

Правовой режим иностранных юридических лиц в Республике Беларусь

*Меджидова Ф. С., студ. IV к. БГУ,
науч. рук. Леанович Е. Б.,
канд. юр. наук, доц.*

Национальное законодательство Республики Беларусь, а также международные договоры, участницей которых является Беларусь (в частности, многочисленные соглашения о содействии осуществлению и взаимной защите инвестиций), предоставляют иностранным юридическим лицам национальный правовой режим, что подразумевает право иностранных юридических лиц на территории Республики Беларусь при осуществлении предпринимательской и иной не запрещенной законом хозяйственной (экономической) деятельности пользоваться правами и нести обязанности наравне с юридическими лицами Республики Беларусь, за исключениями, определяемыми национальным законом или соответствующими международными документами. Такие исключения, в частности, установлены специальными нормативными правовыми актами Республики Беларусь. Так, изъятия из национального режима касаются:

- права осуществления иностранными организациями в Беларуси лицензируемых видов деятельности только при наличии открытого в установленном порядке представительства на территории Республики Беларусь;
- запрета осуществления иностранными юридическими лицами деятельности, связанной с трудоустройством белорусских граждан за границей;
- необходимости подтверждения своего статуса при участии в процессуальных отношениях — иностранные юридические лица, участвующие в деле, должны представить в хозяйственный суд доказательства, подтверждающие их юридический статус и право на осуществление предпринимательской и иной хозяйственной (экономической) деятельности;
- возможности предъявления к иностранной организации требований предоставить дополнительные гарантии исполнения или состоятельности [3].

Таким образом, наличие определенных исключений из национального режима в отношении иностранных юридических лиц свидетельствует о «неабсолютности» предоставления такого режима и его сочетания со специальным правовым режимом.

Иностранные юридические лица на территории Республики Беларусь могут также столкнуться с некоторыми особенностями и даже сложностями в связи с осуществлением предпринимательской деятельности в определенных секторах экономики (в банковской, строительной, страховой, транспортной деятельности).

Допустим, иностранная строительная организация желает юридически оформить свой выход на рынок Республики Беларусь. Наиболее важным моментом для строительной организации (нерезидента) в таком случае является выбор формы легализации своего присутствия в Беларуси. В соответствии с законодательством Республики Беларусь, деятельность иностранных организаций на территории Республики возможна в двух основных вариантах: путем регистрации в Беларуси юридического лица либо через открытие представительства.

Таким образом, для осуществления строительной деятельности иностранной строительной компании необходимо предварительно открыть свое представительство в Республике Беларусь. В данной связи следует отметить, что в литературе обсуждается вопрос, является ли открытие представительства на территории Беларуси иностранным юридическим лицом формой осуществления инвестирования в белорусскую экономику. Подавляющее большинство ученых и специалистов в области права считают, что представительство формой инвестирования не является.

Другим вариантом работы иностранной строительной компании в Республике Беларусь является регистрация здесь юридического лица, в котором она будет выступать учредителем. Данный вариант является более предпочтительным, так как в рассматриваемом случае нерезидент планирует вести здесь именно коммерческую деятельность, что подразумевает некоторые нюансы:

- 1) представительство по сравнению с юридическим лицом имеет «усеченный» правовой статус (т. е. может осуществлять предпринимательскую деятельность в виде исключения и только от имени и по поручению головной компании);
- 2) содержание представительства обходится гораздо дороже (высокая ставка пошлины за открытие и ежегодное продление срока деятельности представительства);
- 3) в случае занятия предпринимательской деятельностью представительство будет уплачивать в Беларуси все те же налоги, что и обычное белорусское юридическое лицо;
- 4) представительство может нанять ограниченное количество иностранных работников (обычно их число составляет 3–5 человек);
- 5) учитывая действующий на сегодняшний день в Беларуси запрет на проведение предоплат нерезидентам в валюте, строительная организация, осуществляющая в Беларуси деятельность через представительство, не сможет получать от заказчика авансы в иностранной валюте.

Все вышеперечисленное — далеко не полный список нюансов, которые необходимо учитывать при принятии решения: создать ли в Беларуси компанию или открыть представительство. Окончательный выбор в данной связи

остается за иностранным инвестором. Задача юриста — обеспечить клиента комфортным юридическим полем для принятия последним наиболее верного и выгодного решения.

Литература

1. Аржанкин, С. Инвестиции в строительство в Республике Беларусь / С. Аржанкин // Юрисконсулт в строительстве. — 2010. — № 6. — С. 5–12.
2. Кодекс Республики Беларусь от 22.06.2001 № 37-3 (ред. от 9.11.2009) «Инвестиционный кодекс Республики Беларусь» // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.
3. Леанович, Е. Б. Международное частное право: учеб. пособие для учебных заведений по юридическим специальностям / Е. Б. Леанович. — Минск: ИВЦ Минфина, 2008. — 360 с.
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.07.1997 № 929 (ред. от 12.05.2010) «О порядке открытия и деятельности в Республике Беларусь представительств иностранных организаций» // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.
5. Савченко, М. И. Международное частное право: учеб.-метод. пособие / М. И. Савченко; Частный институт управления и предпринимательства. — Минск: Частный институт управления и предпринимательства, 2010. — 184 с.

Особенности трудовой правосубъектности медицинских работников

*Мильто Ю. И., асп. 2 г. БГУ,
науч. рук. Войтик А. А.,
канд. юр. наук, доц.*

В юридической науке представлены различные определения понятия «правосубъектность», что свидетельствует о многогранности и неоднозначности данной правовой категории и интересе ученых к данной проблематике.

Трудовая правосубъектность как особое свойство, признаваемое законодательством за субъектами трудового права, означает, что при наличии определенных условий (достижения конкретного возраста для гражданина; хозрасчетной либо имущественной и оперативной обособленности — для ор-