

ОЦЕНКА МАСШТАБОВ СОВОКУПНОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА РЫНКЕ ТРУДА БЕЛАРУСИ

В.Ю. Боровик (ГИУСТ БГУ)

Научный руководитель:

кандидат экон. наук, доцент Л.П. Ермалович

Проводимая государством политика на рынке труда нацелена на повышение эффективности использования ресурсов труда и удержание безработицы в пределах социально допустимого уровня. Одной из предпосылок достижения поставленной цели является снижение масштабов предложения рабочей силы.

С точки зрения методологии под предложением рабочей силы понимается незанятое население, готовое реализовать свои способности в сфере труда. Действующей статистикой его масштабы определяются численностью граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве и состоящих на учете безработных. Согласно официальным данным, в 2008 г. их численность составила 302 тыс. чел. Однако при таком подходе масштабы предложения ограничиваются поступлением рабочей силы на официальный рынок труда, что не позволяет оценить в полной мере его совокупный объем с учетом незарегистрированных безработных и самостоятельно ищущих работу граждан.

Основными источниками формирования совокупного предложения рабочей силы являются: лица, уволенные по собственному желанию и сокращению штатов; выпускники учебных заведений дневной формы обучения; граждане, ранее занятые в домашнем хозяйстве и вышедшие на рынок труда; лица, уволенные из Вооруженных сил; безработные, зарегистрированные в государственной службе занятости; граждане, занятые неформальной деятельностью и др. [1].

Наиболее значимым фактором предложения рабочей силы являются граждане, уволенные по причине текучести кадров. Так, численность работников, уволенных по собственному желанию и соглашению сторон в 2008 г., достигла 702 тыс. чел., что составляет около 80 % от общего числа уволенных по различным причинам. Значительно увеличилась численность работников, уволенных за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины – до 60 тыс. чел., или 6,8 %. Всего лишь 1,3 % (11 тыс. чел.) из числа всех уволенных покинули свои рабочие места по сокращению штатов [2]. Как показывает практика, преобладающая часть уволенных работников обладают высокой конкурентоспособностью на рынке труда и, как правило, трудоустраиваются самостоятельно. По данным органов по труду, занятости и социальной защите, из общего числа уволенных по различным причинам примерно $\frac{3}{4}$ трудоустраивается самостоятельно, $\frac{1}{4}$ – выходит на рынок труда в поисках работы. Таким образом, предложение рабочей силы по данному источнику в 2008 г. составило около 193 тыс. чел.

Не менее весомой составляющей совокупного предложения рабочей силы являются выпускники учебных заведений. В 2008 г. общий выпуск специалистов с высшим образованием достиг более 33 тыс. чел., со средним специальным образованием – 32,4 тыс. чел. Основная проблема в том, что профессиональная структура выпуска специалистов не соответствует структуре спроса производства на них. Это обстоятельство является одной из основных причин нетрудоустройства по полученной специальности. Как показал анализ, ежегодно около 1/3 выпускников данных учебных заведений обращаются в государственную службу занятости за помощью в трудоустройстве. Наименее конкурентоспособны на рынке труда выпускники общеобразовательных школ, не имеющие профессии и опыта работы. Дневную среднюю общеобразовательную школу в 2008 г. окончили 94 тыс. чел. [3]. Из них более 32 % не поступили в высшие, средние специальные и профессионально-технические учебные заведения и по сути стали основным потенциалом роста предложения рабочей силы на рынке труда. Совершенно иная ситуация с обладателями рабочих профессий. Из числа 71 тыс. выпускников с профессионально-техническим образованием лишь около 1 % обратились в службу занятости за содействием в трудоустройстве. С учетом данных тенденций объем предложения рабочей силы за счет выпускников различных типов учебных заведений составил в 2008 г., по нашим расчетам, около 57 тыс. чел.

Еще одним источником, существенно увеличивающим предложение рабочей силы на рынке труда, выступают граждане трудоспособного возраста, ведущие домашнее хозяйство. Согласно данным выборочного обследования домашних хозяйств, их численность в 2008 г. составила около 155 тыс. чел. По данным социологических опросов, 10 % из них готовы трудиться полный рабочий день, 65 % согласны на работу с неполным рабочим днем [4]. Таким образом, можно предположить, что около 75 % из них (по расчетам, 116 тыс. чел.) при определенных условиях могут реально выйти на рынок труда в поисках работы.

В последние годы постепенно ослабевает рост предложения рабочей силы за счет числа военнослужащих. В 2008 г. численность лиц, уволенных с военной службы и вышедших на рынок труда, составляла около 26 тыс. чел.

В общем объеме предложения рабочей силы на рынке труда численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, составила 48 тыс. чел.

Численность прочих категорий незанятого населения может быть определена на основе баланса трудовых ресурсов методом остатка (как разность между численностью трудовых ресурсов, занятых в экономике и на учебе, лиц, находящихся в декретном отпуске и перечисленных выше категорий населения). По нашим расчетам, численность прочего незанятого населения в 2008 г. составила 678 тыс. чел. Как показывают исследования, около 40 % из них выходят на рынок труда в поисках работы, что составляет более 270 тыс. чел. Можно предположить, что остальные граждане заняты неформальной деятельностью или являются нелегальными трудовыми мигрантами (по расчетам, более 400 тыс. чел.).

Таким образом, совокупные масштабы предложения рабочей силы на рынке труда, по нашим расчетам, в 2008 г. достигли 662 тыс. чел., что почти в 2,2 раза превышает показатель официальной статистики. Объем совокупного спроса на рабочую силу, по нашей оценке, составил 515 тыс. чел. Уровень безработицы, рассчитанный исходя из соотношения совокупных объемов спроса и предложения рабочей силы, составляет 3,2 %, в то время как показатель официально регистрируемой безработицы – 1 %. Следовательно, с точки зрения обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда и удержания безработицы в социально допустимых пределах, в текущем году требуется, как минимум, создание 150 тыс. новых рабочих мест.

Литература

1. *Одегов, Ю.В.* Рынок труда (практическая макроэкономика труда) / Ю.В. Одегов, Г.Г. Руденко. М.: ИМЭИ, 2007.
2. Социально-экономическое положение Республики Беларусь за январь – декабрь 2008 г. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Минск, 2008.