

ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЕ БЕЛОРУССКОГО ОБЩЕСТВА

Е. Е. Трощенко
Белорусский государственный университет

Развитие мирового сообщества за последние десятилетия ознаменовалось последовательным увеличением процесса вовлечения женщин в сферу профессиональной деятельности, повышением их роли в современном мире, расширением поля реализации ими своего потенциала. Стремление женщин к активному и равноправному участию в общественном производстве привело к тому, что приватная сфера перестала быть для них приоритетным или даже единственным приложением труда, возросло их самосознание как автономной социальной группы.

Современное общество все больше отходит от принципа строгого разделения социальных ролей между полами и отдает предпочтение *личности* субъектов. В результате роль женщины не предопределяется заранее и не расписывается от начала и до конца под давлением социального и природного порядка вещей. Иначе говоря, разрушается жесткая полоролевая поляризация социальных функций и происходит ломка традиционных стереотипов мужского и женского поведения, что дает возможность женщине не просто реализовывать свои карьерные притязания, но добиваться видимых успехов в областях, где ранее доминировали мужчины. Теперь преграды, возникающие на их пути проникновения во власть, больше не являются непреодолимыми. Стремиться к занятию руководящих постов стало для женщин социально узаконенной целью, а начальственное положение больше не мыслится как исключительно атрибут мужского пола и не вызывает однозначного неприятия.

Открытое вхождение женщин в публичную сферу перестало выражаться единичными фактами. Напротив, этот процесс привнес в общественное производство и организацию общественного труда более демократическую и гуманизированную модель межличностных отношений.

По данным официальной статистики Республики Беларусь [1; 2] из общей численности женского населения (5260,9 тысяч человек) экономически активная часть насчитывает 2396,5 тысяч человек (почти половину), из которых занято 2323,9 тысяч женщин. У мужчин эти показатели соответственно равны 4637,7 тысяч человек, 2103,8 тысяч человек и 2056,9 тысяч человек. То есть по своей численности женщины превышают мужчин и составляют значительный сегмент экономически активного населения, причем весьма квалифицированный: высшее образование имеет 20,8% женщин, тогда как среди мужчин таковых 16,6%. Они также значительно преобладают и среди специалистов высшего уровня квалификации, составляя 70% таковых (мужчин лишь 49%).

Однако несмотря на явное превосходство женщин по названным показателям и все возрастающую тенденцию их социально-экономической активности, их реальная представленность на руководящих должностях профессиональной структуры общества остается незначительной. В абсолютном большинстве отраслей *экономики*, включая и традиционно женские (легкая промышленность, здравоохранение, образование, культура и др.), подавляющее большинство высших руководящих позиций занято мужчинами. Исключение составляют лишь сельское хозяйство (4,3% мужчин-руководителей и 4,6% женщин-руководителей), связь (соответственно 7,5% и 12,3%) и заготовки (8,1% и 11%). Важно отметить, что как среди мужчин, так и среди женщин наибольшее количество руководящего персонала занято в:

- общественных объединениях (41,3% мужчин-руководителей и 29,0% женщин-руководителей);
- управлении (соответственно 33% и 19,1%);
- информационно-вычислительном обслуживании (27,2% и 14,9%);
- общей коммерческой деятельности по обеспечению функционирования рынка (28,7% и 15%).

При этом, как видно, в перечисленных отраслях количество мужчин-руководителей значительно преобладает.

Даже при огромном числе женщин (36895 человек; мужчин 21380 человек), занятых в *органах государственного управления*, судебных и юридических учреждениях, руководителями этих структур традиционно остаются мужчины. Так, среди руководителей организаций, управлений, отделов и даже их заместителей в республиканских органах государственного управления мужчины составляют 60,6%, женщины – 31,6% (лишь 1% женщин приходится на руководителей организаций). Для областных органов государственного управления эти показатели соответ-

ственно равны 40,1% и 22,8% (лишь 2,8% женщин руководит здесь организациями).

Политическая сфера белорусского общества также остается более открытой для мужчин, нежели для женщин. Определение политики как мира, в котором правят и имеют голос только мужчины, остается для нас приоритетным. Указание Президента Республики Беларусь незадолго до прошлогодних выборов депутатов местных советов довести число женщин и молодежи в них до 40% не принесло реальных изменений. Сегодня в Национальном собрании Республики Беларусь заседают 33 женщины, что не составляет даже четверти от представленного там количества мужчин (139 человек). Из них 19 женщин и 44 мужчины – в Совете Республики, 14 женщин и 95 мужчин – в Палате представителей. Вполне понятно, что столь незначительное участие женщин в представительных и законодательных органах власти не может реально отражать их интересы в обществе.

В *сфере образования* на руководящих должностях государственных высших учебных заведений значительный процентный перевес также сохраняется за мужчинами: среди ректоров, проректоров, директоров филиалов, деканов и заведующих кафедрами насчитывается 1655 (16,6%) мужчин и лишь 476 (4,53%) женщин. В то же время руководящий состав дневных общеобразовательных учреждений представлен абсолютным большинством женщин: среди директоров школ 7078 женщин и 2335 мужчин. Это объясняется тем, что работа в учреждениях доуниверситетской подготовки является низкооплачиваемой, а, следовательно, не обеспечивающей высокого социального статуса и менее престижной для мужчин.

Сфера здравоохранения не стала исключением. Несмотря на то, что как в общей численности медицинского персонала (89,4% женщин и 10,6% мужчин), так и среди врачей (соответственно 71,3% и 28,7%) традиционно преобладают женщины-специалисты, руководящие должности здесь в большинстве своем распределены между мужчинами. Среди руководителей мужчин 9,7%, женщин 3,8%.

Таким образом, несмотря на все усиливающуюся тенденцию экономической и политической активности женщин и их включенности в профессиональную деятельность, они по-прежнему получают реальный доступ лишь к тем руководящим должностям, которые относятся к бюджетной сфере, отличающейся, прежде всего, невысокими заработками. Наиболее привлекательные, перспективные и «денежные» сферы профессиональной деятельности, требующие ответственности и самостоятель-

ности в принятии решений, в большинстве своем остаются мужской прерогативой.

Безусловно, XX век изменил положение женщины больше, чем предшествующие тысячелетия. Подошла к концу эпоха, которая традиционно закрепляла за ней второстепенные роли. Сегодня личное и профессиональное самоутверждение определяют ценностные установки женщины и становятся неотъемлемым этапом в реализации ею своего жизненного проекта. Однако социальные нормы, действующие на протяжении столетий, все еще дают мужчинам преимущество и предпочтение при подъеме по служебной лестнице, а женщин ориентируют в большей степени на межличностные отношения и реализацию себя в приватной сфере.

Мужчины оказываются социально более подготовленными к тому, чтобы утверждать собственное «я», побеждать и властвовать. Тогда как женщина в своем стремлении занимать ответственные должности и продвигаться в управленческой иерархии постоянно наталкивается на внешне невидимую, но реальную преграду (glass ceiling). Ей приходится преодолевать значительно больше трудностей в достижении желаемого результата, находиться под пристальным вниманием общества, изменять сложившимся нормам социализации и демонстрировать более высокий, в сравнении с мужчинами, уровень профессиональной компетентности. Именно поэтому в нашем обществе все еще велика гендерная диспропорция среди лидеров.

Литература

1. Женщины и мужчины Республики Беларусь: Статистический сборник. – Мн.: УП Минстата «Главный вычислительный центр», 2003. – 206 с.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь (Статистический сборник). – Мн.: УП Минстата «Главный вычислительный центр», 2003. – 607 с.