

Регулирование белорусского рынка труда в контексте зарубежного опыта

*Павлянчина С. Я., студ. IV к. Академии управления
при Президенте Республики Беларусь,
науч. рук. ст. преп. Войтович А. И.*

Становление рынка труда Республики Беларусь — сложный и противоречивый процесс. Наметившаяся тенденция повышения конкуренции в этом сегменте за счет иностранных специалистов и создания единого экономического пространства всё больше обостряет проблему повышения эффективности государственной политики занятости и противодействие безработице.

Основной проблемой рынка труда Республики Беларусь является снижение общего количества трудовых ресурсов. Численность населения в трудоспособном возрасте за период 2006–2010 гг. уменьшилась более чем на 96,2 тыс. чел. [1, с. 109].

Причинами снижения общего количества трудовых ресурсов и численности населения в Беларуси являются соответствующие показатели рождаемости, смертности и миграционного сальдо населения.

В трудоспособный возраст вступает малочисленное поколение 1991–1996 гг. [2, с. 5]. Число умерших в 2010 году составило 173,1 тыс. человек, из них 35,1 тыс. человек — умершие в трудоспособном возрасте [1, с. 82]. Среди мигрантов преобладают молодые люди в возрасте до 24 лет, которые выезжают за пределы Республики Беларусь с целью поиска работы, соответствующей их квалификации, за более высокую заработную плату. [1, с. 99]

Увеличение численности безработных еще одна проблема белорусского рынка труда.

Изучение структуры безработных по уровню образования отражает увеличение доли лиц среди безработных, имеющих высшее образование (11,1% в 2010 году) и снижение доли лиц, имеющих общее среднее (38,0% в 2010 году к 39,5% в 2007 году) и среднее специальное (14,4% в 2010 году к 17,1% в 2007 году) образование [1, с. 133].

Основное количество зарегистрированных безработных — это люди в возрасте от 20 до 35 лет. Средний возраст безработных в 2010 г. составил 35,7 лет; в том числе мужчин — 37,6 лет, женщин — 33,9 года [1, с. 131] Таким образом, безработными на сегодняшний день являются люди, которые находятся в самом трудоспособном возрасте.

В то же время общая численность безработных по сравнению с 2000 г. снизилась на 1,2% и в 2010 г. составила 33,1 тыс. человек. Но следует учитывать, что не все безработные регистрируются в органах по труду и занятости [3, с. 45].

На данный момент применение опыта регулирования отечественного рынка труда таких стран, как Россия и Германия является наиболее перспективным на-

правление в Республике Беларусь, так как, например, Россия уже вышла на докризисные показатели на рынке труда, а политика на рынке труда Германии является привлекательной для высококвалифицированных эмигрантов.

В Республике Беларусь представляется целесообразным использование опыта России в области региональных программ. Наиболее перспективной, на наш взгляд, является программа опережающего профессионального обучения и стажировки как для выпускников различных учебных заведений, так и для работников, находящихся под угрозой увольнения и женщин, в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и планируют вернуться к трудовой деятельности.

Опыт использования российской Госпрограммы самозанятости является еще одним перспективным направлением для регулирования рынка труда в Беларуси. Ключевым здесь является предоставление субсидия на безвозмездной основе под представляемый в службу занятости бизнес-план людям, желающим организовать собственное дело, тем самым создавая новые рабочие места для безработных граждан.

Привлекательным направлением в политике рынка труда Германии для Республики Беларусь является программа “18 плюс”, которая служит одним из способов привлечения квалифицированной рабочей силы на основе подготовки иностранных студентов и стажеров.

Было бы полезно использовать большой опыт социального партнерства в Германии, но с условием его модификации. Целесообразно, например, предусмотреть заключение тарифных соглашений на уровне предприятий. Государству не останется необходимости принимать участие в выработке тарифных соглашений, нужно будет лишь контролировать соблюдение трудового законодательства.

Таким образом, германский опыт прошлых реформ на рынке труда и нынешнего движения к новациям в Российской Федерации могут помочь Республике Беларусь избежать тупиковых направлений развития в этой сфере, перескочить через этап иллюзий “сильной социальной политики” и создать отвечающий требованиям конкурентоспособности рынок труда XXI века.

Литература

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Минск, 2011. — 798 с.
2. Половозрастная структура среднегодовой численности населения за 2009 год по Республике Беларусь в разрезе областей, районов, городов, поселков городского типа / Национальный статистический комитет — Минск, 2010 — 54 с.
3. Статистика Беларуси / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Минск, 2010. — 326 с.