

## **Направления развития анализа формирования и использования фондов, формируемых из прибыли**

*Грибовская Д. А., Зарембо В. В., студ. III к. БГЭУ,  
науч. рук. Головкова Е. А., канд. эк. наук, доц.*

Согласно законодательству из остающейся в распоряжении организации прибыли от предпринимательской деятельности бюджетные организации обязаны ежемесячно формировать фонд материального поощрения (ФМП) и фонд производственного и социального развития (ФПСР). В фонд материального поощрения может быть отнесено не более 40 % названной прибыли, а оставшиеся средства направляются в ФПСР. ФМП имеет большое значение для организации в связи с фиксированной оплатой труда работников бюджетных учреждений и, как следствие, низкой заинтересованностью персонала в результатах своего труда. ФПСР помимо средств на текущие расходы по содержанию учреждения, расходы на развитие и укрепление материально-технической базы так же, как и ФМП, включает в себя расходы на повышение заработной платы работников, которые являются основой материального поощрения работников, представленной в виде премиальной системы, различных надбавок, доплат и материальной помощи [1, с. 567–570].

Правильный и достоверный анализ образования и использования данных фондов обеспечивает принятие эффективных управленческих решений. Однако на данный момент существует проблема проведения такого анализа для бюджетных организаций в связи с недостаточностью методологической базы. Авторами данной работы предлагается следующий порядок проведения данного анализа.

В первую очередь необходимо проверить правильность отчислений в фонды, затем рассмотреть то, как материальное стимулирование работников влияет на основные показатели деятельности организации. Анализ образования фондов заключается в том, чтобы определить целесообразность отнесения в ФМП установленного в организации процента от получаемой прибыли, который согласно действующему законодательству не может превышать 40 %. Это зависит от планируемых текущих расходов учреждения, которые оплачиваются за счет внебюджетных средств из ФПСР. Увеличение данных расходов может быть обусловлено ростом цен, недостаточностью или несвоевременным финансированием, а также необходимостью увеличения данных затрат в связи с улучшением условий труда работников и повышения качества обслуживания населения. В случае прогноза в сторону увеличения текущих расходов организации целесообразно уменьшить ФМП и увеличить отчисления в ФПСР, и наоборот.

Об эффективности использования ФМП можно судить по ряду показателей, одним из которых является премияотдача. Данный показатель расчи-

тывается как отношение показателя объема работы учреждения к размеру выплаченных премий. Объем работ бюджетных организаций может оцениваться различными показателями в зависимости от специфики учреждения. Так, например, показателем объема работы высших учебных заведений является коэффициент выпуска студентов (отношение количества принятых на первый курс студентов к количеству студентов, успешно закончивших обучение). Для научно-исследовательских учреждений данный показатель измеряется в стоимости общего объема выполненных в отчетном периоде научных работ [2, с. 21–22].

Увеличение показателя премияотдачи рассматривается как положительное явление и указывает на эффективность материального стимулирования работников.

Другим показателем, характеризующим эффективность использования ФМП, может быть соотношение темпов роста производительности труда в бюджетном учреждении и премияотдачи. Уровень производительности труда в бюджетных организациях так же, как и объем выполненных работ, зависит от их отраслевой принадлежности и измеряется показателями выработки, нагрузки или количеством обслуживаемых объектов. В научно-исследовательских институтах в качестве показателя производительности труда применяется выработка в расчете на одного работающего в денежном выражении, в поликлиниках — нагрузка на одну врачебную штатную должность [2, с. 79].

Положительная тенденция будет иметь место в том случае, если темп роста премияотдачи будет опережать темп роста производительности труда.

Для наиболее полного анализа развития материального стимулирования в учреждении можно рассмотреть также динамику удельного веса премий в фонде заработной платы. Увеличение выплат стимулирующего характера той или иной категории работников может свидетельствовать о возрастании роли премиальной системы в деятельности данного учреждения.

Таким образом, можно сделать вывод, что на сегодняшний день правильный и достоверный анализ фондов, образуемых за счет прибыли, имеет немаловажное значение для бюджетных организаций и позволяет разработать мероприятия, направленные на снижение текучести кадров, повышение материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, улучшение работы учреждения в целом.

### Литература

1. Чернюк, А. А. Бухгалтерский учет в бюджетных организациях : учебник / А. А. Чернюк. — 3-е изд. — Минск : Вышэйшая школа, 2008. — 623 с.
2. Данилов, Е. Н. Анализ хозяйственной деятельности в бюджетных и научных учреждениях. Сб. задач : учеб. пособие / Е. Н. Данилов. — Минск : БГЭУ, 2002. — 153 с.