

4) отсутствие возможности физическим лицам выступать в качестве лизингополучателей, что следует из определения предмета лизинга, которым может быть только имущество, передаваемое для предпринимательских целей и др. [4, с. 297].

Решение этих проблем будет способствовать созданию более благоприятных условий для развития и роста рынка лизинговых услуг и расширения сферы применения лизинговых механизмов, и тем самым — обновлению основных производственных фондов предприятий и повышению конкурентоспособности белорусской продукции.

Литература

1. Обзор рынка лизинговых услуг Беларуси // [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.finprofit.by/about/blog/89-obzor-rynka-lizingovyh-uslug-belarusi.html>. — Дата доступа: 18.11.2011.

2. О некоторых вопросах регулирования цен (тарифов) в Республике Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь, 25 февр. 2011 г., № 72 // [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.president.gov.by/press112348.html#doc>. — Дата доступа: 19. 11. 2011.

3. О внесении дополнения в Указ Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. №296: Указ Президента Республики Беларусь, 13 июня 2011 г., № 246 // [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.director.by/index.php/newsasobit/novosti-zakonodatelstva/2682-2011-06-23-07-18-30.html>. — Дата доступа: 19.11.2011.

4. Гражданский Кодекс Республики Беларусь: с изм. и доп. по состоянию на 10 авг. 2010 г. — Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2010. — 640 с.

Совершенствование нормирования труда на основе автоматизации

*Слонимская В. И., студ. IV к. БГЭУ,
науч. рук. проф. Локтев В. Г.,
д-р эк. наук.*

В современных условиях возрастает роль нормирования труда как элемента управления стабильностью экономического, социального и технического развития организации любой организационно-правовой формы.

В новых условиях хозяйствования функции норм труда расширяются, выходят за рамки предприятия, позволяют сопоставлять эффективность труда с показателями в отрасли, а также предприятий, выпускающих аналогичную продукцию. С изменениями в социально-трудовых отношениях меняется и мотивация, результативность труда как отдельного лица, так и всего коллектива наемных работников, удовлетворенность трудом [1, с. 54].

Особое место в работе по совершенствованию нормирования должны занять автоматизированные методы расчета норм и нормативов по труду, которые применяются пока ограниченно. Важным направлением совершенствования труда норми-

ровщиков является техническое перевооружение отделов нормирования труда, что научно обоснованно и экономически оправдано. Многочисленные исследования зарубежных специалистов показывают, что доля рутинных работ в бюджете рабочего времени нормировщика составляет 40%. Благодаря компьютеризации рабочих мест нормировщиков трудоемкость работ по нормированию труда снижается на 50–60%. Например, с помощью электронных секундомеров в день можно провести 2–3 хронометража, с использованием же микро ЭВМ — до 6–8. Поскольку объем памяти современных микро ЭВМ достаточно большой, то наблюдением можно охватить до 20 различных трудовых операций.

В целом за рубежом ЭВМ используются практически при проведении всех видов нормативно-исследовательских работ.

Автоматизация работы в области нормирования труда позволит решить давнюю проблему практического применения микроэлементных нормативов.

Многолетний зарубежный опыт практической реализации этого метода показал, что его применение дает возможность быстро и экономически эффективно устанавливать нормы выработки на отдельные операции и изделия.

На сегодняшний день уже ведутся некоторые разработки компьютерных программ, которые направлены на автоматизацию процесса нормирования. Одна из таких программ была разработана российскими программистами. В ее возможности входит:

1. Описание трудовых движений, древовидная декомпозиция трудовых движений с занесением описания в таблицу (базу данных), возможность загрузки и просмотра видео для совмещенной работы «просмотр-описание».

2. Анализ трудовых движений, заполнение таблицы описания трудовых движений кодами движения (выбор из 29 кодов) и видами движений (выбор 9 x 3 видов, возможность загрузки и просмотра видео, для совмещенной работы «просмотр-кодирование».

3. Обработка данных анализа.

4. Возможность графического представления материала.

5. Подготовка отчетов.

6. Стандартные функции редактирования, такие как копия, движение и вставка.

7. Создание библиотеки данных для редактирования и объединения многократных исследований работы, часто используемым движениям работы для получения укрупненных норм с мнемоническим названием [2].

Применение подобных программных продуктов позволит значительно сократить затраты на организацию и нормирование труда на предприятии, а также позволит упростить процесс разработки норм и нормативов, что благоприятно скажется на общей экономической эффективности деятельности предприятия. Подобные программные продукты достаточно просты в освоении и не требуют особых навыков нормирования трудовых процессов, поскольку анализ результатов проводится автоматически.

Таким образом, следует выделить ряд преимуществ автоматизации нормирования труда на предприятии:

- совершенствование технологии и сокращение сроков и трудоемкости разработки норм и нормативов;
- повышение качественного уровня норм и нормативов по труду;
- снижение издержек, связанных с нормированием труда;
- отсутствие необходимости привлечения специализированного персонала к разработке норм и нормативов;
- позволит решить давнюю проблему практического применения микроэлементных нормативов.

Литература

1. Фолежинский, А. Г. Нормирование труда в организации / Н. В. Свирид, А. Г. Фолежинский // Экономика. Финансы. Управление. — 2007. — № 11. — С. 52–59.
2. Савченко, Д. А. Автоматизация процессов нормирования труда // Место встречи профессионалов [Электронный ресурс] / Веблансер. — М.: weblancer.net, 2003–2011. — Режим доступа: http://www.weblancer.net/users/dmitriy_sv/portfolio/369812.html. — Дата доступа: 25.09.2011.

Налогообложение индивидуальных предпринимателей в сфере оздоровительных услуг

*Тарасевич Н. В., студ. III к. БГУФК,
науч. рук. Кондратьева Т. Н.,
канд. эк. наук, доц.*

Одной из форм ведения гражданами малого бизнеса является регистрация их в качестве индивидуальных предпринимателей (ИП). Как и все субъекты, получающие доходы, ИП являются плательщиками налогов и др. платежей в централизованные фонды.

Цель статьи — оптимизировать налоговые платежи ИП, на примере предпринимателей, оказывающих оздоровительные услуги в г. Минске (занятия по акваэробике).

В соответствии с законодательством Республики Беларусь ИП могут применять три системы налогообложения: общая система (подходящий налог (ПН)), единый налог (ЕН); упрощенную систему налогообложения (УСН). ИП будут плательщиками налога по УСН, если размер их валовой выручки в течение девяти месяцев не превышает 3,1 млрд руб.

ИП самостоятельно выбирает систему налогообложения, которая устанавливается на год. ИП, которые применяли УСН, но перешли на общий порядок налого-