труда коммерческих компаний, что также негативно сказалось на экономике нашей страны, в том числе на рынке труда.

Последствиями нестабильной экономической ситуации стали:

- 1) сокращение персонала: в основном это были сотрудники функциональных подразделений и вспомогательный персонал. «Пострадали» юристы, менеджеры по персоналу, административный персонал офиса, бухгалтерия и пр. В ряде компаний это было следствием реальной оптимизации численности персонала, иногда — «скоропостижные» увольнения тех, кто не смог отстоять «свое право на жизнь»;
- 2) понижение заработной платы: эта тенденция была особенно очевидна, если «привязывать» доход персонала к курсу иностранной валюты. Случившаяся девальвация белорусского рубля на определенный период практи-