

Рубанов Вадим Анатольевич, аспирант кафедры социологии, факультет философии и социальных наук, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь.	<i>Электронный рынок труда как форма коммуникации в сфере занятости.</i>
--	--

ЭЛЕКТРОННЫЙ РЫНОК ТРУДА КАК ФОРМА КОММУНИКАЦИИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

Рубанов В. А.
Белорусский государственный университет

Развитие информационного общества привело к изменениям в сфере занятости и рынка труда. Преобразования оказались настолько существенными, что появились веские основания говорить о формировании в структуре рынка труда его специфического сегмента – электронного рынка труда.

Основными структурными составляющими электронного рынка труда являются следующие:

- труд в сфере информатизации как специфический вид трудовой деятельности;
- появление дистанционной занятости, в частности телевизионной работы, неограниченной географической удалённостью и государственными границами;
- появление на основе сети Интернет в качестве специфических видов трудовой деятельности электронной торговли, электронных финансовых услуг, электронной рекламы и т.п.;
- использование электронных форм поиска работы и трудового посредничества.

Вполне естественно, что в сфере социально-трудовых отношений, решения проблемы безработицы особое значение приобретают электронные формы коммуникации между работодателями и работниками. Практика свидетельствует, что благодаря новым формам коммуникации происходят следующие базовые позитивные процессы. Во-первых, становится значительно более доступной актуальная информация о состоянии рынка труда. Во-вторых, существенно увеличиваются возможности выбора, с одной стороны, подходящего работника, с другой – привлекательного рабочего места. Причем в обоих случаях теряет свою

прежнюю значимость зависимость от региональных и национальных границ.

Статистические и социологические исследования показывают, что новыми коммуникационными возможностями в сфере занятости, в первую очередь, воспользовалась молодежь. Они же свидетельствуют о том, что поиск работы посредством электронных технологий ведется несколькими основными способами. Во-первых, это самостоятельный поиск трудовых предложений, размещаемых работодателями на своих сайтах; во-вторых, обращение к базам данных государственных и частных структур, специализирующихся на решении проблем трудоустройства; в-третьих, создание собственной веб-страницы в сети Интернет с размещением на ней профессионального резюме.

Преимущества электронного поиска места труда для работников состоят в следующем: экономия времени, трудовых и денежных затрат; расширение возможностей выбора вакансий; доступность дополнительной разнообразной информации о работодателях; он-лайнное самотестирование соответствия требованиям вакантной должности; размещение дополнительной информации о себе в виде аудио- или видеоклипов, ссылок на персональные веб-страницы; преодоление дефицита информации о характеристиках вакантных рабочих мест, в том числе функциональных обязанностях, заработной плате, социальном пакете и др.

Преимущества для работодателя: экономия средств и времени на поиск и подбор кандидатов; возможность оперативного вступления в контакт с ними; расширение числа потенциальных кандидатов на рабочее место за счет расширения географии поиска; использование программных продуктов при оценке и отборе персонала, ранжировании кандидатов и др.

На протяжении последнего десятилетия электронный рынок труда весьма активно развивается в Беларуси. В значительной мере это происходит благодаря целенаправленной государственной поддержке. Так, в системе Министерства труда и социальной защиты созданы и прошли государственную регистрацию «Банк данных по учету и движению безработных», «Общереспубликанский банк вакансий», «Сведения о наличии вакансий с предоставлением жилого помещения в организациях Республики Беларусь», «Реестр индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного социального страхования». На 15 апреля т.г., например, всего в базе данных «Общереспубликанского банка

вакансий» находилось и было представлено на сайте более 25 тыс., за последний месяц было подано около 15 тыс., за последнюю неделю – примерно 4,5 тыс. и за последние сутки – 1,2 тыс. вакансий.

В Национальной программе ускоренного развития услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий на 2011 – 2015 годы, утвержденной Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 28.03.2011 № 384, в числе других сформирована Подпрограмма «Электронная занятость и социальная защита населения».

В рамках данной подпрограммы предполагается предпринять следующие важнейшие действия:

- обеспечить создание единой информационной среды на базе развития существующих и создаваемых отраслевых информационных ресурсов, технологий и средств и их последующую интеграцию в единую систему электронных услуг государственного социального страхования, занятости и социальной защиты населения;
- ускорить создание инфраструктуры электронных услуг с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- обеспечить информационное взаимодействие органов и организаций системы социальной защиты, плательщиков страховых взносов, индивидуальных предпринимателей, пенсионеров и других незащищенных слоев населения на базе передовых информационных технологий.