

ре в течение последних двух десятилетий постоянно росла. Причинами данного роста явилось усиление конкуренции в финансовом секторе, назревшая необходимость технологического развития участников рынка, обострившаяся потребность в диверсификации спектра и снижении стоимости предоставляемых услуг. Результатом консолидации финансового сектора стала реструктуризация отрасли, сопровождающаяся, с одной стороны, ростом эффективности деятельности ее субъектов, с другой стороны — снижением их уязвимости к последствиям кризисных явлений в мировой экономике.

Литература

1. Gaughan, Patrick A. Mergers, acquisitions, and corporate restructurings / Patrick A. Gaughan. — 5th ed. — New Jersey: JohnWiley& Sons, Inc., 2010. — 672 p.
2. Preliminary Mergers & Acquisitions Review. First quarter 2011 // Thomson Reuters (official web-site) [Electronic resource]. — New York, 2011. Mode of access: <http://www.reuters.com/article/2011/06/24/us-quotebox-idUSTRE75N04Y20110624>. — Date of access: 2.11.2011.
3. Statistics on Mergers & Acquisitions // Institute of mergers, acquisitions and alliances (official web-site) [Electronic resource]. — Zurich, 2011. — Mode of access: <http://www.imaa-institute.org/statistics-mergers-acquisitions.html>. — Date of access: 2.11.2011.

Занятость и безработица в Республике Беларусь

*Герус К. О., студ. II к. БГЭУ,
науч. рук. проф. Гурко С. П., канд. эк. наук*

Состояние таких категорий как занятость и безработица является актуальным для исследования, т.к именно от него зависит материальная и моральная устойчивость человека, возможность его социального продвижения, удовлетворенности. Безработица ведет к обострению социальных проблем, потере квалификации, вызывает рост преступности. В современных условиях Республика Беларусь, как и большинство стран, столкнулась со все более обостряющейся проблемой занятости населения, многие профессии сейчас теряют свою востребованность, что подтверждает актуальность данной темы и для нашей страны.

Взаимоотношения государства и граждан в сфере трудовой деятельности регламентируется частью 2 ст. 41 Конституции Республики Беларусь и Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006 г. № 125-3. В соответствии с законодательством Республики Беларусь занятость определяется как деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработную плату, доход, вознаграждение за выполненную работу.

Безработица — явление в экономике, при котором часть трудоспособного населения, желающая работать или заниматься предпринимательской деятельностью, не может применить рабочую силу [1].

Беларусь обладает значительным трудовым потенциалом. Но, несмотря на то, что общее количество трудовых ресурсов республики на конец 2010 г. было довольно велико и составило 6078,5 тыс. чел., экономически активное население страны уменьшается [2, с.109]. Если на начало 2011 г. оно составляло 4705,1 тыс. чел., то уже к августу того же года показатель снизился на 17,7 тыс. чел [2, с.111]. В соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011—2015 годы, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 18 апреля 2011 г. № 216, основной задачей государственной политики в социально—трудовой сфере является повышение эффективности использования трудовых ресурсов и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда [3]. Продолжается перераспределение занятого населения между отраслями экономики, увеличение доли работающих в сфере услуг. Устойчивая тенденция снижения численности кадрового персонала наблюдается в промышленности и сельском хозяйстве, при наметившемся росте численности занятых в строительстве. Ряд позитивных процессов отмечается на рынке труда. Уровень зарегистрированной безработицы на конец сентября 2011 г. составил всего 0,6% от экономически активного населения. Большая часть населения, а именно 54,0% занята на предприятиях с частной формой собственности [2, с.113]. Одной из наиболее острых проблем занятости в Республике Беларусь на сегодняшний день является сокращение штата работников. Особенностью в Республике Беларусь является наличие скрытой безработицы. Население все чаще выезжает на работы за границу без оформления трудовых отношений. Часть экономически неактивного населения занимается работой в личном подсобном хозяйстве. Заметен рост безработицы среди молодежи: выпускников ВУЗов, ССУЗов, школ. Это связано с тем, что в нашей стране пока нет службы, занимающейся проблемами определения оптимального соотношения потребностей народнохозяйственного комплекса и количества принимаемых в ВУЗы и ССУЗы абитуриентов [4, с. 25]. Структура официальной безработицы в Беларуси характеризуется высокой долей женщин, что свидетельствует о существовании женской безработицы. Так, в 2010 году более половины, а именно 52,6%, безработных — это женщины [2, с.129]. В общей численности безработных преобладают люди с низкой квалификацией или без специальности, в то время как на предприятиях растет потребность в высококвалифицированных специалистах [2, с.122].

Таким образом, Беларусь обладает значительным трудовым потенциалом. Наблюдается рост числа занятых в экономике, изменяется отраслевая структура занятости, увеличивается доля работающих в сфере услуг. Намечилась тенденция к снижению уровня регистрируемой безработицы, что является доказательством определенного успеха государственной политики занятости. Однако, не-

смотря на положительные моменты, в нашей стране все еще существует множество проблем в данной сфере, среди которых нехватка квалифицированных специалистов, наличие скрытой безработицы, высокий уровень безработицы среди молодежи и женщин, отсутствие четкой системы переподготовки и повышения квалификации работников, особенно на уровне субъектов хозяйствования. Решать эти проблемы необходимо усилиями государства и бизнеса.

Литература

1. О занятости населения: Закон Респ. Беларусь, 15 июня. 2006 г., № 125-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.05.1991г. //Эталон — Беларусь [Электронный ресурс] /Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — Минск, 2006. — Дата доступа: 5.11.2011.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2011: стат. сборн. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск: [б. и.], 2011. — 633 с.
3. Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011 — 2015 годы, 18 янв. 2011 г., № 216 //Беларусь [Электронный ресурс]/ Сов. Мин. Респ. Беларусь. — Минск, 2011. — Режим доступа: http://www.government.by/upload/docs/pdp2011_2015.pdf. — Дата доступа: 5.11.2011.
4. Точицкая, Е. А. Безработица в регионе и её проблемы/ Е. А. Точицкая //Веснік Беларускага дзяржаўнага эканамічнага ўніверсітэта. — 2007. — №4(63). — 23 с.

Управление рисками проектов

*Горбик А. И., студ. V к. ГрГУ им. Я. Купалы,
науч. рук. проф. Рабцевич В. В., д-р ист. наук*

Риски присутствуют в любом бизнесе и, как следствие, в любом проекте, причем проявляться они могут самым разнообразным образом: риски связанные с экономической и политической ситуацией, организационные риски (риски менеджмента) и т.д. Если же риски не учитывать или ими не управлять, то вероятность оказаться в экономически тяжелой ситуации или в ситуации банкротстве весьма высока. Именно поэтому тема управления рисками является одной из наиболее важных в проектном менеджменте.

РМВоК (стандарт в управлении проектами) выделяет пять первостепенных процессов управления рисками: планирование управления рисками, их идентификация, качественный и количественный анализ, разработка методов реагирования на риск, контроль и мониторинг.

Если определить управление рисками просто, то на 70% это предусмотрительность, на 20% — резервирование, и лишь на 10% приходится реагирование на рискованные события. Таким образом, успех управления рисками закладывается в самом начале проекта [1].

Планирование управления рисками осуществляется на уровне бизнеса и предполагает разработку политики и программы управления рисками, где де-