

В 2013 году денежно-кредитная политика Республики Беларусь сохранила стратегическую направленность на поддержание ценовой стабильности в экономике. Итогом ее реализации станет замедление инфляционных процессов, а также создание условий для устойчивого и сбалансированного развития экономики страны [1].

Литература

1. Библиотека электронных ресурсов Национального банка Республики Беларусь [электронный ресурс] — Режим доступа <http://www.nbrb.by/> Дата доступа: 11.11.2012.
2. Бриштелев, А. С. Взаимодействие центрального и коммерческих банков (методы и механизмы монетарной политики): монография / А. С. Бриштелев. — Минск: Изд. центр БГУ, 2007. — 208 с.
3. Деньги. Кредит. Банки: учебник для вузов / под ред. О. И. Лаврушина. — 9-е изд., стер. — М.: КНОРУС, 2010. — 560 с.
4. Короткевич, А. И. Денежное обращение и кредит: учебное пособие / А. И. Короткевич, И. И. Очольда — Минск: ТетраСистемс, 2008. — 352 с.
5. Статистический бюллетень Республики Беларусь, 2009 (Стат. сб.) / Министерство статистики Республики Беларусь — Минск, 2009. — 1142 с.
6. Черныш, Л. П. Экономическая политика: учебно-методический комплекс / Л. П. Черныш — Минск: ГИУСТ

Управление конфликтами

*Бусел С. Ю., студ. II к. ИБМТ БГУ,
науч. рук. Глушаков В. Е., доц.*

Когда люди думают о конфликте, они чаще всего ассоциируют его с агрессией, угрозами, спорами, враждебностью, войной и т. п. В результате бытует мнение, что конфликт — явление всегда нежелательное, что его необходимо, по возможности, избегать и что его следует немедленно разрешать, как только он возникает.

Существует множество отрицательных последствий конфликтов, среди них:

- сокращение здоровья оппонентов и, как следствие, сокращение их жизни;
- ухудшение социально-психологических отношений;
- снижение производительности труда;
- увеличение текучести кадров;
- возможен перенос акцентов поведения с решения реальной проблемы на достижение «победы» любой ценой.
- разрастание конфликта т. к. в него втягиваются все новые лица.

Все это — несомненные потери для предприятия.

Очень важно знать, как вести себя, находясь в конфликтной ситуации, как разрешать конфликты, как управлять ими. Существует несколько методов разрешения конфликтов.

Разъяснение требований к работе

Считается одним из эффективных методов предотвращения и урегулирования конфликтов. Каждый работник должен четко представлять себе свои обязанности, ответственность и права.

Использование координационных механизмов

Заключается в привлечении структурных подразделений организации и должностных лиц в процесс управления, в случае необходимости вмешательства в конфликт и помощи в решении спорных вопросов между сторонами конфликта.

Разработка или уточнение общеорганизационных целей

Позволяет объединить усилия всех сотрудников организации, направить их на решение оперативных задач.

Создание обоснованных систем вознаграждения

Этот метод можно использовать для управления конфликтной ситуацией, поскольку справедливое вознаграждение положительно влияет на поведение людей и позволяет избежать деструктивных конфликтов.

С профессиональной точки зрения конфликт можно рассматривать как нечто нежелательное в деятельности организации, вносящее разлад в достижение целей. Но, с другой стороны, конфликт является способом выявления и разрешения существующих противоречий, в этом и заключается положительная сторона конфликта. Выше речь шла о так называемых деструктивных, «отрицательных» конфликтах. Но есть и другие, так называемые конструктивные конфликты. Это конфликты, позитивно влияющие на структуру, динамику и результативность социально-психологических процессов и служащие источником самоусовершенствования и саморазвития личности. При определенных условиях межгрупповой конфликт может выполнять интегративную функцию, сплачивать членов группы, стимулировать эффективный выход из проблемной ситуации. Иногда такой конфликт — единственная возможность сообщить другому человеку о своих обидах, потребностях, чувствах, чтобы он смог понять и изменить к ним свое отношение.

Высказав все человеку, становясь более открытым для него, таким образом и сплачивается команда, формируется хороший коллектив. Можно сделать вывод, что все-таки конфликты могут сыграть на руку организации и помочь в формировании дружной, сплоченной команды, способной легко взаимодействовать внутри себя.

Литература

1. Глушаков, В. Е. Основы менеджмента и организационное поведение. «Белый ветер», 2012.
2. Дружинина, З. Г. Менеджмент.
3. Дорофеев, В. Д., Шмелева, А. Н., Шестопал, Н. Ю. Менеджмент, 2008.

Роль внутрихозяйственного контроля в системе управленческого учета

*Бышева Д. В., студ. III к. БарГУ,
науч. рук. преп. Прудникова А. Н.*

Сегодня, чтобы быть конкурентоспособным на рынке, субъектам хозяйствования необходимо постоянно улучшать качество продукции, совершенствовать технологии производства, методы организации и управления. Все основные производственные процессы организаций осуществляются под руководством специалистов, которые принимают управленческие решения, используя при этом учетно-аналитическую информацию.

Основу экономики нашей страны в настоящее время составляют субъекты хозяйствования разных форм собственности, которые используют различные производственные и финансовые ресурсы для осуществления деятельности, что предъявляет новые повышенные требования к учетно-аналитической информации, формирующейся в системе бухгалтерского учета, используемой для принятия управленческих решений.

В зарубежных странах уже несколько десятилетий бухгалтерский учет разделен на финансовый и управленческий. Это связано с развитием науки, техники и новых технологий, усилением конкуренции, усложнением и увеличением расходов, а также с появлением кризисных ситуаций в экономике зарубежных стран. Использование передовых зарубежных методик управления, адаптированных к условиям Беларуси, является чрезвычайно актуальным для отечественных организаций, в связи с чем в настоящее время в нашей стране остро стоит вопрос внедрения в организациях систем управленческого учета.

Исследованием в области управленческого учета занимаются следующие российские ученые: В. Б. Ивашкевич, В. Ф. Палий, А. Д. Шеремет, М. А. Вахрушина и другие. Среди белорусских ученых следует отметить Д. А. Панкова, Л. В. Пашковскую, Михалкевича, Чететкина, в учебных пособиях которых нашли отражение наиболее актуальные в настоящее время направления развития управленческого учета [1, 2].

В Республике Беларусь управленческий учет пока еще не выделился в отдельный вид учета, его часто считают подсистемой бухгалтерского учета.