

В рамках концепции «корпоративной колонизации» С. Дитс развивал идею о культуре как форме власти. По его мнению, «колонизация» способствует снижению критического потенциала и автономности каждого отдельного сотрудника. По мнению С. Дитса, такие методы как голосование создают иллюзию принятия решения и контроля работников за деятельностью организации, а использование различных инструментов поощрения повышает мотивацию выкладываться на рабочем месте. Более того, под влиянием «корпоративной колонизации» происходит изменение приоритетов общественных институтов. Например, сегодня многие организации мощнее и влиятельнее национальных государств, но, в отличие от государств, они часто не подотчетны никому кроме себя. Происходит так же изменение роли института семьи: за счёт увеличения рабочей мобильности и потери связи с семьей, друзьями, возникает особый тип бездомных людей и происходит перемещение идентификации с семьей на корпорацию. Кроме того, С. Дитс отмечает увеличение контроля корпораций за медиа, ведь огромная доля информации есть спонсорская информация [3, с. 13–45].

Таким образом, М. Элвессон и С. Дитс разработали ключевые основания критики организационной культуры, которая основывается на неоднозначности самого понятия и размытости его элементов, и, самое главное, противоречивости его функций для организаций и её работников. Для понимания роли и значения организационной культуры в деятельности организации необходимо отталкиваться от комплексного подхода, в рамках которого феномен рассматривается с позиции как традиционного, так и критического подходов.

Литература

1. Элвессон, М. Организационная культура / М. Элвессон. — Харьков: Изд-во Гуманитарный центр, 2005. — 460 с.
2. Моргунов, Е. Б. Организационная культура: единство или множественность / Е. Б. Моргунов // Управление персоналом. — 2010. — №6. — С. 26–30.
3. Deetz, S. A. Corporate Colonization of the Life World / S. A. Deetz // Democracy in an age of corporate colonization / ed. By Deetz S. A. — Albany: State University of New York Press, 1996. — P. 13–44.

Социальная защита населения и перспективы ее развития в Республике Беларусь

*Матач Е. А., Шмурадко Ю. Н., студ. III к. БГЭУ,
науч. рук. Зайцева М. А., канд. эк. наук, доц.*

Одной из важнейших задач при реформировании современного белорусского общества является создание адекватной системы социальной защиты населения, более динамичной, эффективной и, прежде всего, адресной.

Социальная защита в Республике Беларусь представляет собой комплекс государственных мер социально-экономического и правового характера, зако-

нодательно установленные государством социальные гарантии, мероприятия и учреждения, обеспечивающие предоставление оптимальных условий жизни, удовлетворение потребностей, поддержание жизнеобеспечения и деятельного существования личности, различных социальных категорий и групп, мероприятия, направленные на профилактику и коррекцию социальных проблем.

С организационно-управленческой точки зрения социальная защита Республики Беларусь представлена широкой сетью государственных и негосударственных органов и организаций различного уровня, аналитических и учебных центров и служб. Ведущим органом, осуществляющим государственную политику в области труда и социальной защиты населения, является Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. В системе государственных учреждений активно работают Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов; дома-интернаты и специальные дома для ветеранов, престарелых и инвалидов.

Система государственной адресной социальной помощи, созданная в Республике Беларусь в 2001 году, направлена на оказание временной материальной поддержки малообеспеченным гражданам и семьям, содействие в преодолении трудной жизненной ситуации. За 1 полугодие 2011 года было освоено 38,1% средств от запланированных на выплату государственной адресной социальной помощи (более 67 млрд рублей). Важнейшей составляющей системы социальной защиты также является пенсионное обеспечение. В настоящее время в органах по труду, занятости и социальной защите различные виды пенсий получает более 2,4 млн человек [1].

Приоритетной задачей Республики Беларусь в области социальной защиты является забота о семье, детях. Не менее важными задачами развития системы социальной поддержки в нашем государстве являются: обеспечение государственных минимальных социальных гарантий, улучшение положения и качества жизни наименее защищенных и остро нуждающихся категорий населения, наиболее полное удовлетворение их нужд и потребностей.

Для дальнейшего развития системы социальной защиты населения предусматривается:

- совершенствование законодательной и нормативной базы в сфере социальной защиты;
- поиск альтернативных источников для пополнения ресурсной базы;
- оказание социальной помощи семьям, отдельным гражданам, имеющим доходы ниже установленного гарантированного минимума;
- повышение эффективности социальной помощи малообеспеченным гражданам и лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации на основе усиления принципов адресности и индивидуального подхода;
- обеспечение дополнительных гарантий социальной защиты детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

- развитие социального обслуживания, внедрение инновационных технологий социальной работы и др. [2].

Социальное развитие невозможно без обеспечения занятости населения и удержания безработицы в допустимых пределах. Поэтому одними из насущных проблем остаются обеспечение занятости в деревнях и малых городах вокруг градообразующих предприятия, сохранение контролируемой ситуации и удержание безработицы в социально приемлемых размерах, а также упорядочение социальных льгот и гарантий.

Таким образом, социальная защита населения Республики Беларусь сегодня постоянно развивается в целях повышения уровня и качества жизни населения. Эффективная социальная защита предполагает проведение политики, адекватно реагирующей на социальное самочувствие людей, способной улавливать рост социального недовольства и социальной напряженности, предупреждать возможные конфликты и радикальные формы протеста.

Литература

1. Государственная социальная поддержка населения // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/gsp/gsp>. — Дата доступа: 31. 10. 2011.

2. Об утверждении Основных направлений социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006–2015 годы: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 4 ноября 2006 г. №1475 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://lawsby.narod.ru/razdelb/text419/index.html>. — Дата доступа: 03. 11. 2011.

Направления развития белорусского рынка ценных бумаг

*Моисеев В. В., студ. II к. БГУ,
науч. рук. Лемещенко П. С., д-р эк. наук, проф.*

Рынок ценных бумаг представляет собой сложную структуру, состоящую из участников рынка, ценных бумаг, нормативно-правовой базы, организационно-экономического механизма.

Изучение результатов исследований отечественного рынка ценных бумаг, выполненных ведущими учеными и экономистами, знакомство с законодательными документами и открытой информацией на электронных ресурсах Интернет о купле-продаже ценных бумаг, позволили сделать некоторые выводы о состоянии белорусского рынка ценных бумаг.