

Глобальный договор ООН и участие в нем Белорусского общества оценщиков

*Курбатов Д. О., студ. I к. БНТУ,
науч. рук. Трифонов Н. Ю.,
председатель БОО*

Белорусское общество оценщиков является членом глобального договора ООН. Глобальный договор ООН представляет собой соглашение, которое определяет принципы работы, подписавших его обществ и предприятий. Белорусское общество оценщиков одними из первых в Беларуси стали членами этого договора.

Сущность данного соглашения отражает основные принципы существования и цели ООН, а именно:

— права человека

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом. **Принцип 2.** Деловые круги должны принимать меры по недопущению нарушения прав человека.

Обеспечение прав человека является важнейшей составляющей деятельности БОО. Социальная ответственность прежде всего означает ответственность компании перед всеми людьми и организациями, с которыми она сталкивается в процессе деятельности, и перед обществом в целом. БОО несет ответственность за установление и поддержание благоприятных отношений с работниками, клиентами, партнерами.

— трудовые отношения

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров. **Принцип 4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда. **Принцип 5.** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда. **Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Социальная ответственность в области трудовых отношений означает для БОО добровольный вклад в развитие общества в социальной и экономической сфере, связанный напрямую с основной деятельностью компании и выходящий за рамки определенного законом минимума.

— охрана окружающей среды

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности. **Принцип 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды. **Принцип 9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Охрана окружающей среды — это проблема не только науки и техники. Это также экономическая, социальная и политико-правовая проблема. Вопросы экологической безопасности постоянно находятся в центре внимания общественности, так как сохранение природной среды является одной из важнейших общечеловеческих ценностей.

— борьба с коррупцией

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Борьба с коррупцией — важный элемент в жизнеустройстве предприятия. В борьбе с коррупцией огромную роль играет моральный и нравственный фактор. Внешние и внутренние взаимоотношения организации строятся на принципах честности, объективности, справедливости и добросовестности. БОО соблюдает высокий уровень деловой этики, противостоит коррупции и не участвует в противозаконных видах деятельности.

Соблюдение данных принципов глобального договора и выполнение ежегодных отчетов-сообщений «о достигнутом прогрессе» обеспечивает следование всех компаний и организаций участников договора курсу и целям ООН.

Литература

1. Ежегодный отчет БОО «О достигнутом прогрессе» 2011 г.
2. Официальный сайт ООН www.un.org
3. Сайт ООН в Беларуси www.un.by

Профессиональное образование и рынок труда

*Кучинская О. А., студ. III к. БГЭУ,
науч. рук. Морозова Н. Н.,
канд. эк. наук, доц.*

Потребность в специалистах носит достаточно устойчивый характер, и она характерна для нашей экономики. Индикатор востребованности, позволяющий оценить профессионально-квалификационную структуру спроса в целом — «коэффициент напряженности рынка труда», который рассчитывается как соотношение численности зарегистрированных безработных в каждой профессиональной группе и численности вакансий соответствующего профиля. Чем ближе коэффициент к 1, тем менее напряжен рынок труда. Так, коэффициент напряженности на рынке труда на 1.09.2011 составил 0,5 безработных на 1 вакансию. Причем напряженность на рынке труда постоянно снижается: на конец августа 2010 года