

заключается в создании оптимального соотношения между такими показателями, как численность и состав работников, производительность труда, объем выполняемых работ, предоставляемых услуг, использование рабочего времени.

Литература

1. Шишко, А. Г. Актуальные проблемы совершенствования кадровой политики предприятия на современном этапе / А. Г. Шишко // Экономика. Финансы. Управление. — 2009. — № 5. — С. 115–118.

2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. — М.: ИНФРА-М, 2010. — 301 с.

3. Бобровник, Л. И. Педагогическое тестирование как средство образовательной системы региона / Л. И. Бобровник. — Минск: Экопспектива, 2007. — 174 с.

К вопросу о сущности финансового риска организации

*Уласевич Ю. М., асп. БГЭУ,
науч. рук. проф. Кобринский Г. Е., канд. эк. наук*

В современных условиях развития экономики Республики Беларусь объективно усиливается влияние финансового риска на финансовую устойчивость организации — определяющее условие ее жизнеспособности. В связи с этим возрастает значение управления финансовым риском организации для обеспечения ее финансовой устойчивости. В то же время в специальной литературе отсутствует единое толкование термина «финансовый риск организации», что существенным образом усложняет процесс управления им.

Д. В. Домашенко, Ю. Ю. Финогенова рассматривают финансовый риск как «риск, который связан с вероятностью возникновения непредвиденных финансовых потерь (снижение прибыли, доходов, потери капитала, денежных активов и т. п.)» [1, с.13]. В данном определении не уточняется, вследствие каких причин могут возникнуть непредвиденные финансовые потери, в то время как эти потери могут быть вызваны факторами, выходящими за рамки финансовых отношений.

Указанный недостаток отчасти устранен Н. П. Тихомировым, отмечающим, что «к финансовым относят риски, обусловленные неблагоприятными изменениями финансовых характеристик рынка (цен, стоимости услуг, валютных курсов, процентных ставок и т.п.) ... а не условий хозяйствования» [2, с. 32], а так-

же А. С. Шапкиным и В. А. Шапкиным, считающими, что «финансовый риск возникает в связи с невозможностью выполнения фирмой своих финансовых обязательств», причинами чего являются «изменение покупательной способности денег, неосуществление платежей, изменение валютных курсов и т. п.» [3, с. 45]. Вместе с тем, Н. П. Тихомиров считает, что финансовый риск порождается исключительно внешними для организации факторами. Однако, очевидно, что изменение, например, сроков и объемов сделок организацией также могут привести к непредвиденным финансовым потерям, и, следовательно, выступают внутренними факторами финансового риска организации. А. С. Шапкин и В. А. Шапкин, справедливо признавая существование и внешних, и внутренних факторов финансового риска организации, связывают финансовый риск только с ее обязательствами. Однако финансовые отношения организации включают также, например, отношения по поводу размещения временно свободных денежных средств на депозитных счетах в банке, а денежные средства на счете являются не обязательством организации, а ее правом требования.

Это обстоятельство учтено И. Я. Лукасевичем, связывающим финансовый риск с «используемыми предприятием источниками капитала и его способностью своевременно и в полном объеме выполнять свои обязательства перед различными контрагентами, а также с проведением операций на финансовых рынках» [4, с. 355–356]. В данном определении учтена также возможность возникновения финансового риска в результате несогласованности по объемам и срокам активов и обязательств организации.

В толковом словаре Т.Ф. Ефремовой термин «финансовый» определяется как «соотносящийся по значению с существительным «финансы», связанный с ним» [5]. Следовательно, финансовый риск организации необходимо рассматривать как риск, связанный с финансами организации. Финансы организаций, в свою очередь, определяют как «денежные отношения, связанные с формированием и распределением денежных доходов и накоплений у субъектов хозяйствования и их использованием на выполнение обязательств перед финансово-банковской системой и финансирование затрат по расширенному воспроизводству, социальному обслуживанию и материальному стимулированию работающих» [6, с.100].

С учетом всего вышеизложенного, представляется, что под финансовым риском организации необходимо понимать присущую ее финансовой деятельности (финансовым отношениям) возможность (вероятность) понесения организацией потерь (убытков) и (или) ухудшения ликвидности вследствие наступления неблагоприятных событий, связанных с внутренними и (или) внешними факторами ее финансовой деятельности. В данном определении финансовый риск связывается исключительно с финансовой деятельностью субъекта хозяйствования, а также с вероятностью понесения им потерь и (или) ухудшения ликвидности.

Литература

1. Домашенко, Д.В. Управление рисками в условиях финансовой нестабильности / Д.В. Домашенко, Ю.Ю. Финогенова. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2010. — 238 с.
2. Тихомиров, Н.П. Риск-анализ в экономике / Н.П. Тихомиров, Т.М. Тихомирова. — Москва : ЗАО «Издательство «Экономика», 2010. — 318 с.
3. Шапкин, А.С. Теория риска и моделирование рискованных ситуаций: Учебник. — 2-е изд. / А.С. Шапкин, В.А. Шапкин. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2007. — 880 с.
4. Лукасевич, И.Я. Финансовый менеджмент: учебник / И.Я. Лукасевич. — Москва: Эксмо, 2007. — 768 с.
5. Значения слова «финансовый» / Толковый словарь Ефремовой. — [Электронный ресурс]. — 2005–2011. — Режим доступа : <http://www.efremova.info/word/finansovyj.html>. — Дата доступа : 09.11.2011.
6. Финансы / В.М. Родионова, Ю.А. Вавилов, Л.И. Гончаренко и др.; Под ред. В.М. Родионовой. — Москва: Финансы и статистика, 1995. — 432 с.

Мотивация труда государственных служащих

*Устиненко Я. Г., студ. III к. ГГУ,
науч. рук. ст.преп. Глухова И. В.*

В современных условиях состояние мотивации труда государственных служащих позволяет судить о степени их готовности к эффективному осуществлению профессиональных функций. В Республике Беларусь особую актуальность приобретает изучение мотивационной сферы государственных служащих, обусловленной спецификой их деятельности и характером проводимых административных реформ на всех уровнях управления. При этом в качестве таких особенностей выделяют: направленность на реализацию общественно значимых проектов, высокую степень ответственности лиц за принимаемые решения, жесткую нормативную регламентацию деятельности работников, большую разнородность информации и каналов ее получения, особые требования к волевым качествам для осуществления властных полномочий и др. Следует отметить, что согласно Государственной кадровой политике Республики Беларусь, предполагается:

- введение в практику «Табеля о рангах» государственных служащих;
- разработку Этического кодекса государственного служащего Республики Беларусь, определяющего систему ценностных и нравственных ориентиров, этических требований к характеру взаимоотношений государственных служащих с обществом;
- совершенствование форм и методов оценки личностных качеств, результатов деятельности руководящих кадров и лиц, зачисляемых в резерв и выдвигаемых на руководящие должности;