

КОНТРА́КТ ТРУДОВО́Й, трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определённый в нём срок, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и, как правило, предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника. Как специфический вид трудового договора К. т. имеет ряд особенностей. Он может заключаться в отличие от иных срочных трудовых договоров и в том случае, если работа носит постоянный характер. Порядок и условия заключения К. т. регулируются отдельным законодательством. При заключении К. т. происходит ухудшение правового положения работника по сравнению с общими нормами законодательства о труде (невозможность увольнения работника по собственному желанию, дополнительные основания расторжения контракта по инициативе нанимателя и др.), которое лишь отчасти восполняется минимальной компенсацией и дополнительными мерами стимулирования труда (повышение тарифной ставки до 50 % и дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней).

К.Л. Томашевский