

остается за иностранным инвестором. Задача юриста — обеспечить клиента комфортным юридическим полем для принятия последним наиболее верного и выгодного решения.

Литература

1. Аржанкин, С. Инвестиции в строительство в Республике Беларусь / С. Аржанкин // Юрисконсулт в строительстве. — 2010. — № 6. — С. 5–12.
2. Кодекс Республики Беларусь от 22.06.2001 № 37-3 (ред. от 9.11.2009) «Инвестиционный кодекс Республики Беларусь» // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.
3. Леанович, Е. Б. Международное частное право: учеб. пособие для учебных заведений по юридическим специальностям / Е. Б. Леанович. — Минск: ИВЦ Минфина, 2008. — 360 с.
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.07.1997 № 929 (ред. от 12.05.2010) «О порядке открытия и деятельности в Республике Беларусь представительств иностранных организаций» // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.
5. Савченко, М. И. Международное частное право: учеб.-метод. пособие / М. И. Савченко; Частный институт управления и предпринимательства. — Минск: Частный институт управления и предпринимательства, 2010. — 184 с.

Особенности трудовой правосубъектности медицинских работников

*Мильто Ю. И., асп. 2 г. БГУ,
науч. рук. Войтик А. А.,
канд. юр. наук, доц.*

В юридической науке представлены различные определения понятия «правосубъектность», что свидетельствует о многогранности и неоднозначности данной правовой категории и интересе ученых к данной проблематике.

Трудовая правосубъектность как особое свойство, признаваемое законодательством за субъектами трудового права, означает, что при наличии определенных условий (достижения конкретного возраста для гражданина; хозрасчетной либо имущественной и оперативной обособленности — для ор-

ганизаций; организационных предпосылок — для трудового коллектива) они способны быть субъектами конкретных правоотношений в сфере труда, обладать правами и обязанностями [1, с. 52].

Правосубъектность предопределяет способность субъектов правоотношений не только обладать правами и обязанностями, предусмотренными законом, но и реализовывать эти правомочия на практике в той сфере, в которой протекают данные правоотношения.

В научной литературе существуют различные мнения относительно соотношения правового статуса с правосубъектностью.

Так, А. Иванов для характеристики особенностей медицинских работников как субъектов трудового права считает наиболее приемлемой так называемую «классическую» структуру правового статуса субъектов трудового права, в содержание которого включены: трудовая правосубъектность, права и обязанности, гарантии прав и обязанностей и ответственность за ненадлежащее исполнение обязанностей. [2, с. 42].

На основании вышеприведенного заключения, можно сделать вывод, что такая юридическая категория как правовой статус субъектов трудового права шире, так как охватывает и включает понятие правосубъектности.

В данной статье будет проведен анализ особенностей правосубъектности именно медицинских работников, а также тех критериев и требований законодательства, которым должна соответствовать данная категория работников с учетом специфики их деятельности для вступления в трудовые правоотношения.

Так же как и другие субъекты, выступающие одной из сторон в правоотношениях, медицинские работники должны обладать общей и отраслевой правосубъектностью, т. е. быть субъектами права вообще и участвовать в правоотношениях в рамках конкретной отрасли права, в данном случае трудового.

Обладание специальной правосубъектностью подразумевает наличие высшего или среднего медицинского образования, которое обязательно для вступления медицинскими работниками в трудовые правоотношения.

Законодательство Республики Беларусь содержит перечень требований, необходимых для занятия должностей медицинскими работниками.

Согласно ст. 56 Закона Республики Беларусь от 18.06.1993 № 2435-XII (ред. от 15.07.2010) «О здравоохранении» право на занятие должностей медицинских работников имеют лица, получившие медицинское образование, постоянно проживающие в Республике Беларусь и соответствующие требованиям, установленным настоящим Законом и иными актами законодательства Республики Беларусь.

Наличие специальной правосубъектности необходимо для вступления в трудовые правоотношения, отличающиеся по своей природе осуществлением определенного вида деятельности — медицинской. Поэтому медицинские

работники могут выступать участниками особого, узкого круга правоотношений в рамках трудового права.

Именно наличие и соотношение общей, отраслевой и специальной правосубъектности, которой должны обладать медицинские работники для вступления в трудовые правоотношения и детерминируют особенности правового статуса данной категории работников.

Применительно к медицинским работникам правосубъектность носит не только статичный, но и динамичный характер, так как ее содержание обусловлено и зависит от объема конкретных прав и обязанностей — специфических по своей природе в силу особенностей условий труда медицинских работников.

Литература

1. Смирнов, О. В. Трудовое право: учебник / О. В. Смирнов. — 2-е изд. — М.: «ПРОСПЕКТ», 1998. — 448 с.

2. Иванов, А. И. Особенности трудового договора с медицинскими работниками: дис. на соиск. учен. степ. канд. юрид. наук: 12.00.05 / А. И. Иванов. — М., 2007. — 187 л.

Некоторые вопросы в области правового регулирования международного усыновления

*Монич М., студ. IV к. БГУ,
науч. рук. преп. Байбороша Н. С.*

Основное назначение института усыновления состоит в том, чтобы наилучшим образом обеспечить права и интересы ребенка, подлежащего усыновлению. Отметим, что усыновление призвано решить две главные проблемы: во-первых, обеспечить право ребенка жить и воспитываться в семье, во-вторых, предоставить возможность реализовать родительские права лицам, которые не могут по каким-либо причинам иметь собственных детей.

Многогранность и сложность института усыновления вызывает необходимость рассматривать его двояко: как одну из форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей (наряду с передачей ребенка под опеку и попечительство или в патронатную семью), и как основанный на решении соответствующих органов юридический акт, который порождает определенные правовые последствия: между усыновителем и усыновленным возника-