

Литература

1. Tax havens: G20 has failed to crack down, says campaign group [Electronic resource]. – The Guardian, 2011. – Mode of access: <http://www.guardian.co.uk/business/2011/oct/04/taxavoidance-corporate-governance>.
2. Кальней, М.Г. Об операциях с офшорными юрисдикциями / М.Г. Кальней // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2010. – № 4. – С. 72–79.
3. Туник, И.Ю. Офшоры: пособие по увеличению прибыли / И.Ю. Туник, В.А. Поляков; под ред. И.Ю.Туник – СПб.: Питер, 2008. – 234 с.
4. World Investment Report. – N.Y. and Geneva: UNCTAD, 2007.
5. Пеппер, Дж. Менеджер мафии. Кесарю кесарево / Дж. Пеппер. – М.: ММ «Медиа Дистрибьюшн», 2006. – Т. 2. – С. 35–59.
6. Palan, R. Tax havens: how globalization really works / R. Palan, R. Murphy, Ch. Chavagneux. – Cornell University Press, NY, 2010. – 270 p.

МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Слиж Д. А., магистрант кафедры международного туризма БГУ

В настоящее время логистика и логистические инструменты являются эффективным способом повышения конкурентоспособности предприятия, т.к. основаны на использовании целостного и системного подхода к деятельности предприятия. В данной работе представлена апробированная автором на практике методика проведения анализа логистической системы предприятия.

Для обозначения конкретных методов и инструментов анализа приведена методология логистического аудита производства реально существующего предприятия.

Логистический аудит представляет собой практическую реализацию понятия анализа логистической системы и является первым из этапов, конечной целью которых является повышение эффективности существующей или построение новой логистической системы предприятия (см. рисунок 1).



Рисунок 1 – Концептуальная модель повышения эффективности логистической системы предприятия

Источник: разработано автором.

Для выбора необходимых логистических инструментов необходимо выстроить логистическую стратегию, на которой будет основываться дальнейший комплекс мероприятий по повышению эффективности логистической системы предприятия.

Весь процесс аудита предприятия можно представить следующим образом:

Первый этап. Определение всех бизнес-процессов предприятия. Выстраивается весь процесс движения информационных потоков на всех уровнях. Анализируется организационная структура предприятия, составляется список внутренних документов и нормативных актов, определяющих деятельность предприятия.

Второй этап. Отдельно рассматривается каждое функциональное звено логистической системы. Определяются целевые показатели эффективности деятельности структурного отдела. Строится модель «как есть».

Третий этап. Анализ мест, где происходят операционные сбои и выявление причин, из-за которых они происходят.

Четвертый этап. При помощи метода моделирования описывается идеальная модель бизнес-процессов и разрабатывается инструментарий, при помощи которого можно перейти от модели «как есть», к модели «как должно быть». Таким образом последовательно оптимизируются все процессы предприятия. Предприятие в дальнейшем может легко адаптироваться к внешним изменениям.

Основываясь на принципе интегрального рассмотрения всех логистических функций и операций, первый этап логистического аудита производственного предприятия представляет собой определение перечня исследуемых бизнес-процессов / функций (см. рисунок 2):



Рисунок 2 – Перечень логистических функций для аудита

Источник: разработано автором.

Принцип интегрального рассмотрения логистических функций заключается в следующем. Несмотря на поставленную цель аудита по повышению эффективности производства, помимо самого процесса производства анализу подвергаются также сопредельные звенья логистической системы. Данный подход позволяет выявить и оптимизировать не только внутренние сбои, но и внешние ограничения системы.

Методология включает использование следующих общих и частных логистических методов и инструментов: анализ исходных аналитических данных; наблюдение за ходом выполнения производственных процессов и операций; хронометраж выполнения производственных операций; нормирование производственных операций; интервьюирование работников и внутренних клиентов производства; изучение документооборота (печатного, электронного); математические методы в логистике; ABC-XYZ-анализ; анализ товарооборота; метод определения точки безубыточности деятельности предприятия; метод определения страхового запаса; метод моделирования бизнес-процессов; анализ полной стоимости; прогнозирование [1, 2, 3, 4].

Литература

1. Гаджинский, А.М. Логистика: учеб. для вузов. / А.М. Гаджинский. – изд. 8-е. – М.: Дашков и К, 2003. – 408 с.

2. Бауэрсокс, Д. Дж. Логистика: интегрированная цепь поставок / Д. Дж. Бауэрсокс, Д. Дж. Клосс. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2001. – 640 с.
3. Джеймс, Р. Стратегическое управление логистикой / Д.Р. Сток, Д.М. Ламберг. – М.: Инфра-М, 2005. – 830 с.
4. Лукинский, В.С. Прикладные методы и модели в логистике / В.С. Лукинский, И.А. Цвиринько // Логистика сегодня. – 2004. – № 6. – С. 32–40.

ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В ПОЛИТИКЕ ФРАНЦУЗСКИХ ПРАВИТЕЛЬСТВ В КОНЦЕ XX – НАЧАЛЕ XXI ВВ.

Снисаренко К.Л., старший преподаватель кафедры международных отношений БГУ

В XX – начале XXI вв. основным видом иммиграции во Францию являлась трудовая миграция. В 1911 г. 67 % французских иммигрантов работали по найму, а в 2009 г. – 73,2 %. [1; 2, с. 40]

В послевоенный период правовую базу для регулирования внешней трудовой миграции составлял Ордонанс «О въезде и пребывании иностранных граждан» от 2 ноября 1945 г. [3]. Он сохранял введённые в начале XX в. запреты на въезд в страну высококвалифицированных специалистов, но не создавал заметных препятствий для представителей «рабочих» профессий. Это объяснялось нехваткой рабочих рук для послевоенного восстановления французской экономики. В 1950-х – 1960-х гг. на фоне бурного экономического роста французские власти активно содействовали привлечению иностранной рабочей силы, но требовали возвращения трудовых мигрантов на родину по истечении срока действия контракта.

В середине 1970-х гг. в иммиграционной политике французских правительств произошёл поворот. От широкого привлечения трудовых мигрантов, они перешли к политике жёстких ограничений для въезда и пребывания иностранцев в стране. Кабинет премьер-министра Ж. Ширака 5 июля 1974 г. принял решение о прекращении внешней трудовой миграции во Францию [4, р. 42]. Исключение составляли лишь выходцы из стран ЕЭС. Главной причиной этих изменений стал рост безработицы, вызванный структурным кризисом 1970-х гг. и переходом к постиндустриальной экономической модели. На рынке труда Франции стало сокращаться число вакансий для индустриальных рабочих, в то время как потребность в работниках творческого труда и неквалифицированном обслуживающем персонале постоянно росла. За 1975 – 1995 гг. ежегодный рост рабочих мест для представителей профессий связанных с интеллектуальным трудом