

Литература

1. Сайт Сообщества бизнес-ангелов и венчурных инвесторов [Электронный ресурс]. — Минск, 2012. — Режим доступа : <http://bavin.by/>. — Дата доступа : 25.04.2012.
2. Сайт компании Открытый проект [Электронный ресурс]. — Минск, 2012. — Режим доступа : <http://open-project.by/>. — Дата доступа : 24.04.2012.
3. Сайт Белорусского инновационного фонда [Электронный ресурс]. — Минск, 2012. — Режим доступа : <http://www.bif.ac.by/>. — Дата доступа : 25.04.2012.

Рынок труда в Беларуси

*Кастицкая А. Н., Корнейчик Н. А., студ. III курса БГЭУ,
науч. рук. Куеня Е. А., канд. эк. наук, доц.*

Рынок труда как составная часть рыночной экономики представляет собой механизм согласования интересов нанимателей (предъявителей спроса на труд) и наемной рабочей силы (продавцов последней). Главными элементами этого механизма являются совокупный спрос как синоним общей потребности экономики в наемной рабочей силе и совокупное предложение, охватывающее всю рабочую силу из числа экономически активного населения. В сфере рынка труда не только переплетаются интересы работника и нанимателя, но и, как в зеркале, отражаются все социально-экономические явления, происходящие в обществе. От того, насколько успешно функционирует экономика, в какой фазе экономического цикла она находится, каково поведение основных субъектов рынка труда, зависит спрос на рабочую силу и ее предложение, а соответственно — уровень и структура занятости, неза-
нятости и безработицы [1].

В 2011 году в экономике большинства стран наблюдалась нестабильная ситуация на рынке труда коммерческих компаний, что также негативно сказалось на экономике нашей страны, в том числе на рынке труда.

Последствиями нестабильной экономической ситуации стали:

- 1) сокращение персонала: в основном это были сотрудники функциональных подразделений и вспомогательный персонал. «Пострадали» юристы, менеджеры по персоналу, административный персонал офиса, бухгалтерия и пр. В ряде компаний это было следствием реальной оптимизации численности персонала, иногда — «скоропостижные» увольнения тех, кто не смог отстоять «свое право на жизнь»;
- 2) понижение заработной платы: эта тенденция была особенно очевидна, если «привязывать» доход персонала к курсу иностранной валюты. Случившаяся девальвация белорусского рубля на определенный период практи-

чески всем «срезала» зарплаты. Кроме того, отсутствие требуемого результата отразилось на переменной части дохода;

3) уменьшение либо ликвидация социального пакета: компании меньше компенсировали сотрудникам затраты на осуществление деятельности (мобильный телефон, амортизация, бензин и пр.), меньше кредитовали, обучали [2].

Темпы роста уровня занятости в экономике Республики Беларусь существенно замедлились.

Численность занятых в экономике в течение 2008–2011 годов увеличилась с 4610,5 тыс. человек до 4632 тыс. человек, вместе с тем, если в 2010 году по сравнению с 2009 годом занятость возросла на 0,47 %, то в 2011 году относительно 2010 года снизилась на 0,7 %. Данная тенденция в первую очередь связана с уменьшением количества создаваемых новых рабочих мест в экономике: их число в 2011 г. составило 62 076 единиц, в 2010 г. — 71 634 единицы, в 2009 г. — 61 863.

Численность принятых на работу в 2011 году по сравнению с 2010 годом сократилась на 8,8 %. Численность уволенных по различным причинам также сократилась на 4,4 %. Если в 2010 году прием работников превысил их выбытие на 38,4 тыс. человек, или 4,2 %, то в 2011 году ситуация изменилась и численность уволенных превысила численность принятых на работу на 4,7 тыс. человек, или на 0,5 %.

Рост занятости в 2011 году был обусловлен в основном развитием самозанятости населения, увеличением числа крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, их количество в 2011 году выросло по сравнению с 2010 годом на 1,8 % и 1,4 % соответственно [3].

Чтобы стабилизировать ситуацию в стране, должны предприниматься необходимые меры, включающие помощь предприятиям в создании новых рабочих мест, организацию переобучения безработных. Освобождение предприятий от излишних кадров должно сопровождаться созданием надежных социальных амортизаторов, поглощающих высвобождаемую рабочую силу, структурной перестройкой экономики, межотраслевым перераспределением рабочей силы, изменением системы подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей рынка труда.

Литература

1. Соколова, Г. Н. Рынок труда в регионах Беларуси: анализ тенденций занятости / Г. Н. Соколова // Социологические исследования. — 2011. — № 5. — С. 40–52.
2. Рынок труда Беларуси: Итоги. Консалтинговая группа «Здесь и сейчас» — 2011.
3. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2010 : стат. сб. — Минск, 2010. — С. 108–112.